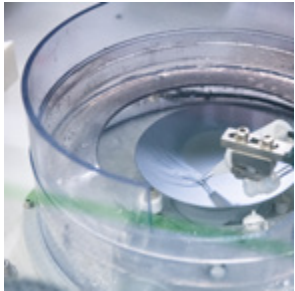
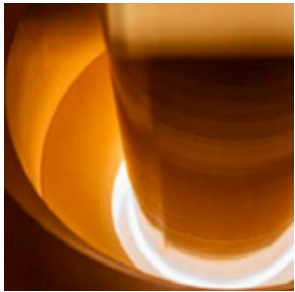
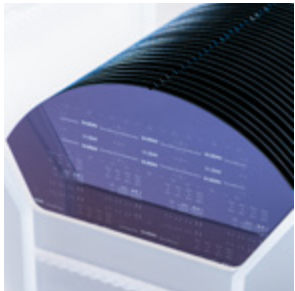




OKMETIC

2020

YHTEISKUNTA VASTUURAPORTTI



# SISÄLTÖ

|  |    |
|--|----|
| <b>YHTEISKUNTA VASTUURAPORTTI 2020</b>                     | 2  |
| Raportin kuvaus  | 2  |
| Raportin julkaisu  | 2  |
| <b>OKMETIC</b>   | 3  |
| Korkean lisäarvon piikiekoja anturi- ja D&A-teollisuudelle | 3  |
| Räätälöityjä tuotteita                                     | 4  |
| Markkinoiden laajin tuotevalikoima                         | 4  |
| Globaali palveluverkosto – tuotantoa Suomessa              | 4  |
| <b>VUOSI 2020 LYHYESTI</b>                                 | 5  |
| <b>TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS</b>                            | 6  |
| <b>STRATEGIA JA ARVOT</b>                                  | 7  |
| <b>VASTUULLISUUS OKMETICISSÄ</b>                           | 8  |
| Korkean suorituskyvyn piikiekoja vastuullisesti            | 8  |
| Piikieko pyörittää maailmaa                                | 8  |
| Laatu toiminnan kulmakivenä                                | 9  |
| Sidosryhmät  | 9  |
| Olellaiset teemat  | 10 |
| Tavoitteet ja mittarit                                     | 10 |
| Toimenpidesuunnitelma                                      | 11 |
| <b>VASTUULLISUUDEN TEEMAT</b>                              | 12 |
| Henkilöstön menestyksen kulmakivenä                        | 12 |
| Terveys ja turvallisuus fokuksessa                         | 14 |
| Ympäristövaikutukset seurannassa                           | 15 |
| Hiilijalanjälki  | 17 |
| Liiketoiminnan etiikka                                     | 17 |
| Vastuullisuuden johtaminen                                 | 18 |
| <b>GRI</b>   | 19 |
| <b>YHTEYSTIEDOT</b>  | 21 |



Korkean lisäarvon piikiekoja vuodesta 1985.

## Raportin kuvaus

Tässä Okmeticin vuoden 2020 yhteiskuntavastuuraportissa kuvataan yhtiön toiminnan kannalta keskeisimpiä vastuullisuuden näkökohtia ja vaikutuksia sekä yritysvastuun kehittämistä eri osa-alueilla. Raportin ensisijaiset kohderyhmät ovat asiakkaamme, henkilöstömme, yhteistyökumppanimme, yhteiskunnan eri toimijat ja omistajamme.

Raportin alussa esitellään lyhyesti Okmetic ja sen strategia ja arvot yrityksenä. Sen jälkeen kuvataan vastuullisuuden tavoitteet, olellaisuudet ja johtamismalli sekä vastuullisuuden kehittämisohjelma. Okmetic on valinnut yhteiskuntavastuullisen toimintansa ohjelmaksi The Responsible Business Alliancen (RBA), aikaisemmin the Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC), Code of Conductin. Sen mukaan

yhteiskuntavastuun osa-alueet ovat jaoteltu seuraavasti: vastuu henkilöstöstä, vastuu työturvallisuudesta ja terveydestä, ympäristöpolitiikka, liiketoiminnan etiikka ja johtamisjärjestelmä.

Yhteiskuntavastuun periaatteet, toimintatavat, kehittäminen ja saavutetut tulokset esitellään osa-alueittain. Raportin lopussa on koottuna esitetyt tiedot GRI-taulukkoon.

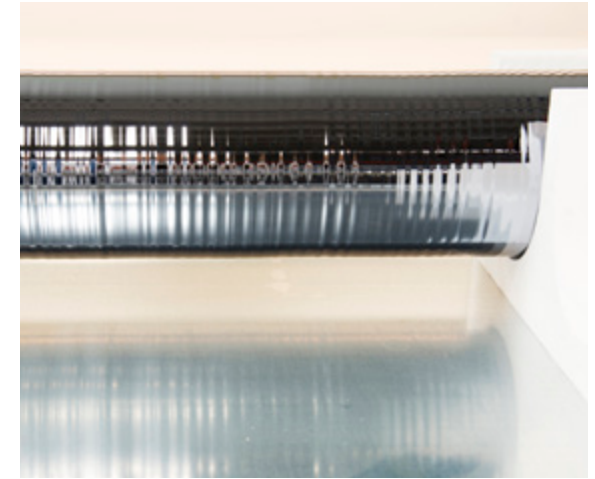
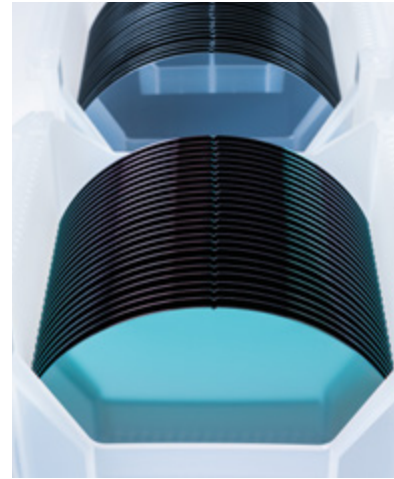
## Raportin julkaisu

Vuosittain ilmestyvä yhteiskuntavastuuraportti julkaistaan suomeksi ja englanniksi pdf-dokumenttina internetsivuilla ([www.okmetic.com](http://www.okmetic.com)). Sitä ei ole painettu, mutta se on mahdollista tulostaa. Edellinen yhteiskuntavastuuraportti julkaistiin touku-kuussa 2020, ja seuraava raportti ilmestyy alkuvuodesta 2022.

# OKMETIC



Okmetic on maailman seitsemänneksi suurin piikiekkovalmistaja.



## Korkean lisäarvon piikiekkoja anturi- ja D&A-teollisuudelle

Okmetic toimittaa asiakaskohtaisesti räätälöityjä, korkean lisäarvon piikiekkoja antureiden sekä erillispuolijohteiden ja analogiapiirien (Discrete and Analog) valmistukseen, joista suurin osa menee tietoliikenteen signaalien käsittelyyn liittyviin sovelluksiin. Yhtiön laajasta tuotevalikoimasta löytyy alusta kaikkein vaativimmillekin sovelluksille. Okmetic on piikiekkualan todellinen pioneeri, sillä se on valmistanut korkean lisäarvon piikiekkoja

vuodesta 1985 alkaen.

Yhtiön piikiekkotehdas ja pääkonttori sijaitsevat Suomessa, missä myös valmistetaan valtaosa yhtiön toimittamista piikiekoista. Oman valmistuksen lisäksi yhtiöllä on sopimusvalmistusta Aasiassa. Okmeticin omistaa kiinalainen pörssiyhtiö NSIG. Okmeticin palveluksessa työskentelee noin 500 työntekijää ja sen liikevaihto oli 108 miljoonaa euroa vuonna 2020.





## Räätälöityjä tuotteita

Okmeticin piikiekoista tekee ainutlaatuisia se, että jokainen toimituserä räätälöidään asiakkaan tuotteen, prosessin ja teknologiatarpeiden mukaan ja valmistetaan volyymituotantona. Valmistusprosessi alkaa kiteenkasvatuksesta, jonka aikana määritetään monet kiekko-ominaisuuksista. Asiakaskohtainen räätälöinti varmistaa kiekon optimaalisen suorituskyvyn, mikä voi parantaa asiakkaiden saantoa ja tehostaa heidän prosessiaan. Ennen kaikkea asiakaskohtainen räätälöinti tarjoaa alustan uusien, edistyneiden ja entistä suorituskykyisempien ja toimivampien sovellusten kehittämiseksi sekä mahdollistaa aiempaa nopeamman markkinoille viennin ja kustannus-tehokkaan volyymituotannon. Okmetic tekee usein yhteistyötä asiakkaan kanssa tämän tuotekehitysprosessin alkuvaiheista alkaen tuotteiden elinkaaren loppuun saakka.



## Markkinoiden laajin tuotevalikoima

Okmetic valmistaa etupäässä halkaisijaltaan 150–200 millimetrin yksi- ja kaksipuolisesti kiillotettuja kiekkoja, Silicon-On-Insulator (SOI) ja korkearesistiivisiä RFSi®-kiekkoja, joita asiakkaat käyttävät antureiden sekä erillispuolijohteiden ja analogipiirien valmistamiseen.



## GLBAALISTI LÄHELLÄ ASIAKASTA



## Globaali palveluverkosto – tuotantoa Suomessa

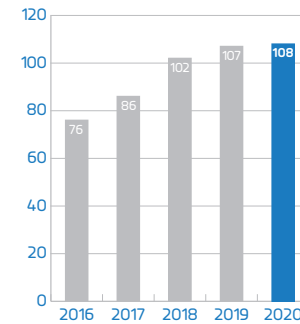
Okmeticilla on maailmanlaajuinen asiakaskunta ja myyntiorganisaatio Suomessa, Saksassa, Yhdysvalloissa, Japanissa ja Kiinassa. Lisäksi yhtiöllä on myyntiedustus Koreassa, Malesiassa, Singaporessa ja Taiwanissa. Valtaosa Okmeticin toimittamista piikiekoista valmistetaan Suomessa Vantaan tehtaalla, minkä lisäksi yhtiöllä on

sopimusvalmistusta Aasiassa. Vantaan tehdasta on laajennettu ja sen valmiuksia kehitetty mittavin investoinnin viime vuosien aikana. Edelleen jatkuvilla toimenpiteillä tullaan kaksinkertaisemaan Okmeticin ydinosamiseen kuuluvien SOI-kiekkojen kapasiteetti vuoden 2021 loppuun mennessä.

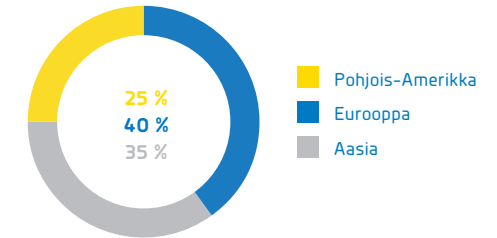
# VUOSI 2020 LYHYESTI

- Liikevaihto nousi jälleen uuteen ennätykseen, 108 miljoonaan euroon.
- Vuoden 2020 kiekkojen kysyntämissä tapahtui muutoksia koronapandemian vuoksi. Muutoksista huolimatta kysyntä ja työllisyystilanne säilyi hyvänä ja henkilökunnan määrää lisättiin suunnitelmien mukaisesti sekä tuotannossa että toimihenkilötehtävissä.
- Koronapandemian aiheuttamat varotoimet otettiin laajasti käyttöön, mutta piikiekkojen tuotanto jatkui ilman pysähdyksiä läpi vuoden.
- Investoinnit Vantaan tehtaalla jatkuivat, vuosien 2017–2021 investoinnit ovat yhteensä yli 100 miljoonaa euroa.
- Laatu nostettiin ykkösprioriteetiksi yhtiössä ja sen ympärille luotiin oma organisaatio, jotta pystymme vastaamaan entistä paremmin puolijohdealan kiristyviin vaatimuksiin.

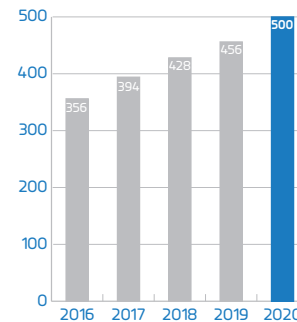
LIKEVAIHTO (miljoonaa euroa)



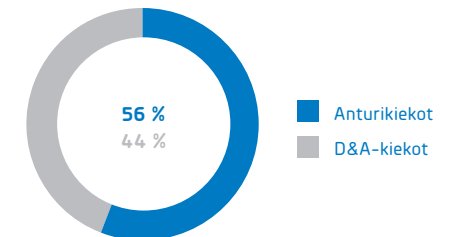
LIKEVAIHDON JAKAUTUMINEN MARKKINA-ALUEITTAIN



HENKILÖSTÖ vuoden lopussa



LIKEVAIHDON JAKAUTUMINEN ASIAKASALUEITTAIN



**108** M€

Liikevaihto  
vuonna 2020

**0,5** %

Liikevaihdon  
kasvuprosentti

**500**

Henkilöstön määrä  
31.12.2020

**9,6** %

Henkilöstömäärän  
kasvuprosentti

# TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

## Hyvä lukija,

Okmeticin tehtävänä on tarjota asiakkailleen edistyneitä korkean lisäarvon piikiekkvoja, jotka päätyvät meidän kaikkien käyttämiin älypuheliiniin ja tabletteihin, osaksi autojen turva- ja elektroniikkalaitteita ja lääketieteen sovelluksia sekä erilaisiin tehonsyötön ja hyötysuhteiden parantamiseen liittyviin ratkaisuihin. Kehittämällä uusia teknologisia ratkaisuja olemme mukana maailmaa muuttavissa megatrendeissä. Näin voimme osallistua vastata moneen koko maailmaa koskevaan tarpeeseen, kuten ilmastonmuutoksen hidastamiseen ja ihmisten terveyden ja turvallisuuden edistämiseen. Haluamme tehdä osamme sen eteen, että tuleva kehitys on myönteistä. Siksi kehitämme toimintaamme vastuullisuuden tavoitteita painottaen.

Noudatamme vastuullisuutta kaikessa toiminnassamme. Olemme valinneet yhteiskuntavastuullisen toimintamme ohjeistoksi The Responsible Business Alliancen eettiset ohjeet, jotka ovat toimialalla vallitseva käytäntö. Noudatamme ohjeita omassa toiminnassamme, mutta edellytämme niiden hyväksyntää myös sopimusvalmistajiltamme ja toimittajiltamme.

Okmetic on maailman seitsemänneksi suurin piikiekkovalmistaja ja todellinen edelläkävijä vaativien piikiekkovien valmistajana. 35-vuotisen historiamme aikana

olemme kerryttäneet mittavan osaamisen kiteenkasvatuksesta ja erikoiskiekkovien valmistuksesta ja luoneet tehokkaan tuotantoprosessin, joka varmistaa asiakkaillemme luotettavat toimitukset ja pitkälle jalostetut ratkaisut. Laatu on meille kriittinen tekijä. Siksi valvomme sitä tarkasti raaka-aineen hankinnasta tuotteiden toimituksiin asti.

Vuosi 2020 oli monin tavoin poikkeuksellinen. Erilaisista haasteista huolimatta pystyimme jatkamaan toimintaamme muutoksiin sopeutuen. Reagoimme pandemiaan ohjeistusten vaatimalla tavalla ja saimme tuotantomme ja muut toimintomme jatkumaan osin uusin toimintatavoin.

Pandemia kuitenkin herätti ajattelemaan sitä, miten lähellä toisiamme tässä maailmassa olemme. Jostain maailmankolkasta voi lähteä liikkeelle tekijä, joka äkkiä vaikuttaa kaikkiin ihmisiin. Pandemian lisäksi toinen kaikkien meidän tulevaisuuteemme vaikuttava asia on ilmastonmuutos. Tämä huomio lisää edelleen sitä vakavuutta, jolla meidän on suhtauduttava vastuullisuuteen. Vain yhdessä toimien voimme saada aikaan myönteisiä muutoksia, joille on nyt tarvetta.

**Kai Seikku**  
Toimitusjohtaja



” Kehitämme toimintaamme vastuullisuuden tavoitteita painottaen.

# STRATEGIA JA ARVOT

Okmetic toimittaa korkean lisäarvon piikiekoja suurissa volyymeissa puolijohdealan suurimmille toimijoille antureiden, erillispuolijohdeiden ja analogia-piirien valmistukseen. Okmetic tuottaa asiakkailleen ratkaisuja, jotka lisäävät heidän kilpailukykyään ja kannattavuuttaan.

Okmeticin strategian tavoitteena on kannattava kasvu, joka perustuu yhtiön keskeisiin ydinosaamis-alueisiin ja tuotekehityshankkeiden kaupallistamiseen. Strategian toteuttamisen perustana toimivat ydinosaamisalueet, joita ovat kiteenkasvatus, vaativien erikoiskiekköjen valmistus sekä asiakassuhteiden hallinta.

Osaava ja motivoitunut henkilöstö, tehokas ja joustava oma tuotanto, luotettavat sopimusvalmistajat sekä maailmanlaajuinen myyntiverkosto luovat edellytykset strategiassa onnistumiselle ja kannattavalle kasvulle. Sopimusvalmistuksella lisätään tuotantokapasiteetin joustavuutta.

” Okmeticin strategian tavoitteena on kannattava kasvu.

## OKMETICIN TOIMINTAA OHJAAVAT ARVOT





## VASTUULLISUUS OKMETICISSA

### Korkean suorituskyvyn piikiekoja vastuullisesti

Okmeticin tehtävänä on kehittää ja tarjota asiakkailleen korkean suorituskyvyn piikiekoja. Vastuullisuuslupauksemme perustuu tämän tehtävän huolelliseen hoitamiseen. Olemme teknologinen edelläkävijä ja paras yhteistyökumppani asiakkaillemme, sopimusvalmistajillemme ja toimittajillemme. Tavoitteemme on toimittaa asiakkaille laadukkaita ja räätälöityjä ratkaisuja, jotka mahdollistavat heidän tuotteidensa tehokkuuden.

Toisaalta panostamme omassa toiminnassamme kaikkien resurssien tarkkaan käyttöön ja pyrimme minimoimaan negatiiviset ympäristövaikutukset. Varmistamme eettiset toimintatavat koko hankintaketjussamme ja huolehdimme henkilöstömme turvallisuudesta ja hyvinvoinnista.

### Piikieko pyörittää maailmaa

Vastuullisena yrityksenä Okmetic pyrkii suurentamaan kädenjälkeään eli lisäämään niitä myönteisiä vaikutuksia, joita se ympäröivään maailmaan tuottaa ja toisaalta pienentämään jalanjälkeään eli toimintansa aiheuttamia negatiivisia vaikutuksia.

Okmeticin kädenjälki muodostuu piikiekoista, jotka toimivat alustana erilaisille puolijohdekomponenteille kuten antureille, erillispuolijohteille ja analogiapiireille. Näitä komponentteja käytetään muun muassa älypuhelimissa ja muissa kannettavissa laitteissa, pelikonsoleissa, autoelektronikassa sekä teollisuuden prosessikontrollointiin, lääketieteeseen ja Internet of Thingsiin (IoT) liittyvissä sovelluksissa.

Okmeticin jalanjälki taas aiheutuu pitkälti energian kulutuksesta, polypiin käytöstä, sekahappojätteestä sekä veden ja kemikaalien kulutuksesta.

### TUOTTEET

- SSP-kiekot (yksipuolisesti kiillotetut)
- DSP-kiekot (kaksipuolisesti kiillotetut mukaan lukien CAP)
- SOI-kiekot (Silicon-On-Insulator); BSOI, C-SOI® ja E-SOI®
- Korkearesistiiviset RFSi®-kiekot
- Edistyneet ratkaisut (TSV, mukautetut rakenteet)

” Varmistamme eettiset toimintatavat koko hankintaketjussamme ja huolehdimme henkilöstömme turvallisuudesta ja hyvinvoinnista.





## Laatu toiminnan kulmakivenä

Okmeticin toiminta perustuu asiakkaiden korkeiden laatuvaatimusten täyttämiseen jokaisena työpäivänä. Kestävän kehityksen periaatteet ja laadukkaat toimintatavat ovat keskeinen osa Okmeticin toimintaa ja johtamisjärjestelmää.

Jokainen työntekijämme tietää vastaavansa omalta osaltaan yhtiön laatu- ja ympäristötavoitteiden toteutumisesta. Okmeticin laatu- ja ympäristöjohtaminen perustuvat serti-  
fioituihin toimintajärjestelmiin, kehitysprojekteihin ja laatu-  
työkalujen käyttöön. Yhtiössä on käytössä ISO 9001:2015,  
ISO 14001:2015 ja IATF 16949:2016 -standardien mukaiset  
laatu- ja ympäristöjärjestelmät. Okmetic edellyttää myös tärkeimmiltä sopimusvalmistajiltaan ja toimittajiltaan ISO 9001- ja ISO 14001 sertifiointia. Okmeticin toiminta täyttää myös REACH-asetuksen, RoHS-direktiivin ja GADSL:n asettamat vaatimukset.

## SIDOSRYHMÄT

- Asiakkaat
- Henkilöstö ja potentiaaliset uudet työntekijät
- Sopimusvalmistajat, raaka-ainetoimittajat, laitevalmistajat sekä muut yhteistyökumppanit, kuten rahoittajat ja vakuutusyhtiöt
- Ympäröivä yhteiskunta (erityisesti Vantaan kaupunki), viranomaiset, oppi- ja tutkimuslaitokset sekä lähinaapurusto
- Omistaja (kiinalainen pörssi-yhtiö NSIG)

## OKMETICIN LAATUPOLITIIKKA

Osaava ja  
motivoitunut  
henkilökunta

Kerralla  
oikein  
-asenne

Tuotteiden  
ja palveluiden  
laatu

Asiakas-  
tyytyväisyys

KANNATTAVUUS

## Olellaiset teemat

Okmeticin toiminnan vastuullisuudesta huolehtiminen ja sen kehittäminen ovat yrityksen menestyksen ehto. Yhteiskuntavastuun noudattaminen palvelee yhtiön kaikkien sidosryhmien tarpeita. Okmetic on määritellyt yritysvastuunsa olellisimmat tekijät ja jaotellut ne taloudelliseen ja sosiaaliseen vastuuseen sekä vastuullisuuteen ympäristöä kohtaan. Vastuullisuuden raportoinnissa käytetään toimialalla yleisesti käytettyä The Responsible Business Alliancen (RBA) Code of Conductia, jonka mukaan yhteiskuntavastuun osa-alueet ovat: vastuu henkilöstöstä, vastuu työturvallisuudesta ja terveydestä, ympäristöpolitiikka, liiketoiminnan etiikka ja johtamisjärjestelmä.

Taloudellisen vastuun osalta Okmeticin tavoitteena on olla vakaa ja luotettava yritys. Taloudellisen vastuun osalta painopisteemme ovat tarjonnan ja kilpailukyvyn ylläpitäminen, oman toiminnan kannattavuuden varmistaminen ja luotettavuus yhteistyökumppanina. Ympäristövastuussa korostetaan resurssitarkkaa ja jatkuvasti kehittyvää tuotantoa. Sosiaalisen vastuun teemoja ovat vastuullinen työnantaja ja inspiroiva työyhteisö.

” Yhteiskuntavastuun noudattaminen palvelee yhtiön kaikkien sidosryhmien tarpeita.

### TALOUDELLINEN VASTUU

#### Tarjonnan ja kilpailukyvyn ylläpitäminen

- Suorituskyvyltään korkeat ja asiakkaiden tarpeen mukaan räätälöidyt piikiekot
- Asiakkaiden korkeiden laatuvaatimusten täyttäminen
- Jatkuva tuotekehitys ja uusien ratkaisujen innovointi, aktiivinen tutkimus- ja oppilaitosyhteistyö
- IPR-oikeuksista huolehtiminen ja tuotevastuun täyttäminen

#### Oman toiminnan kannattavuuden varmistaminen

- Resurssien tehokas hyödyntäminen ja verkoston hyödyntäminen kysynnän vaihteluissa
- Kasvumahdollisuuksien varmistaminen

#### Luotettavuus yhteistyökumppanina

- Hyvien asiakas- ja kumppanisuhteiden ylläpito
- Liiketoiminnan korkea etiikka
- Hyvä yrityskansalainen

### YMPÄRISTÖVASTUU

#### Tehokas tuotanto ja jatkuva parantaminen

- Energian ja veden kulutuksen optimointi suhteessa tuotantomääriin
- Mahdollisten vaaratilanteiden tunnistaminen ja riskien välttäminen
- Tehokas tuote- ja raaka-ainelogistiikka
- Muun oman toiminnan ympäristövaikutuksien vähentäminen

#### Laadukkaat raaka-aineet ja niiden huolellinen käyttö

- Raaka-aineiden laadun varmistaminen ja niiden tehokas käyttö
- Vaarallisten aineiden huolellinen käsittely

### SOSIAALINEN VASTUU

#### Luotettava ja vakaa työnantaja

- Työn ja osaamisen arvostaminen
- Vastuulliset työolosuhteet ja kilpailukykyiset työehdot
- Palkitseva ja oikeudenmukainen palkkaus
- Myönteinen työnantajamielikuva ja hyvät kehittymismahdollisuudet
- Aktiivinen oppilaitosyhteistyö

#### Hyvinvoiva työyhteisö

- Työturvallisuudesta ja -terveydestä huolehtiminen
- Osaamisen ja motivaation kehittäminen
- Yhteisöllisyyden ja yhteishengen ylläpitäminen
- Tasa-arvon edistäminen ja yhtäläisten oikeuksien takaaminen kaikille

#### Vastuulliset hankinnat

- Eettisten toimintatapojen varmistaminen koko hankintaketjussa

## Okmeticin yhteiskuntavastuun ohjelma 2021

| ALUE                              | TOIMENPITEET   | TAVOITTEET  | AIKATAULU  |
|-----------------------------------|--|---|--|
| <b>Etiikka</b>                    | Tietoturvapoliitikan uudistaminen ja käyttöönotto<br>Asiakkaan laatukokemuksen kehittäminen  | Tietoturvan tason nostaminen<br>Laadun arviointi ja kehittäminen tuotelaatua laajemmin  | Käynnissä<br>Käynnissä   |
| <b>Henkilöstö</b>                 | Lähiesimiestyön kehittäminen<br>Monimuotoisuuden ja -kulttuurisuuden tukeminen<br><br>Sisäisen viestinnän kehittäminen, Intranet-hanke keskeisessä roolissa<br>Tunnettuuden ja työnantajamielikuvan kehittäminen<br>Opiskelijayhteistyön vahvistaminen | Työhyvinvoinnin kehittäminen<br>Mahdollisten esteiden poistaminen, jotta Okmetic houkuttelisi enemmän naisia ja ei-kantasuomalaisia<br>Parempi organisaation sisäinen viestintä ja tiedon löydettävyys<br>Mahdollistaa resurssien saannin ja sitä kautta kasvun ja kannattavuuden<br>Osaajien löytyminen työ- ja harjoittelupaikkoihin sekä opinnäytetöihin | Käynnissä<br>Käynnissä<br>2021-<br>2021-<br>2021-                      |
| <b>Johtamisjärjestelmä</b>        | Panostaminen laatuun mm. organisaatiouudistuksella<br>Digimarkkinoinnin ja viestinnän kehittäminen<br><br>Yhteiskuntavastuun itsearviointilomakkeen käyttöönotto toimittajille<br>Yhteiskuntavastuuseen liittyvän riskienhallintamallin kehittäminen   | Korkea laatu, korkea asiakastyytyväisyys, vähemmän jätettä<br>Asiakaskokemuksen parantaminen, rekrytoinnin tukeminen, sisäisen viestinnän kehittäminen<br>Toimittajaverkoston johtamisen parantaminen<br>Riskien parempi ennakointi ja hallinta sekä tietoisuuden kasvattaminen   | Käynnissä<br>Käynnissä<br>2021-<br>Käynnissä                           |
| <b>Terveys ja työturvallisuus</b> | Tuotannon ergonomian parantaminen<br>Etätyöergonomian kehittäminen mm. laitehankinnoin<br>Savuttomuus ja päihteettömyys<br>Ennakoiva työturvallisuusmittarointi ja sen kehitys<br>Työhyvinvointimittaus ja toimenpiteet<br>Varhaisen tuen malli        | Työhyvinvoinnin kehittäminen ja sairaspöissaolojen vähentäminen<br>Työhyvinvoinnin kehittäminen ja sairaspöissaolojen vähentäminen<br>Työntekijöiden terveyden tukeminen<br>Työturvallisuuden parantaminen<br>Työhyvinvoinnin kehittäminen ja sairaspöissaolojen vähentäminen<br>Työhyvinvoinnin kehittäminen ja sairaspöissaolojen vähentäminen            | Käynnissä<br>Käynnissä<br>Käynnissä<br>2021-<br>Käynnissä<br>Käynnissä |
| <b>Ympäristöpolitiikka</b>        | Etätapaamisten kehittäminen ja matkustamisen pysyvä vähentäminen<br><br>Energian kulutuksen vähentäminen:<br>Valaistuksen uusiminen LED-tekniikkaan  | Uusien toimintatapojen ja työkalujen kehittäminen yhteydenpitoon asiakkaiden ja kumppanien kanssa<br>75 % tuotannon valaistuksesta on LED-lampuilla lattiapinta-alasta laskettuna   | Käynnissä<br>2021-   |



## VASTUULLISUUDEN TEEMAT

### Henkilöstö menestyksen kulmakivenä

Okmeticin vuosikymmenien aikana hioutunut yrityskulttuuri pohjaa asiakaslähtöisyyteen ja yhteistyöhön sekä osaamiseen ja toiminnan jatkuvaan kehittämiseen. Okmetic on kehittänyt ainutlaatuisen teknologiaosaamisensa itse, ja yhtiössä on aina oltu valmiita innovoimaan ja viemään liiketoimintaa seuraavalle tasolle. Uuden oppiminen, ongelmien ratkaisu sekä muuttuviin tilanteisiin sopeutuminen ovat luoneet organisaatioon vahvan uskon siitä, että osaamme vastata asiakkaiden tarpeisiin myös tulevaisuudessa. Kansainvälisillä markkinoilla toimiva kasvava teknologiayhtiö tarjoaa mielenkiintoisia työtehtäviä myös uusille tulijoille.

Okmeticin ratkaisujen kysyntä on ollut jo vuosia kasvussa, joten yhtiö on investoinut voimakkaasti Vantaalla sijaitsevan tehtaansa laajentamiseen. Tämä on heijastunut myös henkilöstön tarpeeseen, ja yhtiö onkin palkannut lisää osaajia moniin eri tehtäviin viime vuosien aikana. Vuonna 2020 henkilöstön määrä oli keskimäärin 498 (463). Vuoden lopussa yhtiön palveluksessa oli 500 (456) henkilöä ja kasvua edellisvuoteen nähden tuli 9,6 prosenttia. Henkilöstöstä 489 työskenteli Suomessa, viisi Yhdysvalloissa, viisi Japanissa ja yksi Saksassa.

Okmetic haluaa olla luotettava ja vakaa työnantaja. Vaikka Okmeticin lopputuotteiden kysyntä vaihtelee, pitkien sopimusten ja ennakoinnin ansiosta yhtiö on pystynyt tarjoamaan vakaan työpaikan. Okmetic on välttynyt henkilöstön sopeutus-toimilta jo yli kymmenen vuoden ajan.

Yhtiön tavoitteena on myös tarjota henkilöstölle hyvät kehittymismahdollisuudet. Työhön perehdyttämiseen kiinnitetään erityistä huomiota ja työssä oppimiseen kannustetaan

aktiivisesti. Osaamisen kehittämässä käytetään hyväksi myös ulkopuolisia koulutuksia. Vuonna 2020 koulutuspäiviä oli keskimäärin 1,7 (1,5) henkilöä kohden. Tuotannon työntekijöille ei järjestetty tavanomaisia lähikoulutuksia vaan koulutukset keskittyivät laiteperehdytyksiin. Uusille tuotantoinsinööreille järjestettiin neljän kuukauden koulutusohjelma esimiestaitoihin syys-joulukuussa. Muutoin toimihenkilöille järjestettiin koulutuksia etätoteutuksina.

Palkkauksen oikeudenmukaisuus ja kannustavuus on Okmeticin kilpailutekijä. Palkkaus perustuu kaikissa henkilöstöryhmissä tehtävien vaatavuuteen, ja kaikki henkilöstöryhmät ovat kannustavan palkkauksen piirissä.

Tuotannon työntekijöiden mahdollinen tuotantolisä maksetaan asetettujen tavoitteiden toteutumisen perusteella kuukausittain. Toimihenkilöiden tulospalkkauksen perustana ovat hallituksen vuodeksi kerrallaan hyväksymät konsernin kannattavuus-, rahoitus- ja toiminnalliset tavoitteet. Konsernin emoyhtiössä sovelletaan Teknologiateollisuuden työehtosopimuksia. Vuonna 2020 palkkojen ja palkkioiden kokonaismäärä oli 32,6 (29,2) miljoonaa euroa.

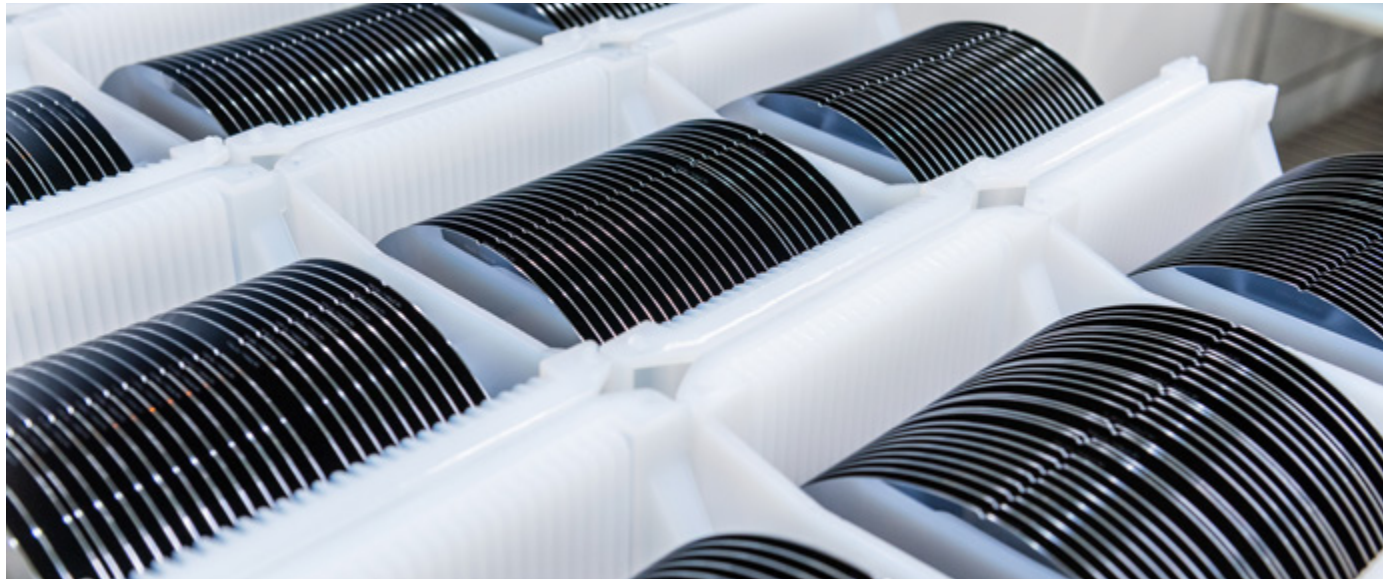
” **Motivoitunut ja työssään viihtyvä henkilöstö luo edellytykset yhtiön kasvulle ja menestykselle.**

Motivoitunut ja työssään viihtyvä henkilöstö luo edellytykset yhtiön kasvulle ja menestykselle. Työhyvinvointiin ja hyvään yhteishengen panostetaan Okmeticissa aktiivisesti erilaisin toimin ja se näkyy muun muassa pitkinä työsuhteina. Keskimääräinen työsuhteen kesto on yli 10 vuotta.

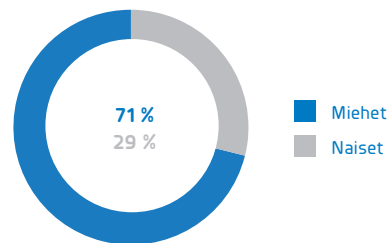
Työhyvinvoinnin tilaa mitataan vuosittain. Vuoden 2020 työhyvinvointimittaus tehtiin marras-joulukuun vaihteessa. Mittauksen perusteella työhyvinvoinnin taso on kokonaisuudessaan hieman parantunut. Tuloksia käsitellään tiimeissä alkuvuoden 2021 aikana. Kehityskohteiksi on jo tähän mennessä tunnistettu esimiestyö ja psyykkisen työkyvyn hallinta.

Okmetic tekee jatkuvaa yhteistyötä työterveyspalveluiden tuottajan ja työeläkevakuuttajan kanssa. Henkilöstön hyvinvointia edistetään myös erilaisten liikunta- ja kulttuuripalveluiden avulla. Työolosuhteita pyritään jatkuvasti kehittämään muun muassa työergonomiaan panostamalla.

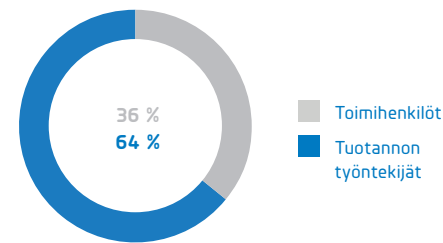
Okmetic on sitoutunut kunnioittamaan työntekijöiden ihmisoikeuksia ja kohtelevaan työntekijöitä kunnioittavalla tavalla kansainvälisten mittapuiden mukaisesti. Okmetic ei hyväksy minkäänlaista epäasiallista tai yhdenvertaisuuden vastaista käyttäytymistä, syrjintää tai inhimillisten arvojen vastaista kohtelua. Työntekijöillä on oikeus liittyä valitsemiinsa ammattijärjestöihin tai muodostaa ammattijärjestöjä. Okmeticilla on käytössään palautekanava, jonka kautta henkilöstö voi antaa yritystä koskevaa palautetta anonyymisti. Sen kautta voi myös esittää kysymyksiä ja tehdä ehdotuksia.



#### HENKILÖSTÖN JAKAUTUMINEN SUKUPUOLITTAIN



#### HENKILÖSTÖN JAKAUTUMINEN TEHTÄVÄALUEITTAIN



## Terveys ja turvallisuus fokuksessa

Henkilöstön työterveyden ja -turvallisuuden ylläpitäminen on Okmeticin ensisijainen tavoite ja vuoden 2020 aikana se nousi koronapandemian vuoksi keskiöön. Vuoden 2020 alussa alkanut pandemia vaikutti Okmeticin toimintaan monin tavoin. Varotoimia henkilöstön ja asiakkaiden terveyden turvaamiseksi käynnistettiin valtiiovallan antamien ohjeistusten mukaan. Tuotannon toiminta jatkui normaalisti, mutta toimitilojen siivousta ja desinfiointia tehostettiin, työntekijöitä ohjeistettiin huolehtimaan hyvästä käsihygieniasta, pitämään turvavälejä ja käyttämään kasvomaskeja. Toimihenkilöt siirtyivät työn luonteen salliessa etätyöskentelyyn ja matkustaminen rajoitettiin minimiin. Kaikkia työntekijöitä ohjeistettiin ottamaan yhteyttä työterveyteen ja hakeutumaan koronatesteihin pienistäkin flunssan oireista.

Henkilökunnan terveydentila säilyi vuoden 2020 aikana hyvänä. Okmeticin henkilöstöllä todettiin muutamia yksittäisiä koronavirustartuntoja, mutta ne eivät vaikuttaneet oleellisesti henkilökunnan terveydentilaan tai yhtiön toimintakykyyn. Laajamittaisen etätyön ja säännöllisen tiedottamisen takia toimihenkilöiden sairauspoissaolojen määrä oli alhaisempi kuin vuonna 2019. Tuotannon työntekijöiden poissaolomäärä kasvoi vain vähän vuoteen 2019 verrattuna.

Okmetic seuraa työterveyden ja -turvallisuuden kehitystä sairauspoissaolojen ja tapaturmien määrällä. Kaikki sairastamiseen ja tapaturmiin liittyvät poissaolot olivat 4,7 (4,8) prosenttia vuoden kokonaistyöajasta. Työpaikalla tapahtui yhteensä kahdeksan tapaturmaa, eli niiden määrä laski viime vuodesta 60 prosenttia.

Tapaturmataajuus, jolla tarkoitetaan yli kolmen vuorokauden sairausloman aiheuttaneiden työtapaturmien lukumäärää miljoonaa työtuntia kohden, oli 5,1 (5,4). Työkyvyttömyyseläkevakuutuksen maksuluokka vuonna 2020 oli kahdeksan (9).

Okmeticin tavoitteena on välttää tapaturmat pitämällä tuotannon riskiarviot ajan tasalla ja henkilöstö tietoisena työturvallisuusvaatimuksista. Turvallisuustilannetta seurataan

jatkuvasti toimintojen eri tasoilla. Läheltä piti -tilanteet ja työtapaturmat tutkitaan ja selvitetään välittömästi. Työsuojelutoimikunta tekee työtiloissa turvallisuuskierroksia ennakosuunnitelman mukaisesti. Työturvallisuuteen liittyy oleellisesti siisteys ja järjestys.

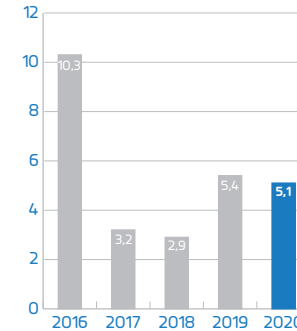
Vuonna 2020 Okmetic liittyi mukaan Nolla tapaturmaa -foorumiin. Foorumi on työpaikkojen verkosto, jonka tavoitteena on työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin jatkuva parantaminen sekä hyvien käytäntöjen levittäminen. Lisäksi Okmetic otti aiempaa aktiivisemman roolin kasvattaakseen turvallisuushavaintojen määrää ja lisätäkseen turvallisuustietoisuutta organisaation kaikilla tasoilla.

Okmetic hankkii työterveyshuollon palvelut ulkopuoliselta kumppanilta. Työterveydelle on asetettu henkilöstön työterveydentilaan, palveluntuotannon laatuun ja kustannuksiin liittyviä tavoitteita. Työterveyttä seurataan vuosineljänneksittäin yhdessä palveluntuottajan kanssa. Työterveydessä on panostettu erityisesti tuki- ja liikuntaelinten sairauksien ennaltaehkäisemiseen tekemällä ergonomiaselvityksiä ja -parannuksia sekä tehtaalla että toimistotiloissa. Jatkossa painopistettä siirretään varhaisen tuen mallin kehittämiseen ja psyykkisen työkyvyn hallintaan.

### TYÖTAPATURMIEN MÄÄRÄ VUONNA 2020

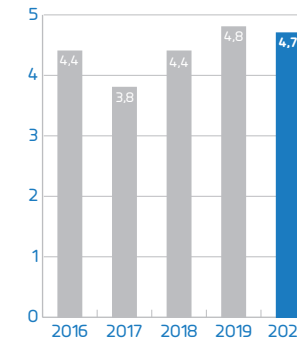
|  |          |
|--|----------|
| LTI 30 (vähintään 30 päivää)                 | 1        |
| LTI 4 (4 päivää tai enemmän)                 | 3        |
| LTI 1 (1–3 päivää)                           | 2        |
| MTI, hoitoa vaatinut (alle päivän poissaolo) | 1        |
| Tapaturma, ei hoitoa vaatinut                | 1        |
| <b>Kaikki ilmoitetut tapaturmat yhteensä</b> | <b>8</b> |

### TAPATURMATAAJUUS\*



\* Yli kolmen vuorokauden sairausloman aiheuttaneiden työtapaturmien lukumäärää miljoonaa työtuntia kohden

### SAIRAUSPOISSAOLOT\*



\* Kaikki sairastamiseen ja tapaturmiin liittyvät poissaolot prosentteina vuoden kokonaistyöajasta



## Ympäristövaikutukset seurannassa

Ympäristönäkökulmat on huomioitu tehtaalla jo sen rakennusvaiheessa ja ne otetaan huomioon päivittäisessä toiminnassa. Ympäristöriskit on tunnistettu ja niitä hallitaan sekä koko yhtiön kattavan toiminnan että yksittäisten prosessien puitteissa. Ennaltaehkäisevä suunnittelu on tärkeä osa ympäristöriskien hallintaa.

Energian kulutus, polypiin käyttö, sekahappojätteen määrä sekä veden ja kemikaalien kulutus on arvioitu merkittäviksi ympäristötekijöiksi yhtiössä ja niiden kehittymistä mitataan ja seurataan säännöllisesti.

Okmeticin tavoitteena on tehokkaan tuotannon ja jatkuvan parantamisen avulla optimoida luonnonvarojen käyttö suhteessa tuotannon määrään. Ympäristönäkökohdat huomioidaan jo tuotteiden ja toiminnan suunnittelussa. Kestävän kehityksen mukainen toiminta tukee Okmeticin kilpailukykyä ja kannattavuutta.

Okmeticilla on voimassa oleva ympäristölupa ja se ohjaa toimintaansa oman ympäristöpolitiikkansa avulla. Ympäristöpolitiikka nojaa kolmeen peruseriaatteeeseen, jotka ovat lakien ja asetusten noudattaminen, päästöjen ehkäisy ja riskien minimointi sekä jatkuva parantaminen. Tuotteiden ja toiminnan ympäristöystävällisyyttä kehitetään myös hyödyntämällä ympäristöjohtamisjärjestelmää ja asiakasauditointien tuloksia.

Okmetic seuraa raaka-aineiden, energian ja veden menekkiä ja pyrkii minimoimaan kulutusta erilaisin kehittämistoimin. Samoin seurataan jätteen kertymistä. Okmeticissa on reagoitu vaarallisen jätteen määrien nousuun. Mahdollisuuksista sen vähentämiseen on käynnissä selvitys.

Energian käytön kehittämisessä Okmetic hyödyntää ulkopuolisen toimijan tekemää energiakatselmusta, jossa esitetään myös toimenpidesuosituksia. Katselmus suoritetaan neljän vuoden välein ja viimeisin toteutettiin 9.1.2020. Katselmus käsittelee sähkön, energian ja myös veden kulutuksen seurannan. Sen perusteella kiteenkasvatus, sahaus ja katkaisu vievät valtaosan käytettävästä sähköstä. Sen lisäksi

sähköä kuluu muun muassa ilmanvaihtoon ja valaistukseen. Kaukolämpöenergiasta merkittävin osa kuluu ilmanvaihtoon ja prosessiveden lämmitykseen. Myös vedestä valtaosa kuluu varsinaisessa tuotannossa.

Vuonna 2020 Okmeticissa ei tapahtunut yhtään vakavaksi luokiteltua ympäristöpoikkeamaa.

Merkittävät ympäristöriskit aiheutuvat vaarallisten aineiden, kuten happojen ja emästen, käytöstä. Niiden varastoinnille ja käytölle on määritelty tarkat säännöt. Turvatekniikan keskus TUKES on määritellyt suurimmat sallitut varastointimäärät vaarallisimmille kemikaaleille. TUKES tekee tarkastuksen Okmeticiin neljän vuoden välein. Tarkastus on viimeksi suoritettu 28.2.2019.

Käytettävien materiaalien laadun varmistaminen on osa Okmeticin kilpailukykyyn varmistamista. Materiaalien laatu varmistetaan määrittelemällä niille spesifikaatiot, joita toimittajien täytyy noudattaa. Sekä kansallinen että kansainvälinen ympäristö- ja kemikaalilainsäädäntö asettavat vaatimuksia Okmeticin käyttämille raaka-aineille. Okmetic seuraa lakien ja asetusten muutoksia, jotta voi mukauttaa toimintaansa tiukentuvan sääntelyn mukaan. Euroopan unioni päivittää kemikaalilainsäädännössään (REACH) huolta aiheuttavien aineiden luetteloa (SVHC, Substances of Very High Concern).

Okmeticilla oli vuonna 2020 kolme ympäristöprojektia, jotka kaikki liittyvät yhteiskuntavastuuseen: kolmannen osapuolen tekemä auditointi yhteiskuntavastuun toteutumisesta Okmeticissa, yhteiskuntavastuun raportointi GRI-standardin mukaisesti ja hiilidioksidijalanjäljen laskenta. Auditointi toteutettiin marraskuussa 2020. Siihen liittyvät korjaavat toimenpiteet tehdään vuoden 2021 ensimmäisen puoliskon aikana.

Okmeticilla on Vantaan tehtaalla seuraavat laatu- ja ympäristösertifikaatit: IATF 16949, ISO 9001:2015 ja ISO 14001:2015. Lisäksi yhtiön tuotteet täyttävät RoHS-direktiivissä asetetut vaatimukset. Yhtiö edellyttää tärkeimmiltä sopimusvalmistajiltaan ja toimittajiltaan ISO 9001- ja ISO 14001-sertifiointia.

## OKMETICIN YMPÄRISTÖPOLITIikka



Lakien ja asetusten  
noudattaminen

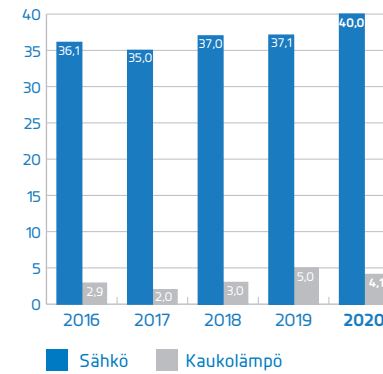


Jatkuva  
parantaminen

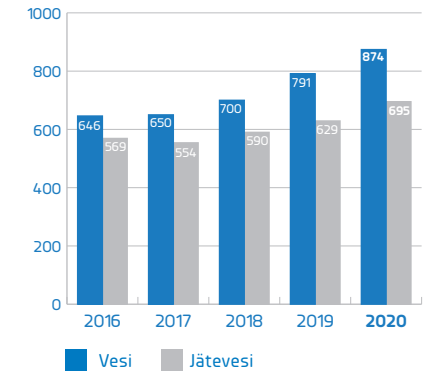


Päästöjen ehkäisy  
ja riskien minimointi

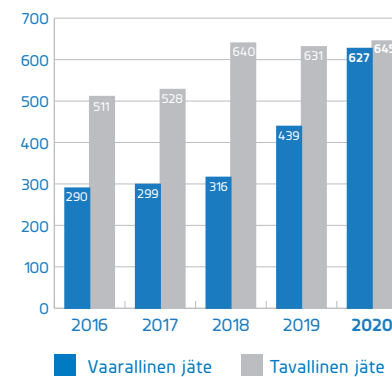
## ENERGIANKULUTUS (Gwh)



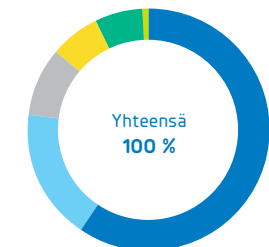
## VEDENKULUTUS (tm³)



## JÄTEMÄÄRÄT (tn)



## JÄTTEEN KÄSITTELYTAVAT



- Fysikaaliskemiallinen käsittely 59 %
- Materiaalihyödyntäminen 18 %
- Energiahyödyntäminen 9 %
- Polttaminen 7 %
- Loppusijoitus 6 %
- Muu 1 %

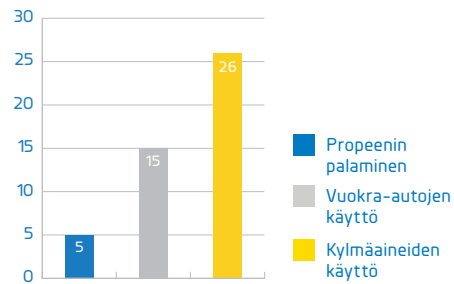


## Hiilijalanjälki

Okmetic Oy:n hiilijalanjälkilaskelmat on tehty noudattamalla kasvihuonekaasuprotokollan yritysstandardia. Laskentaan on sisällytetty Vantaan tehtaan (Piitie 2, Vantaa) toiminnot. Tulokset edustavat Okmetic Oy:n datan perusteella laskettuja mahdollisia kasvihuonekaasupäästöjä vuonna 2020.

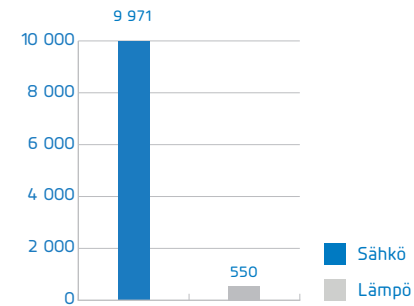
### SCOPE 1 (tn CO<sub>2</sub> eq.)

Suorat päästöt – tuotantolaitos ja yhtiön omistamat ajoneuvot



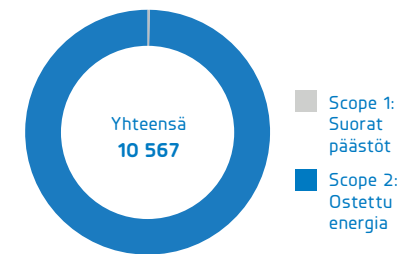
### SCOPE 2 (tn CO<sub>2</sub> eq.)

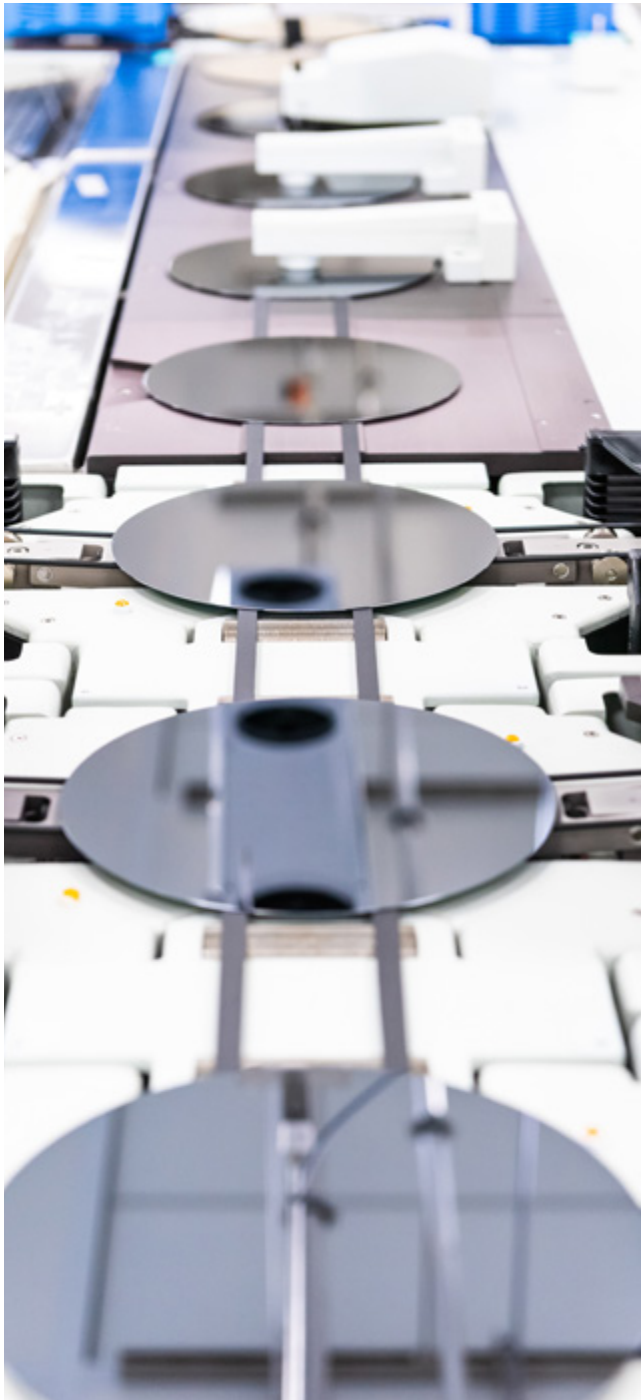
Ostettu energia – sähkö ja lämpö



### SCOPE 1 JA 2 (tn CO<sub>2</sub> eq.)

Suorat päästöt ja ostettu energia





## Liiketoiminnan etiikka

Okmetic noudattaa liiketoiminnassaan seuraavia eettisiä periaatteita.

- Liiketoimintapäätösten ja kaupankäyntitapojen läpinäkyvyys ja eettinen kestävyys
- Sitoutuminen ylläpidettävän ja välitettävän informaation todenmukaisuuteen
- Luottamuksellista tietoa käsitellään niin, että luottamuksellisuus säilyy
- Immateriaalioikeuksia kunnioitetaan
- Sitoutuminen konfliktimetallien käyttökieltoon
- Rekisteritietojen säännöstenmukainen suojaaminen

Okmetic ei hyväksy toiminta-alueellaan missään muodossa lahjontaa, korruptiota, kiristystä tai kavaltamista. Okmeticin henkilöstöllä on oikeus ottaa liiketoiminnan etiikkaan liittyvät huolenaiheensa esille halutessaan nimettömänä ja ilman pelkoa tähän liittyvistä vasta- tai rangaistustoimenpiteistä. Myös muilla sidosryhmillä on sama oikeus. Tätä varten on olemassa sähköinen ilmoituskanava, jossa asiansa voi esittää anonyymisti. Vuoden 2020 aikana tuli yksi ilmoitus (0), mutta poikkeamia ei havaittu (0).

## Vastuullisuuden johtaminen

Yhteiskuntavastuu kuuluu jokaiselle Okmeticissa. Vastuullisuuden noudattamista ja kehittämistä johtaa toimitusjohtaja yhdessä johtoryhmän kanssa. Johtoryhmän jäsenistä yhteiskuntavastuu on erityisesti henkilöstöstä, IT:stä ja yhteiskuntavastuuasioista vastaavan johtajan vastuualuetta. Yhteiskuntavastuun johtamisen käytännön toimeenpanosta vastaa ympäristöjohtoryhmä, jonka toimialueeseen kuuluu myös ympäristöjärjestelmä, kemikaaliturvallisuus, työturvallisuus sekä raaka-aineiden ja jätteiden vastuullisuus. Okmeticin työsuojelutoimikunta vastaa työsuojelun yhteistoiminnasta. Työhyvinvoinnin, työolojen ja henkilöstöön liittyvä vastuullisuus on henkilöstöhallinnon tehtävänä. Okmeticin yhdenvertaisuussuunnitelma päivitetään kolmen vuoden välein ja sen tilastokartoitus vuosittain. Yhdenvertaisuussuunnitelmaa seurataan yhteistoiminnassa luottamushenkilöiden kanssa.

Okmetic noudattaa hallinnossaan Suomen lakeja ja säännöksiä sekä yhtiöjärjestystä. Okmetic on Suomen osakeyhtiölain mukaisen tilintarkastuksen piirissä ja jokaiselta toimintakaudelta laaditaan erillinen tilinpäätös. Sisäisiä auditointeja järjestetään vuosittain. Käytännön työssä vastuunäkökulmia ohjaavat hallituksen tai johtoryhmän hyväksymät politiikat ja eettiset toimintaperiaatteet on koottu kaikkien saataville Okmeticin sisäiseen kanavaan. Yhteiskuntavastuumanuaalin, joka sisältää Okmeticin periaatteiden ja toimintatapojen kuvauksen, läpikäynti kuuluu jokaisen työntekijän perehdytysohjelmaan. Tärkeimpien sopimusvalmistajien ja toimittajien kanssa on solmittu yhteiskuntavastuusopimus.

# GRI

Okmeticin vuoden 2020 yhteiskuntavastuuraportointi perustuu GRI-standardin perustason (core) laajuuteen. Raporttia ei ole varmennettu ulkopuolisen tahon toimesta.

| GRI-TUNNUS                 | GRI-OTSIKKO  | SIVU      | OTSIKKO RAPORTISSA   | LISÄTIEDOT   |
|----------------------------|--|-----------|--|--|
| <b>102: Yleiset tiedot</b> |  |           |  |  |
| 102-1                      | Raportoivan organisaation nimi   | 3         | Okmetic  |  |
| 102-2                      | Toimialat, brändit, tuotteet ja palvelut   | 3-4, 8    | Okmetic, Vastuullisuus Okmeticissa                                 |  |
| 102-3                      | Organisaation pääkonttorin sijainti  | 4         | Globaali palveluverkosto - tuotantoa Suomessa                      | Pääkonttori ja tehdas Vantaalla.   |
| 102-4                      | Toimintamaat   | 4         | Globaali palveluverkosto - tuotantoa Suomessa                      |  |
| 102-5                      | Organisaation omistusrakenne ja yhtiömuoto   | 3         | Korkean lisäarvon piikiekoja anturi- ja D&A-teollisuudelle         |  |
| 102-6                      | Markkina-alueet  | 4, 5      | Globaali palveluverkosto - tuotantoa Suomessa, Vuosi 2020 lyhyesti |  |
| 102-7                      | Raportoivan organisaation koko   | 3-5       | Okmetic, Vuosi 2020 lyhyesti                                       |  |
| 102-8                      | Tietoa palkansaajista ja muista työntekijöistä   | 5, 13, 14 | Vuosi 2020 lyhyesti, Henkilöstö menestyksen kulmakivenä            |  |
| 102-9                      | Toimitusketju  | 9         | Laatu toiminnan kulmakivenä  |  |
| 102-10                     | Merkittävät muutokset organisaatiossa ja toimitusketjussa                                  | 5         | Vuosi 2020 lyhyesti  |  |
| 102-11                     | Varovaisuusperiaatteen soveltaminen  | 9, 15     | Laatu toiminnan kulmakivenä, Ympäristövaikutukset seurannassa      |  |
| 102-12                     | Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet tai aloitteet | 9         | Laatu toiminnan kulmakivenä  |  |
| 102-13                     | Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa                                    |           |  | Teknoliateollisuus ry, Helsingin kauppakamari, Suomen laatu yhdistys ry, SEMI org.   |
| <b>Strategia</b>           |  |           |  |  |
| 102-14                     | Toimitusjohtajan katsaus   | 6         | Toimitusjohtajan katsaus   |  |
| 102-15                     | Keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet  | 8-11      | Vastuullisuus Okmeticissa  |  |
| <b>Etiikka ja arvot</b>    |  |           |  |  |
| 102-16                     | Arvot ja liiketoimintaperiaatteet  | 7         | Strategia ja arvot   |  |
| 102-17                     | Epäiltyjen väärinkäytösten ilmoittaminen   | 17        | Liiketoiminnan etiikka   |  |
| <b>Hallinto</b>            |  |           |  |  |
| 102-18                     | Hallintorakenne  | 17        | Vastuullisuuden johtaminen   | Osakeyhtiölain ja Okmeticin yhtiöjärjestyksen mukainen. Hallituksen toimintakertomus saatavilla Patentti- ja rekisterihallituksesta. |

| GRI-TUNNUS                             | GRI-OTSIKKO   | SIVU  | OTSIKKO RAPORTISSA                 | LISÄTIEDOT  |
|--|---|-------|------------------------------------|---|
| <b>Sidosryhmät</b>                     |   |       |                                    |   |
| 102-40                                 | Luettelo organisaation sidosryhmistä  | 9     | Laatu toiminnan kulmakivenä        |   |
| 102-41                                 | Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö |       |                                    | 31.12.2020 480 henkilöä.  |
| 102-42                                 | Sidosryhmien määrittely- ja valintaperusteet                                | 9     | Laatu toiminnan kulmakivenä        | Sidosryhmät määritelty olennaisuusanalyysia tehdessä.   |
| 102-43                                 | Sidosryhmätoiminnan periaatteet   | 9     | Laatu toiminnan kulmakivenä        |   |
| 102-44                                 | Sidosryhmien esille nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet               | 10    | Olennaiset teemat                  |   |
| <b>Raportointitapa</b>                 |   |       |                                    |   |
| 102-45                                 | Konsolidoituun konsernitilinpäätökseen sisältyvät yhtiöt                    |       |                                    | Myyntitoimistot Okmetic K.K., Okmetic inc.  |
| 102-46                                 | Raportin sisällön määrittely  | 2     | Sisältö, Raportin kuvaus           |   |
| 102-47                                 | Olennaiset näkökohdat   | 10    | Olennaiset teemat                  |   |
| 102-48                                 | Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa                                  |       |                                    | Aiempi, ei GRI-standardien mukaan tehty, raportti ilmestynyt toukokuussa 2020.  |
| 102-49                                 | Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja näkökohtien laskentarajoissa  |       |                                    | Aiempi, ei GRI-standardien mukaan tehty, raportti ilmestynyt toukokuussa 2020.  |
| 102-50                                 | Raportointijakso  | 2     | Raportin julkaisu                  |   |
| 102-51                                 | Edellisen raportin päiväys  | 2     | Raportin julkaisu                  |   |
| 102-52                                 | Raportin julkaisu tiheys  | 2     | Sisältö, Raportin julkaisu         |   |
| 102-53                                 | Yhteystiedot, josta kysyä raporttiin liittyviä lisätietoja                  | 21    | Takakansi                          |   |
| 102-54                                 | GRI-standardien mukainen raportoinnin kattavuus                             | 19-20 | GRI-sisältöindeksi                 |   |
| 102-55                                 | GRI-sisällysluettelo  | 19-20 | GRI sisältöindeksi                 |   |
| 102-56                                 | Raportoinnin varmennus  | 19-20 | GRI-sisältöindeksi                 | Ei ulkopuolista varmennusta.  |
| <b>103 – Johtamismalli</b>             |   |       |                                    |   |
| 103-1                                  | Olennaisia näkökohtia koskevat laskentarajat                                | 2     | Raportin kuvaus                    |   |
| 103-2                                  | Johtamismallin osatekijät   | 17    | Vastuullisuuden johtaminen         |   |
| 103-3                                  | Johtamismallin arviointi  | 17    | Vastuullisuuden johtaminen         |   |
| <b>200 – Taloudelliset vaikutukset</b> |   |       |                                    |   |
| 200-4                                  | Valtiolta saadut avustukset   |       |                                    | Yhtiö osallistui useisiin kansallisiin ja EU-rahoitteisiin teknologiahankkeisiin, joista saadut avustukset vuoden 2020 aikana olivat 0,8 miljoonaa euroa. |
| <b>300 – Ympäristövaikutukset</b>      |   |       |                                    |   |
| 302-1                                  | Organisaation oma energian kulutus  | 16    | Ympäristövaikutukset seurannassa   |   |
| 303-1                                  | Vedenkulutus  | 16    | Ympäristövaikutukset seurannassa   | Kunnallinen vesi.   |
| <b>Päästöt</b>                         |   |       |                                    |   |
| 305-1                                  | Suorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1)                                     | 18    |                                    |   |
| 305-2                                  | Epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 2)                                  | 18    |                                    |   |
| <b>400 – Sosiaaliset vastuut</b>       |   |       |                                    |   |
| 404-1                                  | Keskimääräiset koulutustunnit työntekijää kohden                            | 12    | Henkilöstö menestyksen kulmakivenä |   |

# OKMETIC

ADVANCED SILICON WAFERS SINCE 1985

## OKMETIC OY

Piitie 2, FI-01510 Vantaa  
P.O. Box 44, FI-01301 Vantaa  
Y-tunnus 0596885-4  
Puh. +358 9 502 800

Ympäristökysymykset:  
[environment@okmetic.com](mailto:environment@okmetic.com)

Viestintä:  
[viestinta@okmetic.com](mailto:viestinta@okmetic.com)

[www.okmetic.com](http://www.okmetic.com)