

OKMETIC



YHTEISKUNTAVASTUURAPORTTI

2019



SISÄLTÖ

Yhteiskuntavastuu	3
Henkilöstö	3
Työturvallisuus ja terveys..	3
Terveys	3
Ympäristö	4
Yhteystiedot ..	4



YHTEISKUNTAVASTUUS

Okmetic on valinnut yhteiskuntavastuullisen toimintansa ohjeistoksi The Responsible Business Alliancen (RBA), aikaisemmin the Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC), Code of Conductin.

Yhtiö kannustaa sopimusvalmistuskumppaneitaan yhteiskuntavastuulliseen toimintaan ja edellyttää heiltä RBA:n Code of Conductin periaatteiden hyväksymistä.

Yhteiskuntavastuuta sovelletaan kaikessa Okmeticin toiminnassa. Painopiste on kiinteiden toimipisteiden maissa sekä vakiintuneiden asiakas- ja toimittajasuhteiden maissa.

Yhteiskuntavastuupolitiikan osa-alueet ovat vastuu henkilöstöstä, vastuu työturvallisuudesta ja terveydestä, ympäristöpolitiikka, liiketoiminnan etiikka ja johtamisjärjestelmä.

LUE LISÄÄ: [Yhteiskuntavastuu](#)

HENKILÖSTÖ

Ammattitaitoinen, motivoitunut ja työssään viihtyvä henkilöstö on edellytys yhtiön kasvulle ja menestykselle. Tämä on kuvattu yhtiön arvoissa sekä henkilöstö- ja laatuolitoikassa.

Vuonna 2019 henkilömäärä oli keskimäärin 463 (426). Vuoden lopussa yhtiön palveluksessa oli 456 (428) henkilöä, joista 444 työskenteli Suomessa, viisi Yhdysvalloissa kuusi Japanissa ja yksi Saksassa. Henkilöstöstä 29 (28) prosenttia oli naisia ja 71 (72) prosenttia miehiä. Toimihenkilöiden osuus henkilöstöstä oli 33 (36) prosenttia ja työntekijöiden 67 (64) prosenttia. Henkilöstön keski-ikä oli 42 (43) vuotta ja työsuhteen keskimääräinen kesto 10,1 (10,8) vuotta.

Henkilökunnan palkkaus perustuu kaikissa henkilöstöryhmissä tehtävien vaativuuteen. Vuonna 2019 palkkojen ja palkkioiden määrä oli 29,2 (26,3) miljoonaa euroa.

Konsernin emoyhtiössä sovelletaan Teknologiateollisuuden työehtosopimuksia.

Kaikki henkilöstöryhmät ovat kannustavan palkkauksen piirissä. Tuotannon työntekijöiden mahdollinen tuotantolisä maksetaan asetettujen tavoitteiden toteutumisen perusteella kuukausittain. Toimihenkilöiden tulospalkkauksen perustana ovat hallituksen vuodeksi kerrallaan hyväksymät konsernin kannattavuus-, rahoitus- ja toiminnalliset tavoitteet.

Vuonna 2019 yhtiö järjesti henkilöstölleen koulutusta keskimäärin 1,5 (2,2) päivää henkilöä kohden.

Työhyvinvoinnin tilaa mitattiin helmikuussa 2019. Henkilöstön työhyvinvointi oli pysynyt suunnilleen samalla tasolla kuin vuonna 2018. Tulosten perusteella päätettiin panostaa työhyvinvointiin sekä käytännön kehittämistoimenpiteisiin.

Jo aikaisemmin aloitettuja toimia työhyvinvoinnin tukemiseksi jatkettiin vuonna 2019. Näitä ovat mm. vuosittaiset osaamisen kehittämistoimet eri henkilöstöryhmille, yli 50-vuotiaille suunnatun senioriklubin toiminta sekä liikunnan ja kulttuurin tukipalvelut koko henkilöstölle.

TYÖTURVALLISUUS JA TERVEYS

Okmeticin tavoitteena on nolla työtaturmaa. Tähän tavoitteeseen pyritään pitämällä tuotannon riskiarviot ajan tasalla ja henkilöstö tietoisena työturvallisuusvaatimuksista. Turvallisuustilannetta seurataan jatkuvasti toimintojen eri tasoilla. Läheltä piti -tilanteet ja työtaturmat tutkitaan ja selvitetään välittömästi.

Okmeticin työsuojelutoimikunta tekee kokousten lisäksi turvallisuuskierroksia ennakkosuunnitelman mukaisesti. Työturvallisuuteen liittyy oleellisesti siisteys ja järjestys. Tuotannossa seurataan työvaihekohtaisesti 5S-tavoitteiden saavuttamista.

Vuonna 2019 työpaikkaturmien määrä laski 9% edellisestä vuodesta (nousi 29%). Työpaikkaturmاتاajuus, jolla tarkoitetaan yli kolmen vuorokauden sairausloman aiheuttaneiden työtaturmien lukumäärää miljoonaa työtuntia kohden, oli 5,4 (2,9) vuonna 2019.

Okmetic hankkii työterveyshuollon palvelut ulkopuoliselta kumppanilta. Työterveydelle on asetettu sekä henkilöstön työterveyden tilaan, palveluntuotannon laatuun sekä kustannuksiin liittyviä tavoitteita. Työterveyttä seurataan vuosineljänneksittäin yhdessä palveluntuottajan kanssa.

Okmetic on panostanut tuki- ja liikuntaelinten sairauksien ennaltaehkäisemiseen tekemällä ergonomiaselvityksiä ja -parannuksia sekä tehtaalla että toimistotiloissa.

Sairauspoissaolojen määrä nousi vuonna 2019 edellisvuoteen verrattuna. Kaikki sairastamiseen ja tapaturmiin liittyvät poissaolot olivat 4,8 (4,4) prosenttia vuoden 2019 kokonaistyöajasta. Työkyvyttömyyseläkevakuutuksen maksuluokka oli 6 (7) vuonna 2019.

YMPÄRISTÖ

Yhtiö tunnistaa toimintaansa liittyvät ympäristöriskit. Riskejä hallitaan sekä koko yhtiön kattavan toiminnan että yksittäisten prosessien puitteissa. Ekologisesti kestävä toiminta tukee kilpailukykyä ja kannattavuutta.

Ympäristöriskien ehkäisemiseksi toteutettavat toimenpiteet on integroitu toimintaprosesseihin. Jatkuvan parantamisen periaatteen mukaisesti ympäristönäkökohdat huomioidaan tuotteiden ja toiminnan kehittämisessä. Ennaltaehkäisevä suunnittelu on tärkeä osa ympäristöriskien hallintaa.

Okmetic seuraa ympäristölainsäädännön kehittymistä sekä Suomessa että kansainvälisellä tasolla ja mukauttaa toimintansa lakien ja asetusten vaatimuksiin.

Euroopan unionin kemikaalilainsäädännön (REACH) vaatimusten täyttämistä on huolehdittu asianmukaisesti. Seuraamme jatkuvasti REACH-asetuksen erityistä huolta aiheuttavien aineiden luetteloa (SVHC, Substances of Very High Concern). Vuonna 2019 SVHC-kandidaattilistalle tuli yksi aine, joka on aineosana Okmeticin käyttämässä valmisteessa. Tavoitteena on löytää tälle korvaava valmiste.

Okmeticilla on Vantaan tehtaalla seuraavat laatu- ja ympäristösertifikaatit: IATF 16949, ISO 9001:2015 ja ISO 14001:2015. Lisäksi yhtiön

tuotteet täyttävät RoHS-direktiivissä asetetut vaatimukset. Yhtiö edellyttää tärkeimmiltä alihankkijoiltaan ja toimittajiltaan ISO 9001- ja ISO 14001-sertifiointia.

Energian kulutus, polypiin käyttö, sekahappojätteen määrä sekä veden ja kemikaalien kulutus on arvioitu merkittäviksi ympäristötekijöiksi yhtiössä ja niiden kehittymistä mitataan ja seurataan säännöllisesti. Elokuussa 2018 alkaneessa jäteveden kiintoainepitoisuuden alentamiseen tähtäävässä ympäristöprojektissa päästin tavoitteisiin vuoden 2019 aikana. Tulevina vuosina kapasiteetin kasvaessa jäteveden fluoriditason ennustetaan kasvavan. Fluoridin erotuksesta jätevedestä tehtiin vuoden 2019 aikana mittava selvitys ja suunnitelma teknisestä ratkaisusta.

Keskeiset kestäväan kehitykseen ja ympäristövastuuseen liittyvät tunnusluvut vuodelta 2019 ovat Vantaan tehtaalla osalta seuraavat:

	2019	2018
Energian kulutus (GWh)		
• Sähkö	37,1	37,0
• Kaukolämpö	5,0	3,0
Veden kulutus (tm3)		
• Vesi	791	700
• Jätevesi	629	590
Jättemäärät (tn)		
• Vaarallinen jäte	439	316
• Tavallinen jäte	631	640

Kaikki Okmeticin jäte voidaan käyttää hyödyksi. Kaatopaikkajätettä ei synny lainkaan.

Vuonna 2019 Okmeticissa ei tapahtunut yhtään vakavaksi luokiteltua ympäristöpoikkeamaa. Päästökauppajärjestelmä ei koske yhtiön toimipaikkoja.

Yhtiöllä on voimassaoleva ympäristölupa.

Okmetic ei julkaise erillistä ympäristöraporttia toimintakertomuksen lisäksi.

YHTEYSTIEDOT

Okmetic Oy

Piitie 2, FI-01510 Vantaa, Suomi
P.O.Box 44, FI-01301 Vantaa, Suomi

Y-tunnus 0596885-4
Puh +358 9 502 800

Ympäristökysymykset
environment@okmetic.com

Viestintä
viestinta@okmetic.com