

An aerial photograph of a lush green forest. A narrow, light-colored path or stream bed winds through the dense canopy of trees. The trees are mostly coniferous, with varying shades of green. The path starts from the bottom left and curves towards the top right.

OKMETIC 2021

YHTEISKUNTAVASTUURAPORTTI

SISÄLTÖ

YHTEISKUNTAVASTUURAPORTTI 2021	2
Raportin kuvaus	2
Raportin julkaisu	2
OKMETIC	3
Tulevaisuuden ratkaisut rakentuvat piille	3
Markkinoiden laajin tuotevalikoima	4
Räätälöinti mahdollistaa parhaan suorituskyvyn piikiekolle	4
Gloaali palveluverkosto – tuotantoa Suomessa	4
VUOSI 2021 LYHYESTI	5
TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS	6
STRATEGIA JA ARVOT	7
VASTUULLISUUS OKMETICISSÄ	8
Korkean suorituskyvyn piikiekoja vastuullisesti	8
Piikieko pyörittää maailmaa	8
Tuotteet	8
Laatu toiminnan kulmakivenä	9
Sidosryhmät	9
Olennotteet	10
Okmeticin yhteiskuntavastuun ohjelma	11
VASTUULLISUUDEN TEEMAT	13
Henkilöstö menestyksen kulmakivenä	13
Terveys ja turvallisuus fokuksessa	15
Ympäristövaikutukset seurannassa	16
Okmeticin ympäristöpolitiikka	17
Hiilijalanjälki	18
Liiketoiminnan etiikka	19
Vastuullisuuden johtaminen	19
GRI	20
YHTEYSTIEDOT	22

RAPORTIN KUVAUS

Tässä Okmeticin vuoden 2021 yhteiskuntavastuuraportissa kuvataan yhtiön toiminnan kanalta keskeisimpiä vastuullisuuden näkökohtia ja vaikutuksia sekä yritys vastuun kehittämistä eri osa-alueilla. Raportin ensisijaiset kohderyhmät ovat asiakkaamme, henkilöstömme, yhteistyökumppanimme, yhteiskunnan eri toimijat ja omistajamme.

Raportin alussa esitellään lyhyesti Okmetic ja sen strategia sekä arvot yrityksenä. Sen jälkeen kuvataan vastuullisuuden tavoitteet, olennaisuudet ja johtamismalli sekä vastuullisuuden kehittämisohjelma. Okmetic on valinnut yhteiskuntavastuullisen toimintansa ohjeistoksi The Responsible Business Alliancenc (RBA), aikaisemmin the Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC), Code of Conductin. Sen mukaan yhteiskuntavastuun osa-alueet ovat jaoteltu seuraavasti: vastuu henkilöstöstä, vastuu työturvallisuudesta ja terveydestä, ympäristöpolitiikka, liiketoiminnan etiikka ja johtamisjärjestelmä.

Yhteiskuntavastuun periaatteet, toimintatavat, kehittäminen ja saavutetut tulokset esitellään osa-alueittain. Raportin lopussa on koottuna esitetyt tiedot GRI-taulukkoon.

RAPORTIN JULKAISU

Vuosittain ilmestyvä yhteiskuntavastuuraportti julkaistaan suomeksi ja englanniksi pdf-dokumenttina internetsivuilla (www.okmetic.com). Sitä ei ole painettu, mutta se on mahdollista tulostaa. Edellinen yhteiskuntavastuuraportti julkaistiin huhtikuussa 2021, ja seuraava raportti ilmestyy alkuvuodesta 2023.

OKMETIC

TULEVAISUUDEN RATKAISUT RAKENTUVAT PIILLE

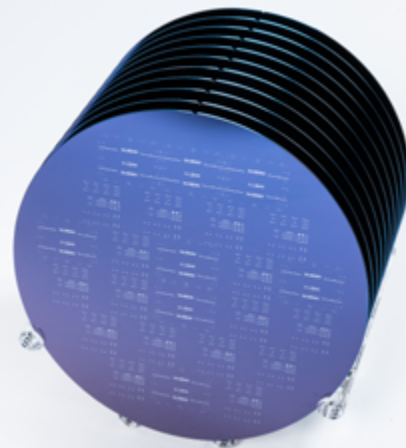
Vuonna 1985 perustettu Okmetic on osa puolijohdealan arvoketjua ja alan teknologinen edelläkävijä. Toimitamme asiakaskohtaisesti räätälöityjä piikiekkoja MEMS-antureiden, radiotaajuussovel-lusten ja tehopuolijohdeiden valmistukseen. Asiakkaamme ovat maailman joh-tavia puolijohdealan yrityksiä. Heidän valmistamiaan puolijohdekomponentteja käytetään mm. älypuhelimissa ja kan-nettavissa laitteissa, autoelektronikassa sekä teollisuuden prosessikontrollointiin,

lääketieteeseen, Internet of Thingsiin (IoT) sekä tehonsyötön ja hyötysuhteiden parantamiseen liittyvissä sovelluksissa.

Yhtiön piikiekkotehdas ja pääkonttori sijaitsevat Suomessa, missä myös valmis-tetaan valtaosa yhtiön toimittamista piikie-koista. Oman valmistuksen lisäksi yhtiöllä on sopimusvalmistusta Aasiassa. Okmeti-cin omistaa kiinalainen pörssi-yhtiö NSIG. Okmeticin palveluksessa työskentelee lähes 600 työntekijää ja sen liikevaihto vuonna 2021 oli 128 miljoonaa euroa.



Olemme osa globaalia teknologista kehitystä ja mukana rakentamassa älykkäämpää, turvallisempaa ja energiatehokkaampaa huomista.



GLOBAALISTI LÄHELLÄ ASIAKASTA



MARKKINOIDEN LAAJIN TUOTE- VALIKOIMA

Okmeticilla on markkinoiden laajin 150–200 mm piikiekkovalikoima, joka koostuu laajoista SOI- ja RFSi®-kiekkoperheistä, kuvioituista kiekkoista, yksi- ja kaksipuolisesti kiillotetuista SSP- ja DSP-kiekoista, TSV-kiekoista sekä kiekkoista tehpuolijohdesovelluksiin.

RÄÄTÄLÖINTI MAHDOLLISTAA PARHAAN SUORITUSKYVYN PIIKIEKOLLE

Okmeticin piikiekoista tekee ainutlaatuisia se, että jokainen toimituserä räätälöidään asiakkaan tuotteen, prosessin ja teknologiatarpeiden mukaan ja valmistetaan volyymituotantona. Valmistusprosessi alkaa kiteenkasvatuksesta, jonka aikana määritetään monet kiekkojen ominaisuudet. Asiakaskohtainen räätälöinti varmistaa kiekon optimaalisen suorituskyvyn, mikä voi parantaa asiakkaiden saantoa ja tehostaa heidän

prosessiaan. Ennen kaikkea asiakaskohtainen räätälöinti tarjoaa alustan uusien, edistyneiden ja entistä suorituskykyisempien ja toimivampien sovellusten kehittämiseksi sekä mahdollistaa aiempaa nopeamman markkinoille viennin ja kustannustehokkaan volyymituotannon. Okmetic tekee usein yhteistyötä asiakkaan kanssa tämän tuotekehitysprosessin alkuvaiheista alkaen tuotteiden elinkaaren loppuun saakka.

GLOBAALI PALVELU- VERKOSTO – TUOTANTOA SUOMESSA

Okmeticilla on maailmanlaajuinen asiakaskunta ja myyntiorganisaatio Suomessa, Saksassa, Yhdysvalloissa, Japanissa ja Kiinassa. Lisäksi yhtiöllä on myyntiedustus Koreassa, Malesiassa, Singaporessa ja Taiwanissa. Valtaosa Okmeticin toimittamista piikiekoista valmistetaan Suomessa Vantaan tehtaalla, minkä lisäksi yhtiöllä on sopimusvalmistusta Aasiassa. Vantaan tehdasta on laajennettu ja sen valmiuksia kehitetty mittavien investoinnein viime vuosien aikana.



VUOSI 2021 LYHYESTI

Liikevaihto nousi jälleen uuteen ennätykseen, 128 miljoonaa euroon. Myös henkilöstömäärä oli ennätyksellinen, vuoden lopussa okmeticlaisia oli jo 588.

Okmeticille myönnettiin Responsible Business Alliancen (RBA) etäauditointitunnustus yhteiskuntavastuun toteutumisesta.

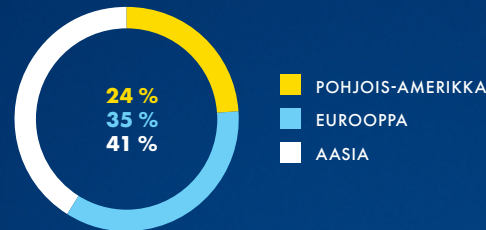
Koronapandemian aiheuttamat varotoimet olivat laajasti käytössä myös vuonna 2021, mutta piikiekkojen tuotanto jatkui ilman pysähdyksiä läpi tämänkin vuoden.

Keväällä 2021 lanseerattiin uusi tuote matkapuhelinten suodinmarkkinoille. UF-RFSi® -kiekko täydentää yhtiön korkearesistiivisiä RFSi®-tuoteperhettä ja vastaa 5G:n tuomiin haasteisiin.

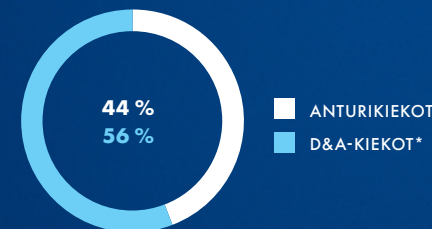
Investoinnit Vantaan tehtaalla jatkuivat, vuosien 2017–2021 investoinnit olivat yhteensä yli 100 miljoonaa euroa.

Vuonna 2021 tuli kuluneeksi tasan 20 vuotta siitä, kun Okmetic toi markkinoille bondaustekniikalla valmistetut SOI-kiekot. Bondaustekniikalla valmistetun SOI-kiekon laitekerros pystytään tekemään huomattavasti paksummaksi kuin kilpailevilla SOI-tekniikoilla.

LIKEVAIHDON JAKAUTUMINEN MARKKINA-ALUEITTAIN

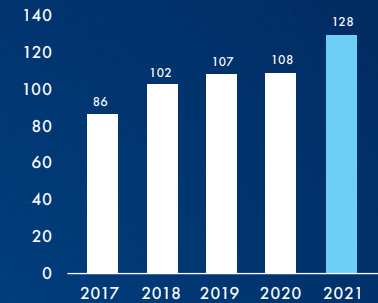


LIKEVAIHDON JAKAUTUMINEN ASIAKASALUEITTAIN

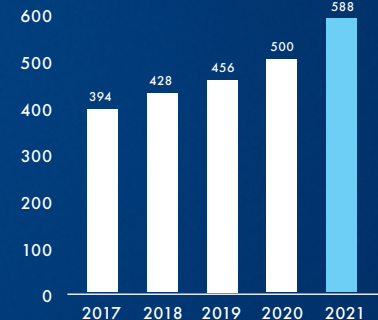


*D&A (Discrete and Analog) pitää sisällään kiekot RF-suotimiin ja sovelluksiin sekä tehopuolihteisiin.

LIKEVAIHTO (miljoonaa euroa)



HENKILÖSTÖ vuoden lopussa



128 M€

LIKEVAIHTO
VUONNA 2021

18 %

LIKEVAIHDON
KASVUPROSENTTI

588

HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ
31.12.2021

18 %

HENKILÖSTÖMÄÄRÄN
KASVUPROSENTTI

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Maaliskuu 2022

Hyvä lukija,

Vastuullinen liiketoiminta tarkoittaa Okmeticille ympäristön, ihmisten sekä taloudellisen tekijöiden tasapuolista huomioimista. Liiketoiminnan kasvaessa ja puolijohdealan laatu- ja vastuullisuusvaatimusten kiristytessä haluamme kehittyä jatkuvasti vastuullisena työnantajana ja yhteistyökumppanina. Yhteiskuntavastuullisen toimintamme ohjeistoksi olemme valinneet toimialan vallitsevan käytännön mukaisesti The Responsible Business Alliancen (RBA) eettiset ohjeet. Ohjeita noudatetaan omassa toiminnassa, mutta edellytämme niiden hyväksyntää myös sopimusvalmistajilta ja muilta toimittajilta.

Toimitamme puolijohdeteollisuuden asiakkaille vaativia, asiakaskohtaisesti räätälöityjä piikiekoja, jotka päätyvät älypuheliiniin ja tabletteihin, osaksi autojen turva- ja elektroniikkalaitteita sekä teollisuuden prosessikontrollointiin, lääketieteeseen ja tehonsyötön parantamiseen liittyviin ratkaisuihin. Teknologia on keskeisessä roolissa monien tulevaisuuden haasteiden ratkaisemisessa ja edistyneiden ratkaisujen avulla olemme mukana luomassa älykkäämpää, turvallisempaa ja energiatehokkaampaa huomista.

Maailmanlaajuinen pula puolijohdekomponenteista sai vuonna 2021 laajasti huomiota. Olemme Okmeticilla osa näitä tuotantoketjuja ja markkinanäkymät povaavat myötätuulta myös vuodelle 2022. Vuoden 2021 liikevaihto ylsi jälleen uuteen ennätykseen, samoin henkilöstömäärä on korkeampi kuin koskaan. Samaan aikaan toimintaa on kehitetty vastuullisuusnäkökulmasta, ja vuoden

aikana yhtiölle myönnettiin RBA:n etäauditointitunnustus yhteiskuntavastuun toteutumisesta.

Takana on jo toinen vuosi koronapandemian kourissa, ja koko maailma on saanut opetella uusia pelisääntöjä. Rajoitusten kanssa eläminen kosketti jokaista, mutta yrityksenä olemme selvinneet korona-ajasta ilman pahempia iskuja. Jo opitut toimintatavat ovat auttaneet navigoimaan poikkeuksellisessa tilanteessa ja tuotanto pyöri keskeytyksettä läpi vuoden 2021.

Näitä rivejä kirjoitettaessa maailmaa on järkyttänyt Ukrainassa alkanut sota. Voimme vain toivoa rauhan palautumista Ukrainaan mahdollisimman nopeasti inhimillisen kärsimyksen lopettamiseksi. Toisin kuin monet puolijohdeteollisuuden toimijat, Okmeticin hankintaketju ei ulotu Venäjälle, Valko-Venäjälle tai Ukrainaan. Logistiikkaketjun viivästyksiin tai energian hintojen nousuun liittyvät haasteet koskettavat kuitenkin myös meitä, joskin niiden suuruutta on tässä kohtaa mahdotonta arvioida tarkemmin.

Vaikka yhtiön vaikutusmahdollisuudet kriisin helpottamiseen ovat käytännössä olemattomat, olemme tehneet lahjoituksen Suomen Punaisen Ristin kautta ja pyrimme olemaan niin henkilöstön, asiakkaiden kuin muiden sidosryhmien tukena näinä vaikeina aikoina – vastuu yhteisöstä ja ihmisistä on juuri nyt vastuullisuuden keskeisin alue.

Kai Seikku

Toimitusjohtaja

Olemme kehittäneet toimintaamme vastuullisuusnäkökulmasta ja vuoden aikana meille myönnettiin muun muassa RBA:n etäauditointitunnustus yhteiskuntavastuun toteutumisesta Okmeticilla.

STRATEGIA JA ARVOT

Okmetic toimittaa korkean lisäarvon piikiekkoka suurissa volyyymeissa puolijohdealan suurimmille toimijoille MEMS-antureiden, radiotaajuussovellusten ja tehopuolijohteiden valmistukseen. Okmetic tuottaa asiakkailleen ratkaisuja, jotka lisäävät heidän kilpailukykyään ja kannattavuuttaan. Okmeticin strategian tavoitteena on kannattava kasvu, joka perustuu yhtiön keskeisiin ydinosamisalueisiin ja tuotekehityshankkeiden kaupallistamiseen. Strategian toteuttamisen perustana toimivat ydinosamisalueet, joita ovat kiteenkasvatus, vaativien erikoiskiekkojen valmistus sekä asiakkassuhteiden hallinta. Osaava ja motivoitunut henkilöstö, tehokas ja joustava oma tuotanto, luotettavat sopimusvalmistajat sekä maailmanlaajuinen myyntiverkosto luovat edellytykset strategiassa onnistumiselle ja kannattavalle kasvulle. Sopimusvalmistuksella lisätään tuotantokapasiteetin joustavuutta.

OKMETICIN TOIMINTAA OHJAAVAT ARVOT



Osaaminen ja
jatkuva parantaminen



Asiakslähtöisyys
ja yhteistyö



Kannattavuus



Okmeticin
strategian
tavoitteena on
kannattava
kasvu.



Varmistamme eettiset toimintatavat koko hankintaketjussamme ja huolehdimme henkilöstömme turvallisuudesta ja hyvinvoinnista.

VASTUULLISUUS OKMETICISSA

Korkean suorituskyvyn piikiekoja vastuullisesti

Okmeticin tehtävänä on kehittää ja tarjota asiakkailleen korkean suorituskyvyn piikiekoja. Vastuullisuuslupauksemme perustuu tämän tehtävän huolelliseen hoitamiseen. Olemme teknologinen edelläkävijä ja paras yhteistyökumppani asiakkaillemme, sopimusvalmistajillemme ja toimittajillemme. Tavoitteemme on toimittaa asiakkaille laadukkaita ja räätälöityjä ratkaisuja, jotka mahdollistavat heidän tuotteidensa tehokkuuden.

Toisaalta panostamme omassa toiminnassamme kaikkien resurssien tarkkaan käyttöön ja pyrimme minimoimaan negatiiviset ympäristövaikutukset. Varmistamme eettiset toimintatavat koko hankintaketjussamme ja huolehdimme henkilöstömme turvallisuudesta ja hyvinvoinnista.

Piikieko pyörittää maailmaa

Vastuullisena yrityksenä Okmetic pyrkii suurentamaan kädenjälkeään eli lisäämään niitä myönteisiä vaikutuksia, joita se ympäröivään maailmaan tuottaa ja toisaalta pienentämään jalanjälkeään eli toimintansa aiheuttamia negatiivisia vaikutuksia. Okmeticin kädenjälki muodostuu piikiekoista, jotka toimivat alustana MEMS-antureiden, radio- ja taajuussovellusten ja tehopuolihteiden valmistuksessa. Näitä komponentteja käytetään muun muassa älypuhelimissa ja muissa kannettavissa laitteissa, pelikonsoleissa, autoelektronikassa

sekä teollisuuden prosessikontrollointiin, lääketieteeseen ja Internet of Thingsiin (IoT) liittyvissä sovelluksissa. Okmeticin jalanjälki taas aiheutuu pitkälti energian kulutuksesta, polypiin käytöstä, sekahappojätteestä sekä veden ja kemikaalien kulutuksesta.

TUOTTEET

- SOI-kiekot (Silicon-On-Insulator); BSOI, C-SOI® ja E-SOI®
- Kuvioidut kiekot
- TSV-kiekot (Through Silicon Via)
- Korkearesistiiviset RFSi®-kiekot
- SSP-kiekot (yksipuolisesti kiillotetut)
- DSP-kiekot (kaksipuolisesti kiillotetut)
- Kiekot tehopuolihteisiin

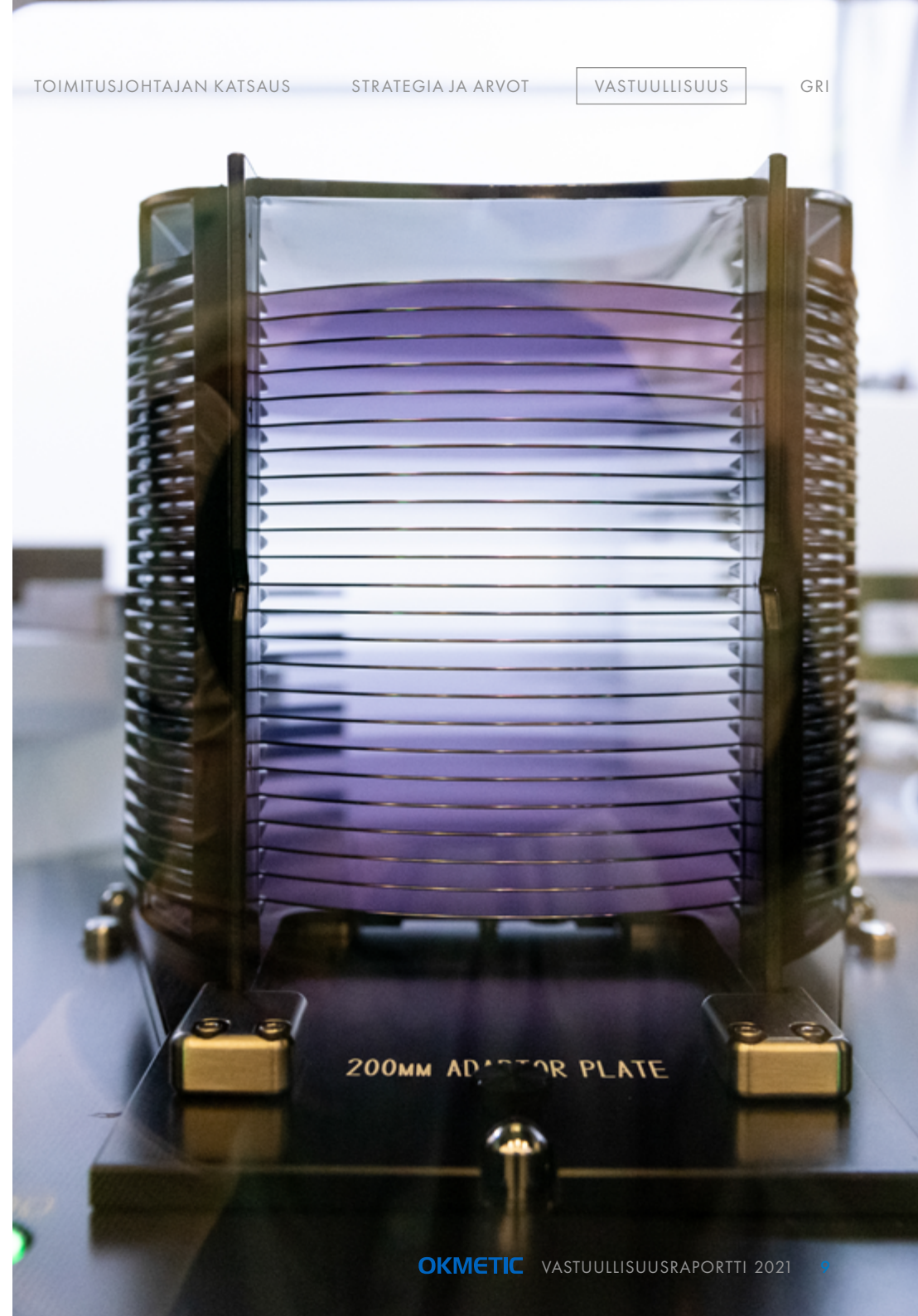
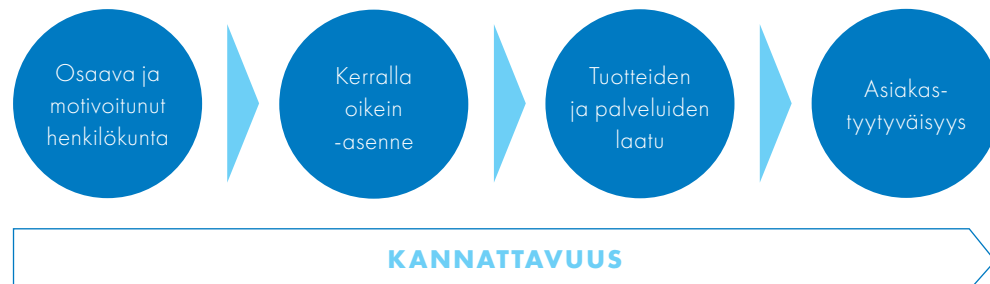
Laatu toiminnan kulmakivenä

Okmeticin toiminta perustuu asiakkaiden korkeiden laatuvaatimusten täyttämiseen jokaisena työpäivänä. Kestävän kehityksen periaatteet ja laadukkaat toimintatavat ovat keskeinen osa Okmeticin toimintaa ja johtamisjärjestelmää. Jokainen työntekijämme tietää vastaavansa omalta osaltaan yhtiön laatu- ja ympäristövoitteiden toteutumisesta. Okmeticin laatu- ja ympäristöjohtaminen perustuvat sertifioituihin toimintajärjestelmiin, kehitysprojekteihin ja laatu työkalujen käyttöön. Yhtiössä on käytössä ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 ja IATF 16949:2016 -standardien mukaiset laatu- ja ympäristöjärjestelmät. Vuonna 2022 tehdään lisäksi esiselvitys työturvallisuus ja -terveysjärjestelmän, ISO 45001, käyttöönotosta. Okmetiic edellyttää myös tärkeimmiltä sopimusvalmistajiltaan ja toimittajiltaan ISO 9001- ja ISO 14001 sertifiointia. Okmeticin toiminta täyttää myös REACH-asetuksen, RoHS-direktiivin ja GADSL:n asettamat vaatimukset.

SIDOSRYHMÄT

- Asiakkaat
- Henkilöstö ja potentiaaliset uudet työntekijät
- Sopimusvalmistajat, raaka-ainetoimittajat, laitevalmistajat sekä muut yhteistyökumppanit, kuten rahoittajat ja vakuutusyhtiöt
- Ympäröivä yhteiskunta (erityisesti Vantaan kaupunki), viranomaiset, oppi- ja tutkimuslaitokset sekä lähinaapurusto
- Omistaja (kiinalainen pörssiyhtiö NSIG)

OKMETICIN LAATUPOLITIIKKA



Olennaiset teemat

Okmeticin toiminnan vastuullisuudesta huolehtiminen ja sen kehittäminen ovat yrityksen menestyksen elinehto. Yhteiskuntavastuun noudattaminen palvelee yhtiön kaikkien sidosryhmien tarpeita. Okmetic on määritellyt yritysvastuunsa olennaisimmat tekijät ja jaotellut ne taloudelliseen ja sosiaaliseen vastuuseen sekä vastuullisuuden ympäristöä kohtaan. Vastuullisuuden raportoinnissa käytetään toimialalla yleisesti käytettyä The Responsible Business Alliancen (RBA) Code of Conductia, jonka mukaan yhteiskuntavastuun osa-alueet ovat: vastuu henkilöstöstä, vastuu työturvallisuudesta ja terveydestä, ympäristöpolitiikka, liiketoiminnan etiikka ja johtamisjärjestelmä. Taloudellisen vastuun osalta Okmeticin tavoitteena on olla vakaa ja luotettava yritys. Taloudellisen vastuun osalta painopisteemme ovat tarjonnan ja kilpailukyvyn ylläpitäminen, oman toiminnan kannattavuuden varmistaminen ja luotettavuus yhteistyökumppanina. Ympäristövastuussa korostetaan resurssitarkkaa ja jatkuvasti kehittyvää tuotantoa. Sosiaalisen vastuun teemoja ovat vastuullinen työnantaja ja inspiroiva työyhteisö.

TALOUDELLINEN VASTUU

Tarjonnan ja kilpailukyvyn ylläpitäminen

- Suorituskyvyltään korkeat ja asiakkaiden tarpeen mukaan räätälöidyt piikiekot
- Asiakkaiden korkeiden laatuvaatimusten täyttäminen
- Jatkuva tuotekehitys ja uusien ratkaisujen innovointi, aktiivinen tutkimus- ja oppilaitosyhteistyö
- IPR-oikeuksista huolehtiminen ja tuotevastuun täyttäminen

Oman toiminnan kannattavuuden varmistaminen

- Resurssien tehokas hyödyntäminen ja verkoston hyödyntäminen kysynnän vaihteluissa
- Kasvumahdollisuuksien varmistaminen

Luotettavuus yhteistyökumppanina

- Hyvien asiakas- ja kumppanisuhteiden ylläpito
- Liiketoiminnan korkea etiikka
- Hyvä yrityskansalainen

YMPÄRISTÖVASTUU

Tehokas tuotanto ja jatkuva parantaminen

- Energian ja veden kulutuksen optimointi suhteessa tuotantomääriin
- Mahdollisten vaaratilanteiden tunnistaminen ja riskien välttäminen
- Tehokas tuote- ja raaka-ainelogistiikka
- Muun oman toiminnan ympäristövaikutusten vähentäminen

Laadukkaat raaka-aineet ja niiden huolellinen käyttö

- Raaka-aineiden laadun varmistaminen ja niiden tehokas käyttö
- Vaarallisten aineiden huolellinen käsittely

SOSIAALINEN VASTUU

Luotettava ja vakaa työnantaja

- Työn ja osaamisen arvostaminen
- Vastuulliset työolosuhteet ja kilpailukykyiset työehdot
- Palkitseva ja oikeudenmukainen palkkaus
- Mahdollisuus kehittyä ammatillisesti puolijohdetoiminnassa ja kansainvälisessä liiketoiminnassa
- Aktiivinen oppilaitosyhteistyö

Hyvinvoiva työyhteisö

- Työturvallisuudesta ja -terveydestä huolehtiminen
- Osaamisen ja motivaation kehittäminen
- Yhteisöllisyyden ja yhteishengen ylläpitäminen
- Tasa-arvon edistäminen ja yhtäläisten oikeuksien takaaminen kaikille

Vastuulliset hankinnat

- Eettisten toimintatapojen varmistaminen koko hankintaketjussa

OKMETICIN YHTEISKUNTAVASTUUN OHJELMA 1/2

ALUE	TOIMENPITEET	TAVOITTEET	AIKA-TAULU	VALMIS
ETIIKKA	Tietoturvapoliitiikan uudistaminen ja käyttöönotto Asiakkaan laatukokemuksen kehittäminen	Tietoturvan tason nostaminen Laadun arviointi ja kehittäminen tuotelaatua laajemmin	2021–	
HENKILÖSTÖ	Lähiesimiestyön kehittäminen Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma Sisäisen viestinnän kehittäminen, Intranet-hanke keskeisessä roolissa Tunnettuuden ja työnantajamielikuvan kehittäminen Opiskelijayhteistyön vahvistaminen	Työhyvinvoinnin kehittäminen Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen sekä toteuttamisesta, vastuuhenkilöistä, resursseista, tiedottamisesta ja seurannasta sopiminen Parempi organisaation sisäinen viestintä ja tiedon löydettävyyys Mahdollistaa resurssien saannin ja sitä kautta kasvun ja kannattavuuden Osaajien löytäminen työ- ja harjoittelupaikkoihin sekä opinnäytetöihin	2020– 2020– 2021– 2022– 2021–	 x
JOHTAMIS-JÄRJESTELMÄ	Digimarkkinoinnin ja viestintäkanavien kehittäminen Yhteiskuntavastuun itsearviointilomakkeen käyttöönotto toimittajille Yhteiskuntavastuuseen liittyvän riskienhallintamallin kehittäminen 5S-toiminnan kehittäminen Eettisen kanavan toimintamallin päivittäminen	Asiakaskokemuksen parantaminen, rekrytoinnin tukeminen, sisäisen viestinnän kehittäminen Toimittajaverkoston johtamisen parantaminen Riskien parempi ennakointi ja hallinta sekä tietoisuuden kasvattaminen Toiminnan laadun parantaminen Sisäisen ilmoituskanavan päivittäminen vastaamaan Whistleblow-direktiiviä	2021– 2021 2020– 2022– 2021	 x x x

Jatkuu seuraavalla sivulla.

OKMETICIN YHTEISKUNTAVASTUUN OHJELMA 2/2

ALUE	TOIMENPITEET	TAVOITTEET	AIKA-TAULU	VALMIS
TERVEYS JA TYÖ-TURVALLISUUS	Tuotannon työpisteiden läpikäynti työfysioterapeutin kanssa	Ergonomian parantaminen, työhyvinvoinnin kehittäminen ja sairasperäisten tapauksien vähentäminen	2020–	x
	Etätyöergonomian kehittäminen mm. laitehankinnoin	Ergonomian parantaminen, työhyvinvoinnin kehittäminen ja sairasperäisten tapauksien vähentäminen	2020–	
	Savuttomuus- ja päihtetttömyys	Työntekijöiden terveyden tukeminen (Okmeticista savuton työpaikka 2019, päihdeohjelma päivitetty 2020)	2019–	
	Ennakoiva työturvallisuusmittarointi ja sen kehitys	Työturvallisuuden parantaminen	2021–	
	Työhyvinvointimittaus ja toimenpiteet	Työhyvinvoinnin kehittäminen ja sairasperäisten tapauksien vähentäminen	2022–	
	Varhaisen tuen malli, toimintamallin kehittäminen ja dokumentaation uusiminen	Työhyvinvoinnin kehittäminen ja sairasperäisten tapauksien vähentäminen	2022–	
	Riskienhallintamenettelyn päivitys ympäristö- ja työturvallisuusriskeille	Riskien parempi ennakointi ja hallinta	2022–	
YMPÄRISTÖ-POLITIikka	Energian kulutuksen vähentäminen: Valaistuksen uusiminen LED-tekniikkaan	75 % tuotannon valaistuksesta on LED-lampuilla lattiapinta-alasta laskettuna	2021	x
	Kemikaalinkulutuksen ja jätemäärän pienentäminen	Uuden happosyövytyskoneen kemikaalin kulutuksen vähennys noin 50% verrattuna 2020 Koneen tuottaman sekahappojätteen määrän vähennys noin 50%	2021–	
	Hiilineutraalisuuden roadmapin laatiminen	Kestävän kehityksen systemaattinen toiminta	2022–	
	Energian kulutuksen vähentäminen: Valaistuksen uusiminen LED-tekniikkaan	LED-valaistuksen laajentaminen koko kiinteistössä tasolle 80 %	2022–	
	Lämmöntalteenoton lisääminen	SOIn vedenjäähdytinhuoneen ilmanvaihdon hukkalämmön talteenotto ilmastoinnin lämmitykseen. Säästö 50 MWh/a kaukolämmön kulutuksessa	2022–	
	Kiteenkasvatuksen sähkönkulutuksen vähentäminen	Määritellyillä kiteenkasvatusuuneilla tavoitteena säästö 5 kWh/kg	2022–	
	Kemikaalinkulutuksen ja jätemäärän pienentäminen	REACH SVHC aineen kulutuksen pienentäminen laboratoriossa Tavoitteena 30% vähennys REACH SVHC aineen käytössä	2022–	

VASTUULLISUUDEN TEEMAT

Henkilöstö menestyksen kulmakivenä

Okmeticin vuosikymmenien aikana hioutunut yrityskulttuuri pohjaa asiakaslähtöisyyteen ja yhteistyöhön sekä osaamisen ja toiminnan jatkuvaan kehittämiseen. Okmetic on kehittänyt ainutlaatuisen teknologiaosaamisensa itse, ja yhtiössä on aina oltu valmiita innovoimaan ja viemään liiketoimintaa seuraavalle tasolle. Uuden oppiminen, ongelmien ratkaisu sekä muuttuviin tilanteisiin sopeutuminen ovat luo- neet organisaatioon vahvan uskon siitä, että osaamme vastata asiak- kaiden tarpeisiin myös tulevaisuudessa. Kansainvälisillä markkinoilla toimiva kasvava teknologiayhtiö tarjoaa mielenkiintoisia työtehtäviä myös uusille tulijoille.

Okmeticin ratkaisujen kysyntä on ollut jo vuosia kasvussa, joten yhtiö on investoinut voimakkaasti Vantaalla sijaitsevan tehtaansa laajentamiseen. Tämä on heijastunut myös henkilöstön tarpeeseen, ja yhtiö onkin palkannut lisää osaajia moniin eri tehtäviin viime vuo- sien aikana. Vuonna 2021 henkilöstön määrä oli keskimäärin 570 (498). Vuoden lopussa yhtiön palveluksessa oli 588 (500) henki- löä ja kasvua edellisvuoteen nähden tuli 17,6 (9,6) prosenttia. Hen- kilöstöstä 577 työskenteli Suomessa, neljä Yhdysvalloissa, kuusi Japanissa ja yksi Saksassa.

Okmetic haluaa olla luotettava ja vakaa työnantaja. Vaikka Okmeticin lopputuotteiden kysyntä vaihtelee, pitkien sopimusten ja ennakoinnin ansiosta yhtiö on pystynyt tarjoamaan vakaan työpai- kan. Okmetic on välttynyt henkilöstön sopeutustoimilta jo yli kym- menen vuoden ajan.

Yhtiön tavoitteena on myös tarjota henkilöstölle hyvät kehitty- mismahdollisuudet. Työhön perehdyttämiseen kiinnitetään erityistä huomiota ja työssä oppimiseen kannustetaan aktiivisesti. Osaami- sen kehittämisessä käytetään hyväksi myös ulkopuolisia koulutuksia. Vuonna 2021 koulutuspäiviä oli keskimäärin 1,5 (1,7) henkilöä koh- den. Tuotannon työntekijöille ei juurikaan järjestetty tavanomaisia

lähikoulutuksia vaan koulutukset keskittyivät laiteperehdytyksiin. Toimihenkilöille järjestettiin koulutuksia pääasiassa etätoteutuksina koronapandemian vuoksi.

Jo aikaisemmin aloitettuja toimia työhyvinvoinnin tukemiseksi jat- kettiin. Näitä ovat mm. vuosittaiset osaamisen kehittämistoimet eri henkilöstöryhmille painottuen työhyvinvoinnin johtamiseen esimies- työssä, varhaiseen tukeen työkyvyn hallinnassa, yli 50-vuotiaille suunnatun senioriklubin toimintaan koronarajoitusten puitteissa sekä liikunnan- ja kulttuurin tukipalveluihin koko henkilöstölle.

Palkkauksen oikeudenmukaisuus ja kannustavuus on Okmeticin kilpailutekijä. Palkkaus perustuu kaikissa henkilöstöryhmissä teh- tävien vaativuuteen, ja kaikki henkilöstöryhmät ovat kannustavan palkkauksen piirissä. Tuotannon työntekijöiden mahdollinen tuotan- tolisa maksetaan asetettujen tavoitteiden toteutumisen perusteella kuukausittain. Toimihenkilöiden tulospalkkauksen perustana ovat hallituksen vuodeksi kerrallaan hyväksymät konsernin kannatta- vuus-, rahoitus- ja toiminnalliset tavoitteet. Konsernin emoyhtiössä sovelletaan Teknologiateollisuuden työehtosopimuksia. Vuonna 2021 palkkojen ja palkkioiden kokonaismäärä oli 38,9 (32,6) mil- joonaa euroa.

Motivoitunut ja työssään viihtyvä henkilöstö luo edellytykset yhtiön kasvulle ja menestykselle. Työhyvinvointiin ja hyvään yhteis- henkeen panostetaan Okmeticissa aktiivisesti erilaisin toimin ja se näkyy muun muassa pitkänä työsuhteina. Keskimääräinen työsuhteen kesto on lähes 10 vuotta.

Työhyvinvoinnin tilaa mitataan vuosittain kyselyllä. Vuotta 2021 käsittelevä työhyvinvointikysely tehtiin tammikuussa 2022. Mittauk- sen perusteella työhyvinvoinnin taso on kokonaisuudessaan pysy- nyt samalla tasolla ilman suuria muutoksia suuntaan tai toiseen. Tuloksia käsitellään tiimeissä keväen 2022 aikana. Kehityskohteiksi tunnistettiin jo edellisessä kyselyssä esimiestyön kehittäminen ja

Yhtiön tavoitteena on myös tarjota henkilöstölle hyvät kehitty- mis- mahdollisuudet.

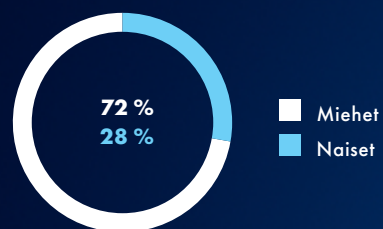
psykkisen työkyvyn hallinta ja niihin panostetaan edelleen. Myös koko talon virkistystoimintaa aktivoidaan uudelleen koronarajoitusten lievennyttyä.

Okmetic tekee jatkuvaa yhteistyötä työterveyspalveluiden tuottajan ja työeläkevakuuttajan kanssa. Yhteistyön tavoitteena on ennaltaehkäisevä työkyvyn hallinta. Työolosuhteita pyritään jatkuvasti kehittämään muun muassa työergonomiaan panostamalla.

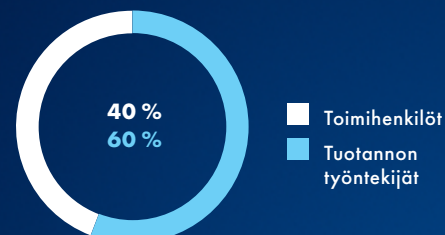
Okmetic on sitoutunut kunnioittamaan työntekijöiden ihmisoikeuksia ja kohtelevaan työntekijöitä kunnioittavalla tavalla kansainvälisten mittapuiden mukaisesti. Okmetic ei hyväksy minkäänlaista epäasiallista tai yhdenvertaisuuden vastaista käyttäytymistä, syrjintää tai inhimillisten arvojen vastaista kohtelua. Työntekijöillä on oikeus liittyä valitsemiinsa ammattijärjestöihin tai muodostaa ammattijärjestöjä. Okmeticilla on käytössään palautekanava, jonka kautta henkilöstö voi antaa yritystä koskevaa palautetta anonyymisti. Sen kautta voi myös esittää kysymyksiä ja tehdä ehdotuksia.



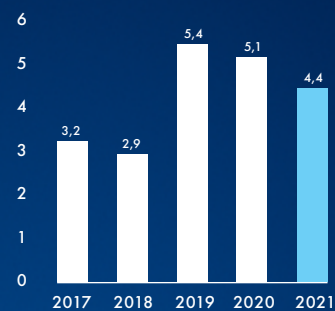
HENKILÖSTÖN JAKAUTUMINEN SUKUPUOLITTAIN



HENKILÖSTÖN JAKAUTUMINEN TEHTÄVÄALUEITTAIN

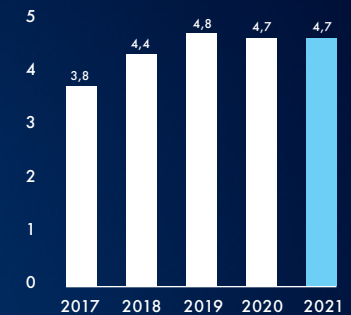


TAPATURMATAAJUUS*



* Yli kolmen vuorokauden sairausloman aiheuttaneet työtapaturmat miljoonaa työtuntia kohden.

SAIRAUSPOISSAOLOT*



* Kaikki sairastamiseen ja tapaturmiin liittyvät poissaolot prosentteina vuoden kokonaistyöajasta.

Terveys ja turvallisuus fokuksessa

Henkilöstön työterveyden ja -turvallisuuden ylläpitäminen on meille tärkeää. Edellisvuoden tavoin koronapandemia vaikutti Okmeticin toimintaan monin tavoin myös vuonna 2021. Viranomaisten linjauksen mukaisesti ja yhteistyössä työterveyshuollon kanssa tehtyyn riskinarvioon perustuen suoritettiin varotoimia henkilöstön ja asiakkaiden terveyden turvaamiseksi. Tuotannon toiminta jatkui normaalisti, mutta toimitilojen siivousta ja desinfiointia tehostettiin, työntekijöitä ohjeistettiin huolehtimaan hyvästä käsihygieniasta, pitämään turvavälejä ja käyttämään kasvomaskeja. Toimihenkilöt tekivät työn luonteen salliessa etätöitä ja matkustaminen rajoitettiin minimiin. Ohjeistusta muutettiin vuoden varrella useasti pandemiatilanteen edellyttämällä tavalla. Kaikkia työntekijöitä ohjeistettiin ottamaan yhteyttä työterveyteen ja hakeutumaan koronatesteihin pienistäkin flunssan oireista.

Henkilökunnan terveydentila säilyi vuoden 2021 aikana hyvänä. Okmeticin henkilöstöllä todettiin jonkin verran yksittäisiä koronavirustartuntoja, mutta ne eivät vaikuttaneet oleellisesti henkilökunnan terveydentilaan tai yhtiön toimintakykyyn. Sairauspoissaolojen määrä oli vuonna 2021 samalla tasolla edellisvuoteen verrattuna.

Okmetic seuraa työterveyden ja -turvallisuuden kehitystä sairauspoissaolojen ja tapaturmien määrällä. Kaikki sairastamiseen ja tapaturmiin liittyvät poissaolot olivat 4,7 (4,7) prosenttia vuoden 2021 kokonaistyöajasta. Vuonna 2021 poissaoloon johtaneita työtapaturmia tapahtui 20 (8) kappaletta. Tapaturmataajuus, jolla tarkoitetaan yli kolmen vuorokauden sairausloman aiheuttaneiden työtapaturmien lukumäärää miljoonaa työtuntia kohden, oli 4,4 (5,1). Työkyvyttömyyseläkevakuutuksen maksuluokka oli vuonna 2021 kahdeksan (8) ja vuodelle 2022 se on saatu laskemaan luokkaan yksi (1).

Okmeticin tavoitteena on välttää tapaturmat pitämällä tuotannon riskiarviot ajan tasalla ja henkilöstö tietoisena työturvallisuusvaatimuksista. Työturvallisuuteen liittyy oleellisesti myös siisteys ja järjestys. Turvallisuustilannetta seurataan jatkuvasti toimintojen eri tasoilla. Läheltä piti -tilanteet ja työtapaturmat tutkitaan ja selvitetään välittömästi. Työsuojauslutoimikunta tekee työtiloissa turvallisuuskierroksia ennakosuunnitelman mukaisesti.

Okmetic on mukana Nolla tapaturmaa -foorumeissa. Se on työpaikkojen verkosto, jonka tavoitteena on työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin jatkuva parantaminen sekä hyvien käytäntöjen levittäminen. Lisäksi Okmetic on ottanut aiempaa aktiivisemmän roolin kasvattaakseen turvallisuushavaintojen määrää ja lisätäkseen turvallisuustietoisuutta organisaation kaikilla tasoilla.

Okmetic hankkii työterveyshuollon palvelut ulkopuoliselta kumppanilta. Työterveydelle on asetettu henkilöstön terveydentilaan, palveluntuotannon laatuun ja kustannuksiin liittyviä tavoitteita. Työterveyttä seurataan vuosineljänneksittäin yhdessä palveluntuottajan kanssa. Työterveydessä on panostettu erityisesti tuki- ja liikuntaelinten sairauksien ennaltaehkäisemiseen tekemällä ergonomiaselvityksiä ja -parannuksia sekä tehtaalla että toimistotiloissa. Jatkossa painopistettä siirretään varhaisen tuen mallin kehittämiseen ja psyykkisen työkyvyn hallintaan.

TYÖTAPATURMIEN MÄÄRÄ VUONNA 2021

Lti 30 (vähintään 30 päivää)	1
Lti 4 (4 päivää tai enemmän)	3
Lti 1 (1–3 päivää)	3
Mti, hoitoa vaatinut (alle päivän poissaolo)	13
Kaikki ilmoitetut tapaturmat yhteensä	20



Ympäristövaikutukset seurannassa

Ympäristönäkökulmat on huomioitu tehtaalla jo sen rakennusvaiheessa ja ne otetaan huomioon päivittäisessä toiminnassa. Ympäristöriskit on tunnistettu ja niitä hallitaan sekä koko yhtiön kattavan toiminnan että yksittäisten prosessien puitteissa. Ennaltaehkäisevä suunnittelu on tärkeä osa ympäristöriskien hallintaa.

Energian kulutus, polypiin käyttö, sekahappojätteen määrä sekä veden ja kemikaalien kulutus on arvioitu merkittäviksi ympäristötekijöiksi yhtiössä ja niiden kehittymistä mitataan ja seurataan säännöllisesti.

Okmeticin tavoitteena on tehokkaan tuotannon ja jatkuvan parantamisen avulla optimoida luonnonvarojen käyttö suhteessa tuotannon määrään. Ympäristönäkökohdat huomioidaan jo tuotteiden ja toiminnan suunnittelussa. Kestävän kehityksen mukainen toiminta tukee Okmeticin kilpailukykyä ja kannattavuutta.

Okmeticilla on voimassa oleva ympäristölupa ja se ohjaa toimintaansa oman ympäristöpolitiikkansa avulla. Ympäristöpolitiikka nojaa kolmeen peruserätykseen, jotka ovat lakien ja asetusten noudattaminen, päästöjen ehkäisy ja riskien minimointi sekä jatkuva parantaminen. Tuotteiden ja toiminnan ympäristöystävällisyyttä kehitetään myös hyödyntämällä ympäristöjohtamisjärjestelmää ja asiakasauditointien tuloksia.

Okmetic seuraa raaka-aineiden, energian ja veden menekkiä ja pyrkii minimoimaan kulutusta erilaisin kehittämistoimin. Samoin seurataan jätteen kertymistä. Okmeticissa on reagoitu tuotannon volyymien kasvun aiheuttamaan vaarallisen jätteen määrien nousuun. Mahdollisuuksista sen vähentämiseen on käynnissä selvitys.

Energian käytön kehittämisessä Okmetic hyödyntää ulkopuolisen toimijan tekemää energiakatselmusta, jossa esitetään myös toimenpidesuosituksia. Katselmus suoritetaan neljän vuoden välein ja viimeisin toteutettiin 9.1.2020. Katselmus käsittelee sähkön, energian ja myös veden kulutuksen seurannan. Sen perusteella kiteenkasvatus, sahaus ja katkaisu vievät valtaosan käytettävästä sähköstä. Sen lisäksi sähköä kuluu muun muassa ilmanvaihtoon ja valaistukseen. Kaukolämpöenergiasta merkittävin osa kuluu ilmanvaihtoon ja prosessiveden lämmitykseen. Myös vedestä valtaosa kuluu varsinaisessa tuotannossa.

Vuonna 2021 Okmeticissa ei tapahtunut yhtään ympäristöpoikkeamaa.

Merkittävät ympäristöriskit aiheutuvat vaarallisten aineiden, kuten happojen ja emästen, käytöstä. Niiden varastoinnille ja käytölle on määritelty tarkat säännöt. Turvatekniikan keskus TUKES on määritellyt suurimmat sallitut varastointimäärät vaarallisimmille kemikaaleille. TUKES tekee tarkastuksen Okmeticiin neljän vuoden välein. Tarkastus on viimeksi suoritettu 28.2.2019.

Käytettävien materiaalien laadun varmistaminen on osa Okmeticin kilpailukyyn varmistamista. Materiaalien laatu varmistetaan määrittelemällä niille spesifikaatiot, joita toimittajien täytyy noudattaa. Sekä kansallinen että kansainvälinen ympäristö- ja kemikaalilainsäädäntö asettavat vaatimuksia Okmeticin käyttämille raaka-aineille. Okmetic seuraa lakien ja asetusten muutoksia, jotta voi mukauttaa toimintaansa tiukentuvan sääntelyn mukaan. Euroopan unioni päivittää kemikaalilainsäädännössään (REACH) huolta aiheuttavien aineiden luetteloa (SVHC, Substances of Very High Concern).

Okmeticilla oli vuonna 2021 kaksi ympäristöprojektia: Energian kulutusta vähennettiin uusimalla valaistusta LED-tekniikkaan. Tavoitteena oli, että 75 prosenttia tuotannon valaistuksesta on LED-lampuilla lattiapinta-alasta laskettuna ja energiankulutuksen säästö vaihdettua lamppea kohden on 2/3. Projektin saatettiin loppuun vuoden 2021 aikana. Toisen projektin tavoite oli vähentää sekä uuden happosyövytyskoneen kemikaalin kulutusta että koneen tuottaman sekahappojätteen määrää 50 prosenttia edellisvuoteen nähden. Projektin aloitettiin syksyllä ja seuranta jatketaan vuoden 2022 ensimmäisen puoliskon ajan.

Okmeticilla on Vantaan tehtaalla seuraavat laatu- ja ympäristösertifikaatit: IATF 16949, ISO 9001:2015 ja ISO 14001:2015. Lisäksi yhtiön tuotteet täyttävät RoHS-direktiivissä asetetut vaatimukset. Yhtiö edellyttää tärkeimmiltä sopimusvalmistajiltaan ja toimittajiltaan ISO 9001- ja ISO 14001-sertifiointia.

OKMETICIN YMPÄRISTÖ- POLITIikka



Lakien ja asetusten
noudattaminen



Jatkuva
parantaminen

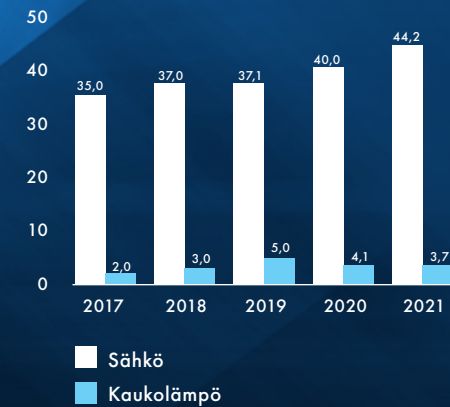


Päästöjen ehkäisy
ja riskien minimointi

VEDENKULUTUS (fm³)

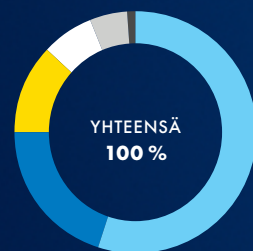


ENERGIANKULUTUS (GWh)



JÄTEMÄÄRÄT (tn)

- Vaarallinen jäte
- Tavallinen jäte

JÄTTEEN KÄSITTELYTAVAT

- Fysikaaliskemiallinen käsittely 55 %
- Materiaaliyhdyntäminen 20 %
- Energiahyödyntäminen 12 %
- Polttaminen 7 %
- Loppusijoitus 5 %
- Muu 1 %

Hiilijalanjälki

Okmetic Oy:n hiilijalanjälkilaskelmat on tehty noudattamalla kasvihuonekaasuprotokollan yritysstandardia. Laskentaan on sisällytetty Vantaan tehtaan (Piitie 2, Vantaa) toiminnot. Tulokset edustavat Okmetic Oy:n datan perusteella laskettuja mahdollisia kasvihuonekaasupäästöjä vuonna 2021.

Vuoden 2021 suorien päästöjen ja ostetun energian määrä yhteensä (Scope 1 ja 2) oli 10 800 (10 567) tn CO₂ eq. Suorien päästöjen määrä oli 40 (46) tn CO₂ eq. ja ostetun energian määrä 10 266 (10 521) tn CO₂ eq.

SCOPE 1 JA 2 (TN CO₂ EQ.)

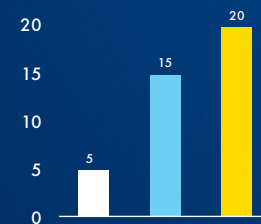
SUORAT PÄÄSTÖT JA OSTETTU ENERGIA



- Scope 1: Suorat päästöt
- Scope 2: Ostettu energia

SCOPE 1 (TN CO₂ EQ.)

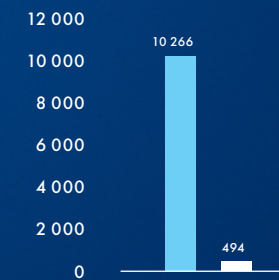
SUORAT PÄÄSTÖT – TUOTANTOLAITOS JA YHTIÖN OMISTAMAT AJONEUVOT



- Propanin palaminen
- Leasing-autojen käyttö
- Kylmäaineiden käyttö

SCOPE 2 (TN CO₂ EQ.)

OSTETTU ENERGIA – SÄHKÖ JA LÄMPÖ



- Sähkö
- Lämpö

Liiketoiminnan etiikka

Okmetic noudattaa liiketoiminnassaan seuraavia eettisiä periaatteita.

EETTISET PERIAATTEEMME

- Liiketoimintapäätöksemme ja kaupan-
käyntitapamme ovat läpinäkyviä ja
eettisesti kestäviä
- Ylläpidämme ja välitämme vain todemukaista
informaatiota
- Käsittelemme luottamuksellista tietoa niin, että
luottamuksellisuus säilyy
- Kunnioitamme immateriaalioikeuksia
- Emme käytä konfliktimetalleja
- Suojaamme rekisteritietojamme säännösten
mukaisesti

Okmetic ei hyväksy toiminta-alueellaan missään muodossa lahjontaa, korruptiota, kiristystä tai kavaltamista. Okmeticin henkilöstöllä on oikeus ottaa liiketoiminnan etiikkaan liittyvät huolenaiheensa esille halutessaan nimettömänä ja ilman pelkoa tähän liittyvistä vasta- tai rangaistustoimenpiteistä. Myös muilla sidosryhmillä on sama oikeus. Tätä varten on olemassa sähköinen ilmoituskanava, jossa asiansa voi esittää anonyymisti. Vuoden 2021 aikana ei tullut yhtään ilmoitusta (0).

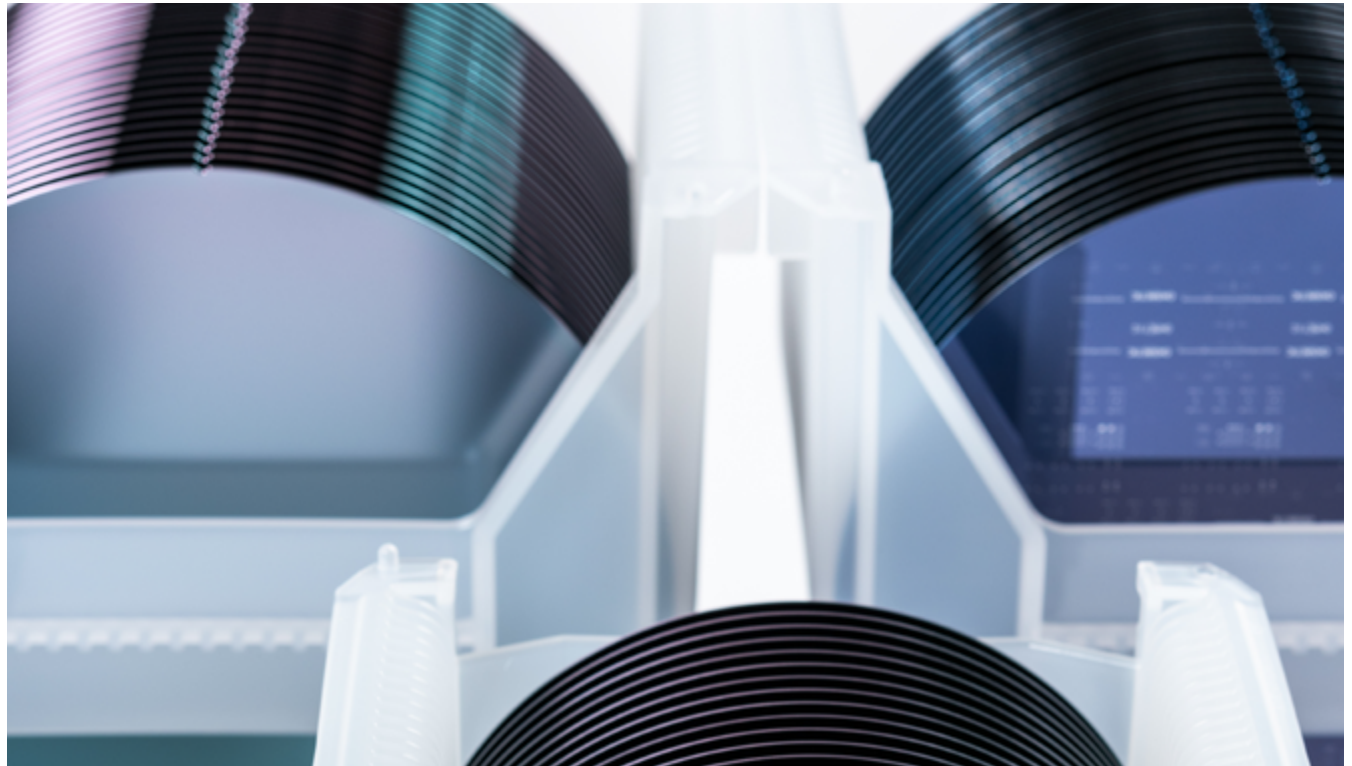
Vastuullisuuden johtaminen

Yhteiskuntavastuu kuuluu jokaiselle Okmeticissa. Vastuullisuuden noudattamista ja kehittämistä johtaa toimitusjohtaja yhdessä johtoryhmän kanssa. Yhteiskuntavastuun ohjaaminen on lisäksi annettu

yhden johtoryhmän jäsenen vastuulle (Johtaja, henkilöstö, IT ja yhteiskuntavastuu). Yhteiskuntavastuun johtamisen käytännön toimeenpanosta vastaa ympäristöjohtoryhmä, jonka toimialueeseen kuuluu myös ympäristöjärjestelmä, kemikaaliturvallisuus, työturvallisuus sekä raaka-aineiden ja jätteiden vastuullisuus. Okmeticin työsuojelutoimikunta vastaa työsuojelun yhteistoiminnasta. Työhyvinvoinnista, työoloista ja henkilöstöön liittyvästä vastuullisuudesta huolehtiminen ovat henkilöstöhallinnon tehtäviä. Okmeticin yhdenvertaisuussuunnitelma päivitetään kolmen vuoden välein ja sen tilastokartotus vuosittain. Yhdenvertaisuussuunnitelmaa seurataan yhteistoiminnassa luottamushenkilöiden kanssa.

Okmetic noudattaa hallinnossaan Suomen lakeja ja säännöksiä

sekä yhtiöjärjestyksen. Okmetic on Suomen osakeyhtiölain mukaisen tilintarkastuksen piirissä ja jokaiselta toimintakaudelta laaditaan erillinen tilinpäätös. Sisäisiä auditointeja järjestetään vuosittain. Käytännön työssä vastuunäkökulmia ohjaavat hallituksen tai johtoryhmän hyväksymät politiikat ja eettiset toimintaperiaatteet on koottu kaikkien saataville Okmeticin sisäiseen kanavaan. Yhteiskuntavastuumanuaalin, joka sisältää Okmeticin periaatteiden ja toimintatapojen kuvauksen, läpikäynti kuuluu jokaisen työntekijän perehdytysohjelmaan. Tärkeimpien sopimusvalmistajien ja toimittajien kanssa on solmittu yhteiskuntavastuusopimus.





Okmeticin vuoden 2021 yhteiskuntavastuuraportointi perustuu GRI-standardin perustason (core) laajuuteen. Raporttia ei ole varmennettu ulkopuolisen tahon toimesta.

GRI-TUNNUS	GRI-OTSIKKO	SIJAINTI	OTSIKKO RAPORTISSA	LISÄTIEDOT
102: YLEISET TIEDOT				
102-1	RAPORTOIVAN ORGANISAATION NIMI	3	OKMETIC	
102-2	TOIMIALAT, BRÄNDIT, TUOTTEET JA PALVELUT	3-4, 8	OKMETIC, VASTUULLISUUS OKMETICISSA	
102-3	ORGANISAATION PÄÄKONTTORIN SIJAINTI	4	GLOBAALI PALVELUVERKOSTO – TUOTANTOA SUOMESSA	PÄÄKONTTORI JA TEHDAS VANTAALLA.
102-4	TOIMINTAMAAT	4	GLOBAALI PALVELUVERKOSTO – TUOTANTOA SUOMESSA	
102-5	ORGANISAATION OMISTUSRAKENNE JA YHTIÖMUOTO	3	TULEVAISUUDEN RATKAISUT RAKENTUVAT PIILLE	
102-6	MARKKINA-ALUEET	4, 5	GLOBAALI PALVELUVERKOSTO – TUOTANTOA SUOMESSA, VUOSI 2021 LYHYESTI	
102-7	RAPORTOIVAN ORGANISAATION KOKO	3-5	OKMETIC, VUOSI 2021 LYHYESTI	
102-8	TIETOA PALKANSAAJISTA JA MUISTA TYÖNTEKIJÖISTÄ	5, 13-14	VUOSI 2021 LYHYESTI, HENKILÖSTÖ MENESTYKSEN KULMAKIVENÄ	
102-9	TOIMITUSKETJU	9	LAATU TOIMINNAN KULMAKIVENÄ	
102-10	MERKITTÄVÄT MUUTOKSET ORGANISAATIOSSA JA TOIMITUSKETJUSSA	5	VUOSI 2021 LYHYESTI	
102-11	VAROVAISUUSPERIAATTEEN SOVELTAMINEN	9, 15	LAATU TOIMINNAN KULMAKIVENÄ, YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET SEURANNASSA	
102-12	ORGANISAATION HYVÄKSYMÄT TAI EDISTÄMÄT ULKOPUOLISTEN TOIMIJOIDEN PERIAATTEET TAI ALOITTEET	9	LAATU TOIMINNAN KULMAKIVENÄ	
102-13	JÄSENYYDET JÄRJESTÖISSÄ JA EDUNVALVONTAORGANISAATIOISSA			TEKNOLOGIATEOLLISUUS RY, HELSINGIN KAUPPAKAMARI, SUOMEN LAATUYHDISTYS RY, SEMI ORG.
STRATEGIA				
102-14	TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS	6	TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS	
102-15	KESKEISET VAIKUTUKSET, RISKIT JA MAHDOLLISUUDET	8-11	VASTUULLISUUS OKMETICISSA	
ETIIKKA JA ARVOT				
102-16	ARVOT JA LIIKETOIMINTAPERIAATTEET	7	STRATEGIA JA ARVOT	
102-17	EPÄILTYJEN VÄÄRINKÄYTÖSTEN ILMOITTAMINEN	19	LIIKETOIMINNAN ETIIKKA	
HALLINTO				
102-18	HALLINTORAKENNE	19	VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN	OSAKEYHTIÖLAIN JA OKMETICIN YHTIÖJÄRJESTYKSEN MUKAINEN. HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS SAATAVILLA PATENTTI- JA REKISTERIHALLITUKSESTA.

GRI-TUNNUS	GRI-OTSIKKO	SIVU	OTSIKKO RAPORTISSA	LISÄTIEDOT
SIDOSRYHMÄT				
102-40	LUETTELO ORGANISAATION SIDOSRYHMISTÄ	9	LAATU TOIMINNAN KULMAKIVENÄ	
102-41	KOLLEKTIIVISESTI NEUVOTELTUIJEN TYÖEHTOSOPIMUSTEN PIIRIIN KUULUVA HENKILÖSTÖ			31.12.2021 588 HENKILÖÄ.
102-42	SIDOSRYHMIEN MÄÄRITTELY- JA VALINTAPERUSTEET	9	LAATU TOIMINNAN KULMAKIVENÄ	SIDOSRYHMÄT MÄÄRITELTY OLENNAISUUSANALYYSIA TEHDESSÄ.
102-43	SIDOSRYHMÄTOIMINNAN PERIAATTEET	9	LAATU TOIMINNAN KULMAKIVENÄ	
102-44	SIDOSRYHMIEN ESILLE NOSTAMAT TÄRKEIMMÄT ASIAT JA HUOLENAIHEET	10	OLENNAISET TEEMAT	
RAPORTOINTITAPA				
102-45	KONSOLIDOITUUN KONSERNITILINPÄÄTÖKSEEN SISÄLTÄVÄT YHTIÖT			MYYNITTOIMISTOT OKMETIC K.K., OKMETIC INC.
102-46	RAPORTIN SISÄLLÖN MÄÄRITTELY	2	SISÄLTÖ, RAPORTIN KUVAUS	
102-47	OLENNAISET NÄKÖKOHDAT	10	OLENNAISET TEEMAT	
102-48	MUUTOKSET AIEMMIN RAPORTOIDUISSA TIEDOISSA			EDELLINEN RAPORTTI ILMESTYI HUHTIKUUSSA 2021.
102-49	MERKITTÄVÄT MUUTOKSET RAPORTIN LAAJUUDESSA JA NÄKÖKOHTIEN LASKENTARAJOISSA			EDELLINEN RAPORTTI ILMESTYI HUHTIKUUSSA 2021, EI MUUTOKSIA LAAJUUDESSA TAI NÄKÖKOHTIEN LASKENTARAJOISSA.
102-50	RAPORTOINTIJAKSO	2	RAPORTIN JULKAISU	
102-51	EDELLISEN RAPORTIN PÄIVÄYS	2	RAPORTIN JULKAISU	
102-52	RAPORTIN JULKAISUTIHEYS	2	RAPORTIN JULKAISU	
102-53	YHTEYSTIEDOT, JOSTA KYSYÄ RAPORTTIIN LIITTYVIÄ LISÄTIETOJA	21	TAKAKANSI	
102-54	GRI-STANDARDIEN MUKAINEN RAPORTOINNIN KATTAVUUS	20-21	GRI-SISÄLTÖINDEKSI	
102-55	GRI-SISÄLLYSLUETTELO	20-21	GRI SISÄLTÖINDEKSI	
102-56	RAPORTOINNIN VARMENNUS	20-21	GRI-SISÄLTÖINDEKSI	EI ULKOPUOLISTA VARMENNUSTA.
103 – JOHTAMISMALLI				
103-1	OLENNAISIA NÄKÖKOHTIA KOSKEVAT LASKENTARAJAT	2	RAPORTIN KUVAUS	
103-2	JOHTAMISMALLIN OSATEKIJÄT	19	VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN	
103-3	JOHTAMISMALLIN ARVIOINTI	19	VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN	
200 – TALOUDELLISET VAIKUTUKSET				
200-4	VALTIOLTA SAADUT AVUSTUKSET			YHTIÖ OSALLISTUI USEISIIN KANSALLISIIN JA EU-RAHOITTEISIIN TEKNOLOGIAHANKKEISIIN, JOISTA SAADUT AVUSTUKSET VUODEN 2021 AIKANA OLIVAT 0,5 MILJOONAA EUROAA.
300 – YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET				
302-1	ORGANISAATION OMA ENERGIAN KULUTUS	17	YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET SEURANNASSA	
303-1	VEDENKULUTUS	17	YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET SEURANNASSA	KUNNALLINEN VESI.
PÄÄSTÖT				
305-1	SUORAT KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT (SCOPE 1)	18		
305-2	EPÄSUORAT KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT (SCOPE 2)	18		
400 – SOSIAALISET VASTUUT				
404-1	KESKIMÄÄRÄISET KOULUTUSTUNNIIT TYÖNTEKIJÄÄ KOHDEN	13	HENKILÖSTÖ MENESTYKSEN KULMAKIVENÄ	

OKMETIC

ADVANCED SILICON WAFERS SINCE 1985

OKMETIC OY

Piitie 2, 01510 Vantaa

PL 44, 01301 Vantaa

Y-tunnus 0596885-4

Puh. 09 502 800

Vastuullisuus:

sustainability@okmetic.com

Viestintä:

viestinta@okmetic.com

www.okmetic.com