

OKMETIC

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Sisällysluettelo









Raportin kuvaus 3
Raportin julkaisu 3
Vuosi 2022 lyhyesti 6
Toimitusjohtajan katsaus 7
Strategia ja arvot 8

Vastuullisuus Okmeticissa
Sidosryhmät 10
Olennaiset teemat 11
Vastuullisuusohjelma 12
Laatu 13

Henkilöstö ja sosiaalinen vastuu
Okmetic työnantajana 15
HR visio 16
Työn arvostaminen ja osaamisen kehittäminen 17
Kilpailukykyiset työehdot 18
Vastuulliset työolosuhteet 19
Hyvinvoiva työyhteisö 21

Ympäristövastuu
Tehokas tuotanto ja jatkuva parantaminen 24
Muun oman toiminnan ympäristövaikutusten vähentäminen 26
Mahdollisten vaaratilanteiden tunnistaminen ja riskien välttäminen 28

Etiikka
Hyvien asiakas- ja kumppanisuhteiden ylläpito 30
Liiketoiminnan korkea etiikka 31
Hyvä yrityskansalainen 32

Vastuullisuuden johtamisjärjestelmä

GRI-indeksi

RAPORTIN KUVAUS

Tässä Okmeticin vuoden 2022 vastuullisuusraportissa kuvataan yhtiön toiminnan kannalta keskeisimpiä vastuullisuuden näkökohtia ja vaikutuksia sekä yritysvastuun kehittämistä eri osa-alueilla. Raportin ensisijaiset kohderyhmät ovat asiakkaamme, henkilöstömme, yhteistyökumppanimme, yhteiskunnan eri toimijat ja omistajamme.

Raportin alussa esitellään lyhyesti Okmetic ja sen strategia sekä arvot yrityksenä. Sen jälkeen kuvataan vastuullisuuden tavoitteet, olennaisuudet ja johtamismalli sekä vastuullisuuden kehittämisohjelma. Okmetic noudattaa toimialallaan yleisesti käytössä olevaa RBA:n (The Responsible Business Alliancen) Code of Conduct -ohjeistoa, joten myös vastuullisuusraportti hyödyntää soveltaen RBA:n käyttämää vastuullisuuden rakennetta. Siten raportti on jaoteltu seuraaviin osioihin: sosiaalinen vastuu sisältäen henkilöstön sekä työterveyden ja -turvallisuuden, ympäristövastuu, liiketoiminnan etiikka ja johtamisjärjestelmä. Vastuullisuuden periaatteet, toimintatavat, kehittäminen ja saavutetut tulokset esitellään osa-alueittain.

Raportin lopussa on uuden standardin mukainen GRI-taulukko. Okmetic hyödyntää GRI-indeksiä vastuullisuutensa kehittämisessä, mutta taulukon tiedot eivät ole vielä kattavat. RBA on varmentanut osan annetuista tiedoista ja osa on tilintarkastajien tarkastamia, mutta ulkopuolinen taho ei ole varmentanut GRI-indeksin tietoja kattavasti.

RAPORTIN JULKAISU

Vuosittain ilmestyvä vastuullisuusraportti julkaistaan suomeksi ja englanniksi pdf-dokumenttina internetsivuilla (www.okmetic.com). Sitä ei ole painettu, mutta se on mahdollista tulostaa. Edellinen raportti julkaistiin huhtikuussa 2022 yhteiskuntavastuuraportin nimellä. Seuraava raportti ilmestyy alkuvuodesta 2024.

RBA:N KESKEISET TEEMAT

HENKILÖSTÖ	TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS	YMPÄRISTÖ	ETIIKKA	JOHTAMIS-JÄRJESTELMÄ
• Vapaasti valittu työ • Nuoret työntekijät • Työaika • Palkat ja etuudet • Inhimillinen kohtelu • Syrjimättömyys • Yhdistymisvapaus	• Työturvallisuus • Hätätilanteisiin varautuminen • Työtapaturmat ja ammattitaudit • Hygienia tuotannossa • Fyysisesti vaativa työ • Laitteiden turvallisuus • Sanitaatio, ruoka ja asuminen • Työterveys- ja työturvallisuus-viestintä	• Ympäristöluvat ja raportointi • Ympäristön saastumisen ehkäiseminen ja luonnonvarojen käytön vähentäminen • Vaaralliset aineet • Kiinteä jäte • Päästöt ilmaan • Materiaali-rajoitukset • Vesitalous • Energiankulutus ja kasvihuone-kaasupäästöt	• Liiketoiminnan rehellisyys • Ei sopimatonta etua • Tietojen luovuttaminen • Immateriaali-oikeudet • Reilu liiketoiminta, mainonta ja kilpailu • Henkilöllisyyden suoja ja vastatoimien estäminen • Mineraalien vastuullinen hankinta • Yksityisyys • Kestävä hankintapolitiikka	• Yrityksen sitoutuminen • Johdon vastuu • Lakisääteiset ja asiakkaan vaatimukset • Riskien arviointi ja hallinta • Parannustavoitteet • Harjoittelu • Viestintä • Työntekijöiden palaute, osallistuminen ja epäkohdat • Auditoinnit ja arvioinnit • Korjaavien toimenpiteiden prosessi • Dokumentointi ja rekisterit • Toimittajan vastuu

Tulevaisuuden ratkaisut rakentuvat piille

Vuonna 1985 perustettu Okmetic on osa puolijohdealan arvoketjua ja alan teknologinen edelläkävijä. Toimitamme asiakaskohtaisesti räätälöityjä piikiekkoja MEMS-antureiden, radiotaajuussovellusten ja tehopuolijohteiden valmistukseen. Asiakkaamme ovat maailman johtavia puolijohdealan yrityksiä. Heidän valmistamiaan puolijohdekomponentteja käytetään mm. älypuhelimissa ja kannettavissa laitteissa, autoelektroniikassa sekä teollisuuden prosessikontrollointiin, lääketieteeseen, Internet of Thingsiin (IoT) sekä tehonsyötön ja hyötysuhteiden parantamiseen liittyvissä sovelluksissa. Okmeticin omistaa kiinalainen pörssiyhtiö NSIG. Palveluksessamme työskentelee lähes 640 työntekijää ja liikevaihtomme vuonna 2022 oli 146 miljoonaa euroa.

Globaalisti lähellä asiakasta

GLOBAALI PALVELUVERKOSTO – TUOTANTOA SUOMESSA

Okmeticilla on maailmanlaajuinen asiakaskunta ja myyntiorganisaatio Suomessa, Saksassa, Yhdysvalloissa, Japanissa ja Kiinassa. Lisäksi yhtiöllä on myyntiedustus Koreassa, Malesiassa, Singaporessa ja Taiwanissa. Piikiekkotehtaamme ja pääkonttorimme sijaitsevat Suomessa, missä myös valmistetaan valtaosa toimittamistamme piikiekoista. Oman valmistuksen lisäksi meillä on sopimusvalmistusta Aasiassa. Vantaan tehdasta on laajennettu ja sen valmiuksia kehitetty mittavin investoinnein viime vuosien aikana. Vuoden 2022 toukokuussa ilmoitimme investoivamme lähes 400 miljoonaa euroa Vantaan tehtaan laajentamiseksi.





MARKKINOIDEN LAAJIN TUOTEVALIKOIMA

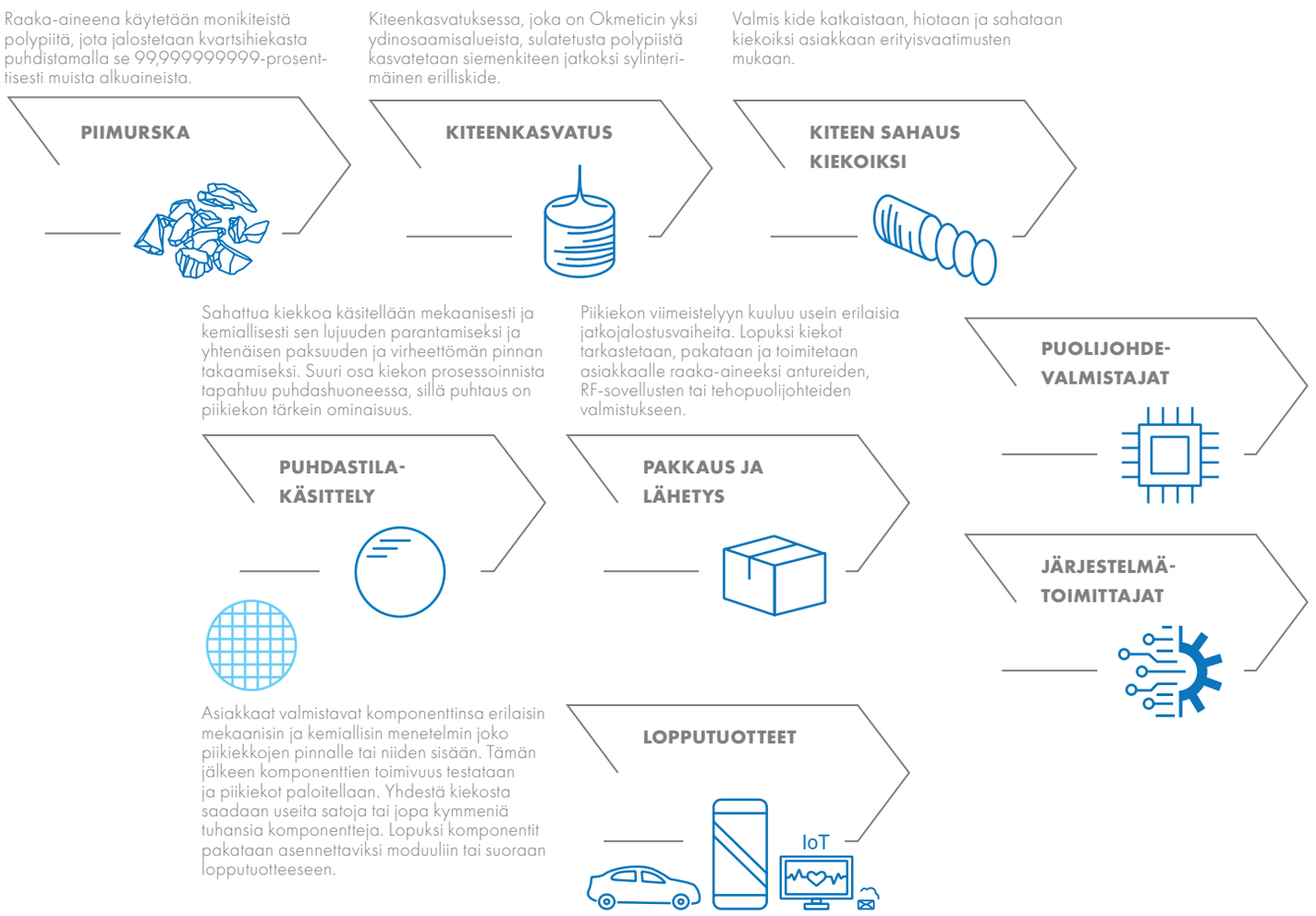
Okmeticilla on markkinoiden laajin 150–200 mm:n piikiekkovalikoima, joka koostuu laajoista SOI- ja RFSi®-kiekkoperheistä, kuvioiduista kiekoista, yksi- ja kaksipuolisesti kiillotetuista SSP- ja DSP-kiekoista, TSV-kiekoista sekä kiekoista tehopuolijohdesovelluksiin.

RÄÄTÄLÖINTI MAHDOLLISTAA PARHAAN SUORITUSKYVYN PIIKIEKOLLE

Okmeticin piikiekoista tekee ainutlaatuisia se, että jokainen toimituserä räätälöidään asiakkaan tuotteen, prosessin ja teknologiatarpeiden mukaan ja valmistetaan volyymituotantona. Valmistusprosessi alkaa kiteenkasvatuksesta, jonka aikana määritetään monet kiekkojen ominaisuudet. Asiakaskohtainen räätälöinti varmistaa kiekon optimaalisen suorituskyvyn, mikä voi parantaa asiakkaiden saantoa ja tehostaa heidän prosessiaan. Ennen kaikkea asiakaskohtainen räätälöinti tarjoaa alustan uusien, edistyneiden ja entistä suorituskykyisempien ja toimivampien sovellusten kehittämiselle sekä mahdollistaa aiempaa nopeamman markkinoille viennin ja kustannustehokkaan volyymituotannon. Teemme usein yhteistyötä asiakkaan kanssa tämän tuotekehitysprosessin alkuvaiheista alkaen tuotteiden elinkaaren loppuun saakka.

TUOTTEET

- SOI-kiekot (Silicon-On-Insulator); BSOI, C-SOI® ja E-SOI®
- Kuvioidut kiekot
- TSV-kiekot (Through Silicon Via)
- Korkearesistiiviset RFSi®-kiekot
- SSP-kiekot (yksipuolisesti kiillotetut)
- DSP-kiekot (kaksipuolisesti kiillotetut)
- Kiekot tehopuolijohteisiin

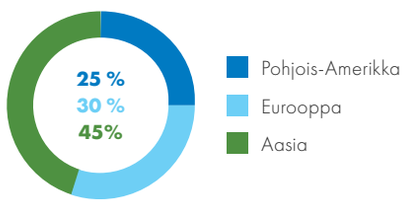


Vuosi 2022 lyhyesti

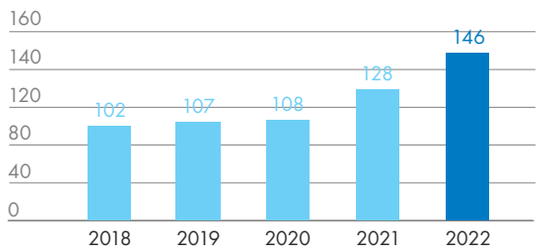
- Liikevaihto nousi jälleen uuteen ennätykseen, 146 miljoonaan euroon. Myös henkilöstömäärä nousi uuteen ennätykseen ja vuoden lopussa okmeticlaisia oli jo 639.
- Puolijohdealan markkinoiden kasvu hidastui vuoden 2022 aikana merkittävästi ollen noin 10 % luokkaa. Okmetic onnistui silti kasvattamaan liikevaihtoaan 14 %.
- Toukokuussa 2022 ilmoitimme yhtiön historian suurimmasta, lähes 400 miljoonan euron investoinnista, jonka myötä nykyisen tehtaan viereen rakennetaan uusi tehdaslaajennus.
- Vuonna 2022 jatkoimme voimakasta panostamista uusien tuotteiden ja kiteenkasvatusprosessien suorituskyvyn ja tuottavuuden kehittämiseksi.
- Jatkoimme monivuotista piimateriaalin tutkimustyötä yhdessä kotimaisten ja ulkomaisten korkeakoulujen ja tutkimuskeskusten kanssa. Osallistuimme myös useisiin kansallisiin ja EU-rahoitteisiin teknologiahankkeisiin yhdessä sekä kotimaisten että eurooppalaisten tutkimuslaitosten, oppilaitosten ja puolijohdevalmistajien kanssa.
- Jatkoimme aktiivista yhteistyötä monenkeskisissä T&K-projekteissa, joissa rakennettiin mm. teknisiä edellytyksiä telekommunikaatioinfrastruktuurin murrokselle (5G ja 6G) samoin kuin kehitystä seuraavien sukupolvien autonomisia autoja (ADAS) varten.
- Määrittelimme arvomme uusiksi yhdessä henkilökunnan kanssa. Arvojen jalkautus henkilöstölle aloitettiin ja sitä jatketaan myös vuonna 2023.

Uusi tehdaslaajennus rakennetaan nykyisen tehtaan viereen Vantaan Koivuhakaan. Rakentaminen on aloitettu vuoden 2022 lopussa ja tehdas on tuotantokäytössä vuonna 2025.

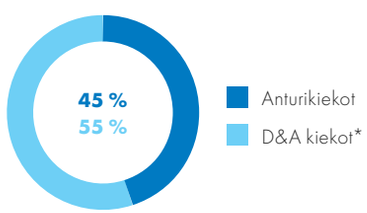
LIIKEVAIHDON JAKAUTUMINEN MARKKINA-ALUEITTAIN



LIIKEVAIHDON KEHITYS (MILJOONA EUROA)

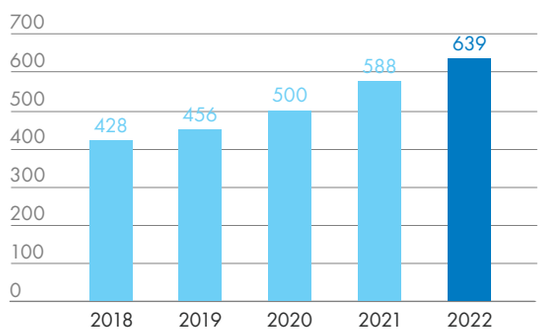


LIIKEVAIHDON JAKAUTUMINEN ASIAKASSEGMENTEITTÄIN



*D&A (Discrete and Analog) pitää sisällään kiekot RF-suotimiin ja sovelluksiin sekä tehopuolijohteisiin.

HENKILÖSTÖMÄÄRÄN KEHITYS



146 M€ LIIKEVAIHTO VUONNA 2022

14 % LIIKEVAIHDON KASVUPROSENTTI

639 HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ 31.12.2022

9 % HENKILÖSTÖMÄÄRÄN KASVUPROSENTTI



Toimitusjohtajan katsaus

Hyvä lukija,

Vastuullisuus tarkoittaa Okmeticille sitä, että rakennamme kannattavaa ja eettisesti kestävää liiketoimintaa, toimimme vastuullisesti henkilöstöä ja muita sidosryhmiä kohtaan sekä teemme ympäristön kannalta vastuullisia valintoja. Tehtävämme on kehittää ja tarjota asiakkaille laadukkaita piikiekkoja, jotka mahdollistavat heidän tuotteidensa tehokkuuden, tarkkuuden ja turvallisuuden. Vastuullisuuslupauksemme perustuukin tämän tehtävän huolelliseen hoitamiseen.

Toimitamme asiakkaille vaativia, räätälöityjä korkean suorituskyvyn piikiekkoja, jotka päätyvät älypuhelimiin ja tabletteihin, osaksi autojen turva- ja elektroniikkalaitteita sekä teollisuuden prosessikontrollointiin, lääketieteeseen ja tehonsyötön parantamiseen liittyviin ratkaisuihin. Teknologia on keskeisessä roolissa monien tulevaisuuden haasteiden ratkaisemisessa, ja edistyneiden ratkaisujen avulla olemme mukana luomassa älykkäämpää, turvallisempaa ja energiatehokkaampaa huomista.

Puolijohdealan ja samalla asiakkaiden laatu- ja vastuullisuusvaatimukset kiristyvät jatkuvasti ja haluamme olla etulinjassa täyttämässä näitä vaatimuksia. Käytämme vastuullisuuden raportoinnissa toimialalla yleisesti käytettyä The Responsible Alliancen (RBA) Code of Conductia, jonka hyväksyntää odotamme myös sopimusvalmistajilta ja muilta toimittajiltamme. Vastuullinen toimintamme auditointiin RBA:n mukaisesti helmikuussa 2023.

Alkuvuoden 2023 aikana otimme ympäristövastuussa merkittävän askeleen eteenpäin määrittelemällä kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteen. Tavoitteena on vähentää oman toimintamme suoria päästöjä ja ostetun energian päästöjä 90 prosentilla vuoteen 2030 mennessä. Vähentämissuunnitelman pääkohdat ovat hiilineutraaliin sähköön siirtyminen, lämmön talteenottoon liittyvien projektien läpivienti ja aurinkopaneelien käyttöönotto.

Olemme eläneet voimakkaan kasvun aikaa usean vuoden ajan ja investoineet kapasiteettimme kasvattamiseen. Toukokuussa 2022 ilmoitimme yhtiön historian suurimmasta, lähes 400 miljoonan euron investoinnista, jonka myötä nykyisen tehtaan viereen Vantaan Koivuhakaan rakennetaan mittava tehdaslaajennus. Investoinnin myötä tuotantokapasiteetti tulee yli kaksinkertaistumaan, ja luomme Vantaalle yli 500 uutta teollista työpaikkaa. Tätä kirjoittaessa rakennustyöt ovat hyvässä vauhdissa ja ikkunasta voi katsella, kuinka nosturit tekevät töitä ja pilareita nousee useiden metrien korkeuteen.

Vuosi 2022 oli meille jälleen kasvun vuosi. Liikevaihto sekä henkilöstömäärä nousivat uuteen ennätykseensä. Maailmanlaajuinen puolijohdealan markkinoiden hidastuminen antoi ensimmäisiä merkkejään loppuvuodesta ja vuoden 2022 viimeisellä neljänneksellä käynnistynyt laskusuhdanne on jatkunut tähän päivään saakka. Meneillään oleva varastotasojen maailmanlaajuinen sopeutus vaikuttaa vuoden 2023 liiketoimintaan, vaikka teemme kaikkemme matalan kysynnän ja lyhentyneen tilauskannan vaikutuksien minimoimiseksi. Uskomme tilanteen kääntyvän loppuvuonna.

Kai Seikku

Toimitusjohtaja

Okmeticin tavoitteena on kannattava ja kestävä kasvu

Strategia

Toimitamme korkean lisäarvon piikiekkoja suurissa volyymeissa puolijohdealan suurimmille toimijoille MEMS-antureiden, radiotaajuussovellusten ja tehopuolijohteiden valmistukseen. Tuotamme asiakkaillemme ratkaisuja, jotka lisäävät heidän kilpailukykyään ja kannattavuuttaan. Tavoitteenamme on kannattava ja kestävä kasvu, joka perustuu yhtiön keskeisiin ydinosaamisalueisiin ja tuotekehityshankkeiden kaupallistamiseen. Strategian toteuttamisen perustana toimivat ydinosaamisalueet, joita ovat kiteenkasvatus, vaativien erikoiskiekkojen valmistus sekä asiakassuhteiden hallinta. Osaava ja motivoitunut henkilöstö, tehokas ja joustava oma tuotanto, luotettavat sopimusvalmistajat sekä maailmanlaajuinen myyntiverkosto luovat edellytykset strategiassa onnistumiselle ja kannattavalle kasvulle. Sopimusvalmistuksella lisätään tuotantokapasiteetin joustavuutta.

Arvot

Lanseerasimme vuoden 2022 aikana uudet arvot vastaamaan kasvavan ja kehittyvän yrityksen nykytilaa. Arvojen päivitystyötä tehtiin yhdessä johdon ja organisaation eri osia edustavan työryhmän kanssa. Uudet arvot ovat asiakaslähtöisyys, jatkuva kehittyminen, kestävä kasvu sekä kunnioitus ja arvostus. Arvot ohjaavat okmeticlaisten tapaa toimia niin päivittäisessä tekemisessä kuin sen johtamisessakin.

ASIAKASLÄHTÖISYYS

JATKUVA KEHITTYMINEN

KESTÄVÄ KASVU

KUNNIOITUS JA ARVOSTUS



Vastuullisuus Okmeticissa

Sidosryhmät	10
Olennaiset teemat	11
Vastuullisuusohjelma	12
Laatu	13



Suurennamme kädenjälkeämme
Pienennämme jalanjälkeämme

Suurennamme kädenjälkeämme Pienennämme jalanjälkeämme

Meille Okmeticissa vastuullisuus ei ole vain lakien noudattamista, vaan se tarkoittaa ihmisten ja ympäristön jatkuvaa huomioimista sekä etiikan noudattamista kaikessa liiketoiminnassamme. Haluamme kehittyä jatkuvasti vastuullisena työnantajana ja yhteistyökumppanina asiakkaillemme ja muille sidosryhmille

Vastuullisena yrityksenä pyrimme suurentamaan kädenjälkeämme eli lisäämään niitä myönteisiä vaikutuksia, joita ympäröivään maailmaan tuotamme ja toisaalta pienentämään jalanjälkeämme eli toimintamme aiheuttamia negatiivisia vaikutuksia. Kädenjälkemme muodostuu piikiekoista, jotka toimivat alustana MEMS-antureiden, radiotaajuussovellusten ja tehopuolijohteiden valmistuksessa. Näitä komponentteja käytetään muun muassa älypuhelimissa ja muissa kannettavissa laitteissa, pelikonsoleissa, autoelektroniikassa sekä teollisuuden prosessikontrollointiin, lääketieteeseen ja Internet of Thingsiin (IoT) liittyvissä sovelluksissa. Jalanjälkemme taas aiheutuu pitkälti energian kulutuksesta, polypiin käytöstä, sekahappojätteestä sekä veden ja kemikaalien kulutuksesta.

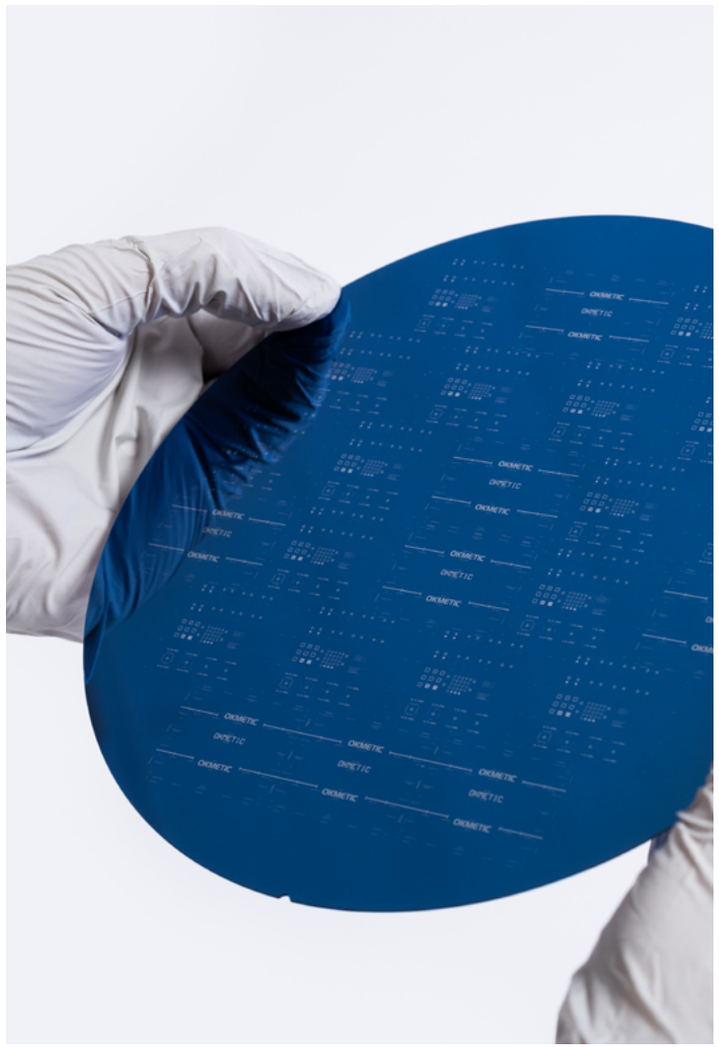
Sidosryhmät

HUOMIOIMME KAIKKI SIDOSRYHMÄT VASTUULLISESSA TOIMINNASSAMME

Toimintamme vastuullisuudesta huolehtiminen ja sen kehittäminen ovat menestyksemme elinehto. Yhteiskuntavastuun noudattaminen palvelee yhtiön kaikkien sidosryhmien tarpeita.

Tehtävämme on kehittää ja tarjota asiakkaillemme korkean suorituskyvyn piikiekkoja. Vastuullisuuslupauksemme perustuu tämän tehtävän huolelliseen hoitamiseen. Olemme teknologinen edelläkävijä ja paras yhteistyökumppani asiakkaillemme, sopimusvalmistajillemme ja toimittajillemme. Tavoitteemme on toimittaa asiakkaille laadukkaita ja räätälöityjä ratkaisuja, jotka mahdollistavat heidän tuotteidensa tehokkuuden. Toisaalta panostamme omassa toiminnassamme kaikkien resurssien tarkkaan käyttöön ja pyrimme minimoimaan negatiiviset ympäristövaikutukset. Varmistamme eettiset toimintatavat koko hankintaketjussamme ja huolehdimme henkilöstömme turvallisuudesta ja hyvinvoinnista.

- Asiakkaat
- Henkilöstö ja potentiaaliset uudet työntekijät
- Sopimusvalmistajat, raaka-ainetoimittajat, laitevalmistajat sekä muut yhteistyökumppanit, kuten rahoittajat ja vakuutusyhtiöt
- Ympäröivä yhteiskunta, viranomaiset, oppi- ja tutkimuslaitokset sekä lähinaapurusto
- Omistaja



Olennaiset teemat

KANNAMME VASTUUTA HENKILÖSTÖSTÄ, YMPÄRISTÖSTÄ JA LIIKETOIMINNASTA

Olemme määritelleet yritysvastuumme olennaisimmiksi tekijöiksi

- vastuun henkilöstöstä
- vastuun ympäristöstä sekä
- vastuun kannattavasta ja eettisestä liiketoiminnasta

Käytämme vastuullisuuden raportoinnissa toimialalla yleisesti käytettyä The Responsible Alliancen (RBA) Code of Conductia.

VASTUU HENKILÖSTÖSTÄ

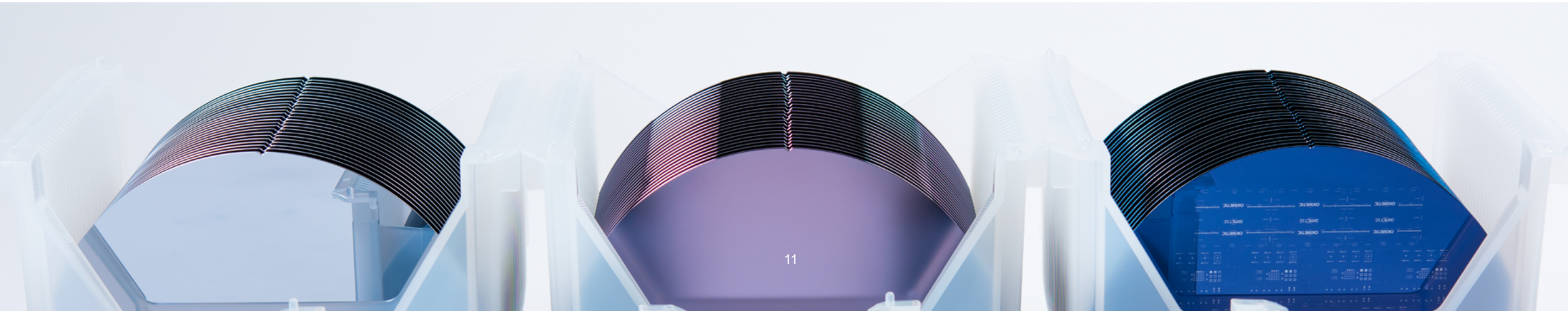
Henkilöstö on tärkein voimavaramme ja huolehdimme sekä henkilöstön ja työyhteisön hyvinvoinnista että osaamisen kehittämisestä yksilö-, tiimi- ja yritystasolla. Varmistamme myös, että kaikilla okmeticlaisilla on kilpailukykyiset työehdot ja vastuulliset työolosuhteet.

VASTUU YMPÄRISTÖSTÄ

Ympäristövastuun osalta toiminnassamme korostuu tuotannon jatkuva kehittyminen niin käytettyjen resurssien kuin aiheutettujen haittojen osalta sekä mahdollisten vaaratilanteiden tunnistaminen ja riskien välttäminen kaikessa toiminnassamme.

VASTUU KANNATTAVASTA JA EETTISESTÄ LIIKETOIMINNASTA

Kannattava ja eettinen liiketoiminta tarkoittaa meille sitä, että olemme vakaa ja luotettava yritys niin henkilöstön, asiakkaiden kuin muidenkin sidosryhmien kannalta. Painopisteemme ovat tarjonnan ja kilpailukyvyn ylläpitäminen, oman toiminnan kannattavuuden varmistaminen sekä luotettavuus yhteistyökumppanina.



Vastuullisuusohjelma

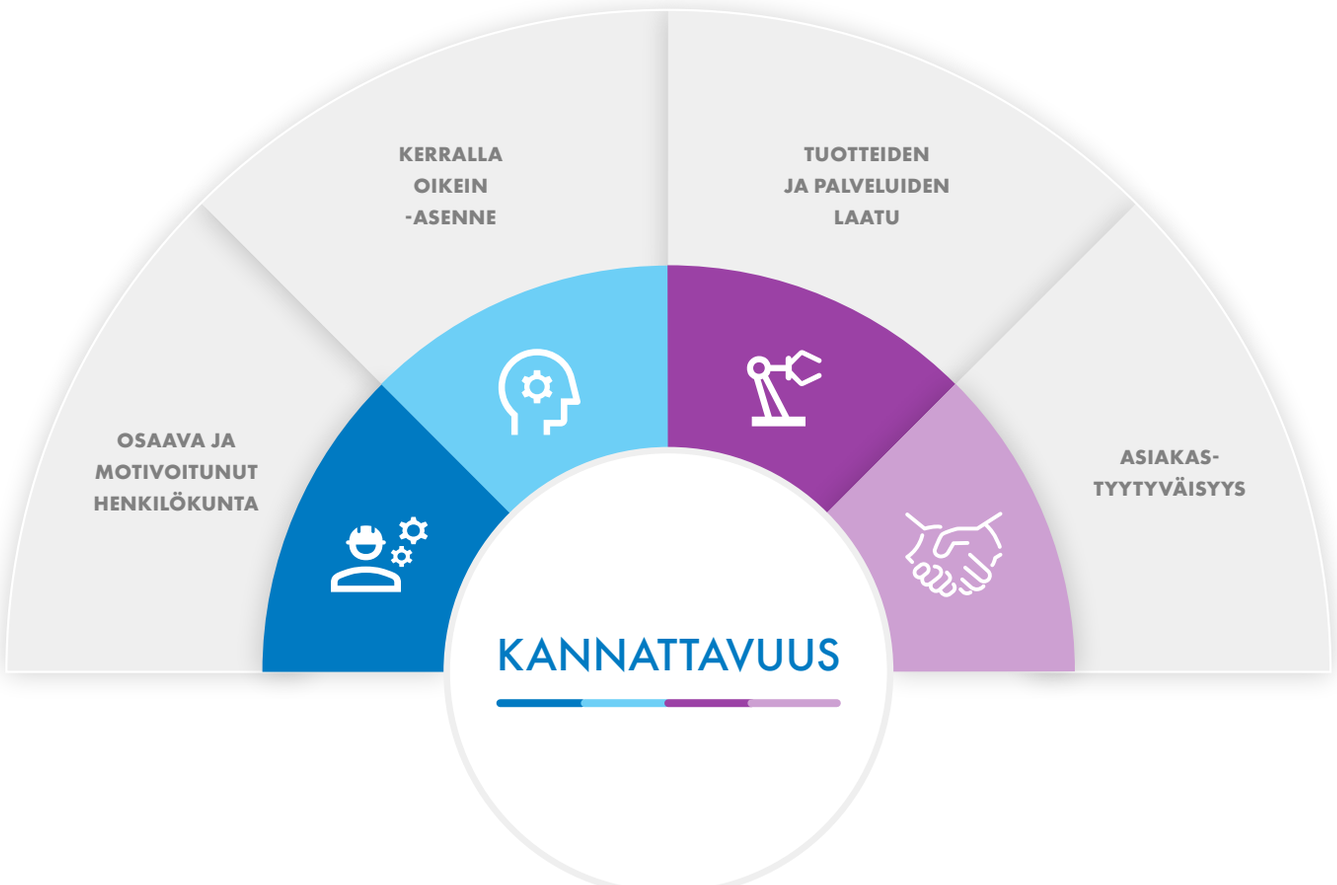
ALUE	TAVOITTEET	TOIMENPITEET	VALMIS	AIKATAULU
HENKILÖSTÖ	Työhyvinvoinnin kehittäminen	• Lähiesihenkilötyön kehittäminen		2020–
		• Ihmislähtöisen toimintakulttuurin rakentaminen		2023–
	Parempi organisaation sisäinen viestintä ja tiedon löydettävyys	• Sisäisen viestinnän kehittäminen, Intranet-hanke keskeisessä roolissa		2021–
	Prosessien digitalisointi ja työn sujuvuuden edistäminen	• Paperisten ja manuaalisten prosessien digitalisointi		2023–
		• Modernien työvälineiden käyttöönotto ja hyödyntäminen		2023–
	Resurssien saannin mahdollistaminen, kasvun ja kannattavuuden varmistaminen	• Tunnettuuden ja työnantajamielikuvan kehittäminen		2022–
	Osaajien löytyminen työ- ja harjoittelupaikkoihin sekä opinnäytetöihin	• Opiskelijayhteistyön vahvistaminen		2021–
	Osaamisen ja asiantuntijuuden kehittäminen yksilötasolla ja tiimeissä	• Sisäisen osaamisen jakamisen tukeminen		2023–
		• Laadukkaat rekrytoinnit ja perehdytyskoulutukset		2023–
TERVEYS JA TYÖTURVALLISUUS	Työturvallisuuden parantaminen	• Ennakoivan työturvallisuusmittariston käytön tehostaminen		2023–
	Työhyvinvoinnin kehittäminen ja sairaspoissaolojen vähentäminen	• Työhyvinvointimittaus ja toimenpiteet	x	2022–2022
		• Aktiivisen tuen malli, toimintamallin kehittäminen ja dokumentaation uusiminen	x	2022–2022
		• Ergonomian parantaminen; tuotannon työpisteiden läpikäynti työfysioterapeutin kanssa	x	2020–2022
		• Etätyöergonomian kehittäminen mm. laitehankinnoin	x	2020–2022
		• Esihenkilöiden valmennukset työkyvyn johtamiseen		2023–
	Riskien parempi ennakointi ja hallinta	• Työturvallisuuspoikkeamien ilmoituskanavan vakiinnuttaminen osaksi päivittäistä toimintaa		2023–
YMPÄRISTÖ	Energian kulutuksen vähentäminen; valaistuksessa siirtyminen LED-tekniikkaan	• LED-valaistuksen laajentaminen koko kiinteistössä tasolle 80 %	x	2022–2022
	Kemikaalinkulutuksen ja jätemäärän pienentäminen	• REACH SVHC aineen kulutuksen pienentäminen laboratoriossa Tavoitteena 30 % vähennys REACH SVHC aineen käytössä	x	2022–2022
	Lämmöntalteenoton lisääminen	• SOIn vedenjäähdytinhuoneen ilmanvaihdosta hukkalämmön talteenotto ilmastoinnin lämmitykseen. Säästö 50 MWh/a kaukolämmön kulutuksessa.		2022–
	Vedenkulutuksen vähentäminen	• Vedenkulutuksen vähentämissuunnitelman laatiminen vedenkulutustutkimuksen perusteella		2023–
	Kestävän kehityksen systemaattinen toiminta	• Päästövähennystavoitteen asettaminen	x	2022–2023
	Suorien omien ja ostetun energian päästöjen vähentäminen	• Vuosisuunnitelman laatiminen päästövähennystavoitteeseen pääsemiseksi		2023–
ETIIKKA	Tietoturvan tason nostaminen	• Tietoturvapolitiikan uudistaminen ja käyttöönotto	x	2021–2022
	Tietoturvakäytänteiden sisäistäminen ja käyttö koko organisaatiossa	• Sisäinen viestintä ja koulutukset		2023–
	Laadun arviointi ja kehittäminen tuotelaatua laajemmin	• Asiakkaan laatukokemuksen kehittäminen		2021–
JOHTAMIS-JÄRJESTELMÄ	Asiakaskokemuksen parantaminen, rekrytoinnin tukeminen, sisäisen viestinnän kehittäminen	• Digimarkkinoinnin ja viestintäkanavien kehittäminen		2021–
	Toiminnan laadun parantaminen	• 5S-toiminnan kehittäminen	x	2022–2022
	Henkilöstön ja johdon välisen yhteistyön kehittäminen	• Henkilöstön edustuksen uudelleenjärjestäminen johtoryhmissä ja toiminnoissa		2023–

Laatu

TUOTTEIDEN JA TOIMINNAN KORKEA LAATU ON MENESTYKSEMME EDELLYTYS

Toimintamme perustuu asiakkaiden korkeiden laatuvaatimusten täyttämiseen joka päivä. Kestävän kehityksen periaatteet ja laadukkaat toimintatavat ovat keskeinen osa toimintaamme ja johtamisjärjestelmäämme. Jokainen okmeticlainen tietää vastaavansa omalta osaltaan yhtiön laatu- ja ympäristötavoitteiden toteutumisesta.

Laatu- ja ympäristöjohtaminen perustuvat sertifioituihin toimintajärjestelmiin, kehitysprojekteihin ja laatutyökalujen käyttöön. Okmeticilla on käytössä ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 ja IATF 16949:2016 -standardien mukaiset laatu- ja ympäristöjärjestelmät. Edellytämme myös tärkeimmiltä sopimusvalmistajiltamme ja toimittajiltamme ISO 9001- ja ISO 14001 sertifiointia. Toimintamme täyttää myös REACH-asetuksen, RoHS-direktiivin ja GADSL:n asettamat vaatimukset.



Henkilöstö ja sosiaalinen vastuu

Okmetic työnantajana	15
HR visio	16
Työn arvostaminen ja osaamisen kehittäminen	17
Kilpailukykyiset työehdot	18
Vastuulliset työolosuhteet	19
Hyvinvoiva työyhteisö	21



Henkilöstö menestyksen kulmakivenä

Okmeticin vuosikymmenien aikana hioutunut yrityskulttuuri pohjaa asiakaslähtöisyyteen, toistemme kunnioittamiseen ja arvostamiseen sekä jatkuvaan kehittymiseen. Olemme kehittäneet ainutlaatuisen teknologiaosaamisemme itse asiantuntevan henkilöstön avulla. Teknologian kehittämisessä on huomioitu asiakkaiden tarpeita ja kehitystyötä on tehty yhteistyössä yliopistojen ja tutkimuslaitosten kanssa. Meillä on aina oltu valmiita innovoimaan ja viemään liiketoimintaa seuraavalle tasolle. Uuden oppiminen, ongelmien ratkaisu sekä muuttuviin tilanteisiin sopeutuminen ovat luoneet organisaatioon vahvan uskon siitä, että osaamme vastata asiakkaiden tarpeisiin myös tulevaisuudessa. Kansainvälisillä markkinoilla toimivana ja kasvavana teknologiayhtiönä tarjoamme jatkuvasti mielenkiintoisia työtehtäviä niin pitkään talossa olleille, kuin uusille okmeticlaisille.

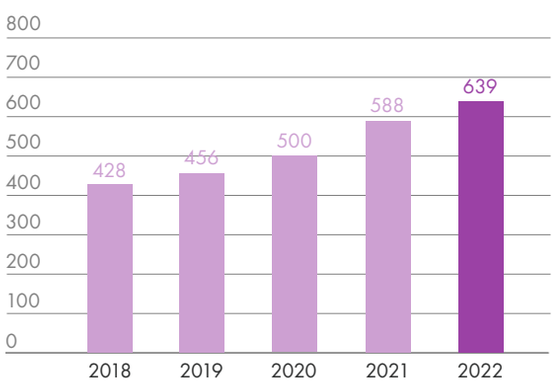
Henkilöstömäärämme jatkaa kasvuaan

Globaalien puolijohdemarkkinoiden kehitys on ollut jo vuosia kasvussa ja vastataksemme markkinoiden kysyntään, olemme investoineet voimakkaasti kapasiteetin laajentamiseen. Tämä on tarkoittanut myös henkilöstömäärän tasaista kasvua vuosittain. Vuonna 2022 julkaistu Vantaan tehtaan laajentamissuunnitelma tarkoittaa henkilöstömäärän lähes tuplaantumista seuraavien 3-5 vuoden aikana. Uusien osaajien rekrytoinnit on aloitettu jo vuonna 2022 ja jatkuvat kiihtyvään tahtiin kohti vuotta 2025, jolloin tehdaslaajennus otetaan käyttöön.

Vuonna 2022 henkilöstön määrä oli keskimäärin 642 (570). Vuoden lopussa okmeticlaisia oli 639 (588), mikä on kasvua edellisvuoteen nähden 8,7 (17,6) prosenttia. Henkilöstöstä 628 työskenteli Suomessa, neljä Yhdysvalloissa, kuusi Japanissa ja yksi Saksassa.

Työnantajana haluamme olla luotettava ja vakaa. Vaikka lopputuotteidemme kysyntä vaihtelee, pitkien sopimusten ja ennakoinnin ansiosta olemme pystyneet tarjoamaan vakaan työpaikan. Olemme välttyneet henkilöstön sopeutustoimilta jo yli kymmenen vuoden ajan.

HENKILÖSTÖMÄÄRÄN KEHITYS 2018-2022



SUKUPUOLI-JAKAUMA



72 % Miehiä
28 % Naisia

JAKAUMA TEHTÄVÄ-ALUEITTAIN



Toimihenkilöt **41 %**
Tuotannon työntekijät **59 %**

KESKIMÄÄRÄINEN TYÖSUHTEEN KESTO

9,4 vuotta

Panostamme jatkuvasti henkilöstön hyvinvointiin ja kehittymiseen

Olemme vuoden 2022 aikana rakentaneet henkilöstömme kehittymiseen ja hyvinvointiin sekä yhtiön kasvuun ja digitalisointiin keskittyvän vision vuodelle 2025, jonka pääteemat ovat

IHMISLÄHTÖINEN TOIMINTAKULTTUURI

Ihmislähtöisen toimintakulttuurin rakentamisen taustalla on tarve nostaa ihmislähtöinen ajattelu teknologialähtöisen toimintatavan rinnalle. Ilman ihmisiä ei olisi yritystä, innovointia tai teknologiaa. Tavoitteenamme on luoda ja vahvistaa yhteisöllisyyttä eri henkilöstöryhmien, eri maiden, sekä jatkossa myös eri tehtaissa työskentelevien kesken. Ihmislähtöistä toimintakulttuuria tullaan rakentamaan ja tukemaan mm. kehittämällä arvojen mukaista toimintakulttuuria, kouluttamalla esihenkilöitä arvolähtöiseen ja valmentavaan johtamiseen sekä yhtenäistämällä toimintatapoja. Tulemme vahvistamaan myös kaksikielistä (suomi ja englanti) toimintakulttuuria Okmeticissa.

HENKILÖSTÖN KASVU JA KEHITTYMINEN

Henkilöstön kasvuun ja kehittymiseen meillä on panostettu aina. Tavoitteenamme tulevina vuosina on tukea sekä tiimien että yksilöiden maailman parhaan osaamisen ja asiantuntijuuden kehittymistä samalla huolehtien uusien okmeticlaisten laadukkaasta perehdyttämisestä. Henkilöstön kasvun ja kehittymisen suhteen tulemme aktiivisesti tukemaan yrityksen sisäistä osaamisen jakamista, kehittämään työnantajamielikuvaa sekä panostamaan kasvavan henkilöstömäärän myötä laadukkaisiin rekrytointeihin ja perehdytyskoulutuksiin.

MODERNIT DIGITAALISET PROSESSIT

Modernien digitaalisten prosessien käyttöönoton avulla pyrimme sujuvoittamaan prosesseja ja kaikkien okmeticlaisten työtä. Tavoitteenamme on tulevien vuosien aikana kehittää uusia tai korvata vanhoja sähköisiä järjestelmiä sekä digitalisoida paperisia tai manuaalisia prosesseja. Uuden intranetin käyttöönoton myötä sisäinen viestintämme tulee kehittymään merkittävästi. Siirtyessämme käyttämään tehokkaammin pilvipohjaisia työkaluja tiimityössä ja prosesseissa, tehostamme päivittäistä työtämme. Tulemme myös digitalisoimaan pidemmälle henkilöstöhallinnon prosesseja, kuten verkkokoulutuksia ja perehdyttämistä.

AKTIIVINEN JA OSALLISTAVA TYÖKYVYN JA TYÖTURVALLISUUDEN JOHTAMINEN

Aktiivisella ja osallistavalla työkyvyn ja työturvallisuuden johtamisella tähtäämme hyvinvoivaan työyhteisöön. Tavoitteenamme on vähentää työperäisiä sairauspoissaoloja ja parantaa työturvallisuutta entisestään. Esimerkkeinä toimenpiteistä ovat aktiivisen tuen mallin uudistus ja esihenkilöiden valmennukset työkyvyn johtamiseen. Työkyvyn ja turvallisuuden kehittämistä jatkamme edelleen, jotta laadukkaiksi todetut käytännöt saadaan juurrutettua yrityskulttuuriin. Pyrimme minimoimaan työturvallisuusriskejä vakiinnuttamalla työturvallisuuspoikkeamien ilmoituskanavan osaksi päivittäistä toimintaa sekä tehostamalla ennakoivan työturvallisuusmittariston käyttöä.

Arvostamme kaikkien työpanosta ja haluamme kehittää osaamista

MEILLÄ ON MAHDOLLISUUS KEHITTYÄ JA KEHITTÄÄ

Tavoitteenamme on tarjota henkilöstölle hyvät kehittymismahdollisuudet. Kiinnitämme erityistä huomiota työhön perehdyttämiseen ja kannustamme aktiivisesti työssä oppimiseen. Vuonna 2022 koulutuspäiviä oli keskimäärin 1,3 (1,5) henkilöä kohden. Koulutuspäivien määrässä näkyy vuonna 2022 vielä pandemian vaikutus vähentyneisiin lähikoulutuspäiviin. Lyhyitä verkkokoulutuksia ei ole luvuissa huomioitu.

Tuotannon työhönopastus kestää meillä tyypillisesti 4 - 6 kuukautta ja sen toteuttaa uudelle työntekijälle nimetty henkilökohtainen tuotannon kouluttaja. Tuotannon työntekijät saavat tehtäväänsä aina asianmukaisen perehdytyksen, mikä antaa valmiudet tuottavaan, laadukkaaseen ja turvalliseen teollisuustyöhön. Tuotannon työntekijöiden koulutuksissa keskityttiin vuonna 2022 laiteperehdytyksiin, koska tavanomaisia lähikoulutuksia ei pystytty järjestämään entiseen tapaan alkuvuoden aikana koronapandemiasta johtuen.

Uudelle toimihenkilölle laadimme aloituksen yhteydessä henkilökohtaisen perehdytyssuunnitelman. Osaamisen kehittämisen suunnittelu asiantuntijaksi tai esihenkilöksi alkaa meillä usein jo rekrytointivaiheessa. Työsuhteen alussa autamme esimerkiksi hahmottamaan tehtävässä sekä uralla tarvittavia teknisiä taitoja, omia vahvuuksia tai annamme vinkkejä kehittymiseen meillä. Kaikille toimihenkilöille tehdään vuosittain henkilökohtainen osaamisen kehittymissuunnitelma. Yhteisinä koulutuksina toimihenkilöille toteutetaan mm. Lean Six Sigma-, ohjelmointi- sekä tilastollisten menetelmien koulutuksia.

Uuden tehdaslaajennuksemme rakentamisen odotetaan luovan yli 500 uutta työpaikkaa Vantaalle. Tämän myötä pystymme myös tulevaisuudessa tarjoamaan laajasti ura- ja kehittymismahdollisuuksia. Tuemme myös kansainvälisten asiantuntijoiden uudelleen sijoittautumista Suomeen ja kehitämme maahanmuuton sujuvuutta yhdessä muiden teknologiayritysten kanssa.

PANOSTAMME TYÖSSÄ VIIHTYMISEEN

Motivoitunut ja työssään viihtyvä henkilöstö luo edellytykset Okmeticin kasvulle ja menestykselle. Panostamme työhyvinvointiin ja hyvään yhteishenkeen aktiivisesti erilaisin toimin ja se näkyy muun muassa pitkinä työsuhteina. Keskimääräinen työsuhteen kesto on meillä yli 9 vuotta. Teemme tiimeissä vuosittain työhyvinvointisuunnitelman, joka pohjautuu henkilöstökyselyyn. Kehitämme myös jokaisen okmeticlaisen työtä ja sen sisältöä sekä tiimien yhteistyötä ja työtapoja osana vuosittaisia kehityskeskusteluja. Okmeticissa toimii virkistystoimikunta joka järjestää mm. Kekrijuhlat ja erilaisia tapahtumia henkilöstölle. Virkistystoiminnan puitteissa kuka tahansa okmeticlainen voi järjestää yhteisiä tapahtumia ja saada yrityksen tukea niille.

TARJOAMME HARJOITTELUPAIKKOJA SEKÄ KESÄTÖITÄ ALAN OPISKELIJOILLE

Tarjoamme vuosittain useita kymmeniä tuotannon kesäharjoittelijatehtäviä sekä insinööriharjoittelutehtäviä. Nämä toimivat hyvänä ponnahduslautana alalle.





Tarjoamme henkilöstöllemme kilpailukykyiset työehdot

MEILLÄ KAIKKI OVAT KANNUSTAVAN PALKKAUKSEN PIIRISSÄ

Palkkauksen oikeudenmukaisuus ja kannustavuus on yksi kilpailutekijöistämme. Palkkaus perustuu kaikissa henkilöstöryhmissä tehtävien vaativuuteen ja kaikki henkilöstöryhmät ovat kannustavan palkkauksen piirissä. Tuotannon työntekijöiden mahdollinen tuotantolisä maksetaan asetettujen tavoitteiden toteutumisen perusteella kuukausittain. Toimihenkilöiden tulospalkkauksen perustana ovat hallituksen vuodeksi kerrallaan hyväksymät tavoitteet kannattavuuden, rahoituksen sekä toiminnan suhteen. Konsernin emoyhtiössä sovelletaan Teknologiateollisuuden työehtosopimuksia. Vuonna 2022 palkkojen ja palkkioiden kokonaismäärä oli 43,3 (38,9) miljoonaa euroa.

TARJOAMME KOKO HENKILÖSTÖLLE KATTAVAT TYÖSUHDE-EDUT

Työsuhde-etuina tarjoamme koko henkilöstölle muun muassa liikunta-, kulttuuri- sekä hyvinvointiedun sekä työsuhdepyöräedun. Vantaan tehtaalla meillä on oma henkilöstöravintola, jossa tarjoamme terveellisen ja maukkaan lounaan edulliseen hintaan. Työntekijöidemme käytössä on laajat työterveyden palvelut, sisäiset työhyvinvoinnin ja työkyvyn ammattilaisen palvelut sekä oma kuntosali.

PALKKOJEN JA PALKKIOIDEN KOKONAISMÄÄRÄ VUONNA 2022

43,3 miljoonaa euroa

Turvalliset ja vastuulliset työolosuhteet ovat kaikkien oikeus

KIINNITÄMME JATKUVAA HUOMIOTA TYÖTURVALLISUUSRISKEIHIN JA NIIHIN VARAUTUMISEEN

Tavoitteenamme on välttää tapaturmat pitämällä tuotannon riskiarviot jatkuvasti ajan tasalla ja henkilöstö tietoisena työturvallisuusvaatimuksista. Tuotannossamme on hyvin erilaisia työvaiheita. Tämän vuoksi myös työturvallisuuteen liittyviä vaaratekijöitä on erilaisia ja eri tasoisia. Tuotannon työt sisältävät fyysisiä, kemiallisia ja psykososiaalisia kuormitustekijöitä.

Fyysisiä kuormitustekijöitä ovat esimerkiksi seisomatyö, piikiteiden siirrot ja nostot, kiekkojen prosessointiin liittyvät hetkelliset epäergonomiset työasennot sekä edelleen paljon käsin tehtävät työliikkeet. Fyysisiä kuormitustekijöitä pyritään vähentämään ergonomisilla työasennoilla, apuvälineillä ja keventimillä sekä opastuksella oikeisiin työmenetelmiin ja -asentoihin.

Piikiekkojen prosessointiin liittyy paljon erilaisia kemikaaleja. Kemikaaleja käytetään suljetuissa prosesseissa, mutta niiden käyttöön liittyy aina riskejä. Ymmärrys kemikaaleista työskentelyalueilla tulee olla hyvä. Kemikaalien vaaratekijät otetaan huomioon ja kemikaaleihin liittyviä riskitekijöitä pyritään vähentämään myös teknisin ratkaisuin. Tarvittavat ohjeistukset ja henkilökohtaiset suojaimet pidetään ajantasaisina.

Psykososiaaliset kuormitustekijät liittyvät töiden järjestelyyn, tiimityöskentelyyn, ohjeistukseen sekä työnjohtamiseen. Työhyvinvointikyselyiden, työpaikkaselvitysten sekä työpistekohtaisten riskiarviointien avulla pyrimme löytämään henkilöstömme esiintuomia parannuskohteita. Esihenkilökoulutukset tähtäävät valmentavaan ja ihmisläheisempään esihenkilötyöhön.

Asiantuntijatöissä tuotannon ulkopuolella kuormitustekijät liittyvät enimmäkseen psykososiaalisiin kuormitustekijöihin.

KEHITÄMME TYÖTURVALLISUUTTA TUKEVIA JA PARANTAVIA JÄRJESTELMIÄ

Vuonna 2022 otimme uuden työkalun käyttöön riskiarvioinneissa niin henkilö- kuin ympäristöriskien osalta. Tavoitteenamme on saada tarkennettua ja parannettua riskiarviointien laajuutta ja kattavuutta. Samalla esihenkilöidemme tietoisuus työturvallisuusriskeistä vahvistuu. Riskiarviointi toteutetaan yhdessä henkilöstön ja asiantuntijoiden kanssa ja työterveyshuollon työpaikkaselvitykset tukevat riskiarvioitamme. Riskiarviointien avulla vähennämme riskejä ja hallitsemme jäännösriskejä. Työturvallisuuteen liittyvät vaaratekijät pyrimme poistamaan mahdollisuuksien mukaan kokonaan tai korvaamaan vähemmän vaarallisilla vaihtoehdoilla. Ensisijaisesti tulevat tekniset hallintakeinot, toissijaisesti henkilökohtaiset suojaimet.

Työturvallisuuteen liittyy oleellisesti myös siisteys ja järjestys. Meillä 5S-hallintamenetelmät luovat ja ylläpitävät siisteyttä ja järjestystä. Kuukausittaiset 5S-auditoinnit varmistavat järjestyksen ja tuovat esille epäkohdat sekä parannusehdotukset. Lisäksi 5S-auditointien kautta teemme turvallisuushavaintoja.

Laiteturvallisuuden parantuessa pyrimme lisäämään ymmärrystä laitteiden turvalliseen käyttöön. Laiteturvallisuuden osalta isoimmat riskit liittyvät huoltotoimenpiteisiin sekä käyttäjän tekemään kunnossapitoon. Nämä työt sisältyvät riskiarviointeihin. Työn rasittavuutta tunnistetaan, arvioidaan ja pyritään vähentämään sekä omien riskiarviointien perusteella että yhteistyössä työterveyshuollon asiantuntijoiden kanssa.

Vuonna 2021 tuotannossa käyttöönotetuilla turvavarteilla on tärkeä tehtävä tuoda esiin turvallisuuteen liittyviä näkökulmia, sekä opettaa meille turvallisempia tapoja tehdä töitä. Nämä ennakoivaan työturvallisuuteen liittyvät keskustelutilaisuudet arkipäiväistävät turvallisuusajattelua työssä.

SEURAAMME JATKUVASTI TAPATURMIEN JA SAIRAUSTAPAUSTEN MÄÄRÄÄ

Seuraamme työterveyden ja -turvallisuuden kehitystä sairauspoissaolojen ja tapaturmien määrällä. Turvallisuustilannetta seurataan jatkuvasti toimintojen eri tasoilla. Läheltä piti -tilanteet ja työtapaturmat tutkitaan ja selvitetään. Työsuojelutoimikunta tekee työtiloissa turvallisuuskierroksia ennakkosuunnitelman mukaisesti.

Sairauspoissaolojen määrä kasvoi edelliseen vuoteen nähden. Kaikki sairastamiseen ja tapaturmiin liittyvät poissaolot olivat 5,6 (4,7) prosenttia vuoden 2022 kokonaistyöajasta.

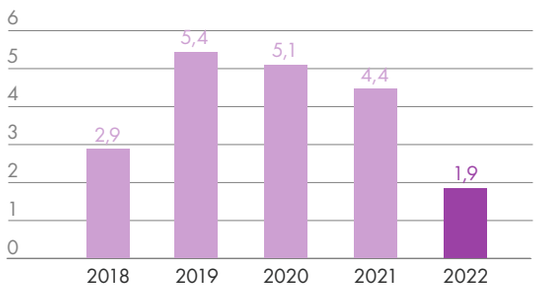
Vuonna 2022 hoitoa vaatineita tapaturmia tapahtui 22 (20) kappaletta. Tapaturmataajuus, jolla tarkoitetaan tapahtumapäivän lisäksi neljän tai yli neljän vuorokauden sairausloman aiheuttaneiden työtapaturmien lukumäärää miljoonaa työtuntia kohden, oli 1,9 (4,4). Työkyvyttömyyseläkevakuutuksen maksuluokka säilyi vuonna 2022 luokassa 1.

Vuoden 2022 aikana luovuimme erityisestä koronaohjeistuksesta. Toimihenkilötöissä etätyön tekeminen jatkui, mutta sen määrä väheni. Okmeticin henkilöstöllä todettiin jonkin verran yksittäisiä koronavirustartuntoja, mutta ne eivät vaikuttaneet oleellisesti toimintakykyymme.

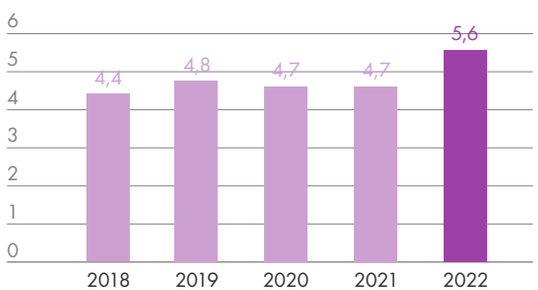
TAPATURMATAAJUUS LASKI

56 prosenttia

TAPATURMATAAJUUS



SAIRAUSPOISSAOLOT

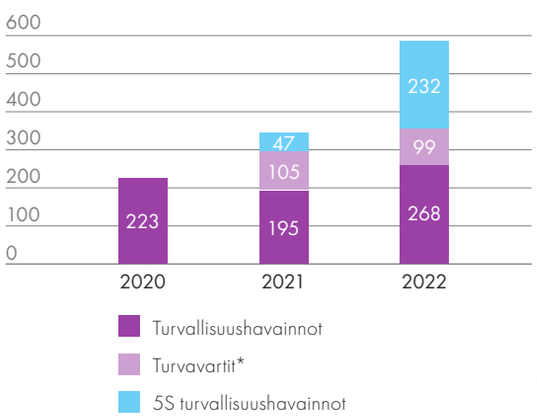


*Turvavartit ja -tuokiot ovat lyhyitä keskustelutilanteita turvallisuudesta. Aiheina ovat mm. läheltä piti -tilanteet ja tapaturmatutkinnat, ennakkoon valitut turvallisuusaiheet sekä alueelliset nostot turvallisuudesta.

VIESTIMME AKTIIVISESTI TYÖHÖN LIITTYVÄSTÄ TERVEYDESTÄ JA TURVALLISUUDESTA

Olemme mukana Nolla tapaturmaa -foorumissa. Se on työpaikkojen verkosto, jonka tavoitteena on työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin jatkuva parantaminen sekä hyvien käytäntöjen levittäminen. Lisäksi olemme ottaneet aiempaa aktiivisemman roolin kasvattaaksemme turvallisuushavaintojen määrää ja lisätäksemme turvallisuustietoisuutta organisaation kaikilla tasoilla.

TURVALLISUUSHAVAINNOT, TURVAVARTIT JA 5S-TURVALLISUUSHAVAINNOT



KEHITÄMME TYÖTERVEYTTÄ JA –TURVALLISUUTTA YHDESSÄ YHTEISTYÖKUMPPANEIDEN KANSSA

Hankimme työterveyshuollon palvelut ulkopuoliselta kumppanilta. Työterveydelle on asetettu henkilöstön terveydentilaan, palveluntuotannon laatuun ja kustannuksiin liittyviä tavoitteita. Työterveyttä seurataan vuosineljänneksittäin yhdessä palveluntuottajan kanssa. Työterveydessä ja –yhteistyössä kumppanin kanssa on panostettu varhaisen tuen ja siihen liittyvän aktiivisen tuen mallin kehittämiseen. Pääteemoja ovat tuki- ja liikuntaelinten sairauksien ennaltaehkäisy sekä psyykkisen työkyvyn hallinta. Teemme jatkuvaa yhteistyötä työterveyspalveluiden tuottajan ja työeläkevakuuttajan kanssa. Yhteistyön tavoitteena on ennaltaehkäisevä työkyvyn hallinta. Työolosuhteita pyritään jatkuvasti kehittämään muun muassa työergonomiaan panostamalla.

TYÖTAPATURMIEN MÄÄRÄ VUONNA 2022

Lti 30 (vähintään 30 päivää)	0
Lti 4 (4 päivää tai enemmän)	2
Lti 1 (1-3 päivää)	7
Mti, hoitoa vaatinut (alle päivän poissaolo)	13
Kaikki ilmoitetut tapaturmat yhteensä	22



Hyvinvoiva työyhteisö on kaiken perusta

SEURAAMME TYÖHYVINVOINNIN KEHITYSTÄ JATKUVALLA MITTAUKSELLA

Mittaamme työhyvinvoinnin tilaa vuosittaisella kyselyllä. Vuotta 2022 käsittelevä työhyvinvointikysely toteutettiin tammikuussa 2023. Mittauksen perusteella työhyvinvoinnin taso on kokonaisuudessaan pysynyt samalla tasolla ilman suuria muutoksia suuntaan tai toiseen. Kyselyn tuloksia käsitellään tiimeissä kevään 2023 aikana. Kehityskohteiksi tunnistettiin jo edellisessä kyselyssä esihenkilötyön kehittäminen ja psyykkisen työkyvyn hallinta ja niihin panostetaan edelleen.

PANOSTAMME YHTEISÖLLISYYTTÄ JA HYVÄÄ YHTEISHENKEÄ RAKENTAVIIN TOIMIIN

Rakennamme ja ylläpidämme avointa ja vuorovaikutteista yrityskulttuuria monin eri tavoin. Vuonna 2022 uudistimme arvomme, jotka ohjaavat toimintaamme joka päivä suhteessa toisiimme, asiakkaisiimme sekä muihin sidosryhmiimme. Uudet arvot ovat asiakaslähtöisyys, jatkuva kehittyminen, kestävä kasvu sekä kunnioitus ja arvostus.

Vuoden 2022 aikana Okmetic päätti toteuttaa henkilöstön hallintoedustuksen yhtiön johtoryhmässä. Uusi hallintoedustus alkoi 1.1.2023. Henkilöstöryhmät järjestivät henkilöstön keskuudessa vaalit, joilla valittiin henkilöstön edustaja yrityksen johtoryhmään kaudelle 2023-2025. Henkilöstön edustuksella johtoryhmässä on tarkoitus parantaa työnantajan ja henkilöstön välistä vuorovaikutusta sekä parantaa henkilöstön vaikutusmahdollisuuksia ja tiedonsaantia.

Johdon ja henkilöstön välistä vuoropuhelua käydään aktiivisesti neljä kertaa vuodessa järjestettävässä henkilöstöfoorumissa, kuukausittaisissa yhteistoimintakokouksissa sekä työsuojelutoimikunnassa ja henkilöstöryhmäkohtaisesti.



Okmeticissa kokoontuu neljä kertaa vuodessa henkilöstöfoorumi, johon osallistuu kattavasti sekä työntekijöiden että työnantajan edustajia keskustelemaan yhteisistä asioista. Henkilöstöfoorumiin voi kuka tahansa nostaa aiheita keskusteluun, henkilöstöfoorumissa käydään läpi kvartaaleittain myös yt-lainsäädännössä säädetyt aihealueet. Henkilöstön edustajien kanssa järjestetään lisäksi säännöllisiä viikko- ja kuukausipalavereita tiedon kulun ja asioiden nopean käsittelyn edistämiseksi.

Vuonna 2022 järjestimme jälleen koronavuosien jälkeen koko Okmeticin yhteisen Kekrijuhlan.

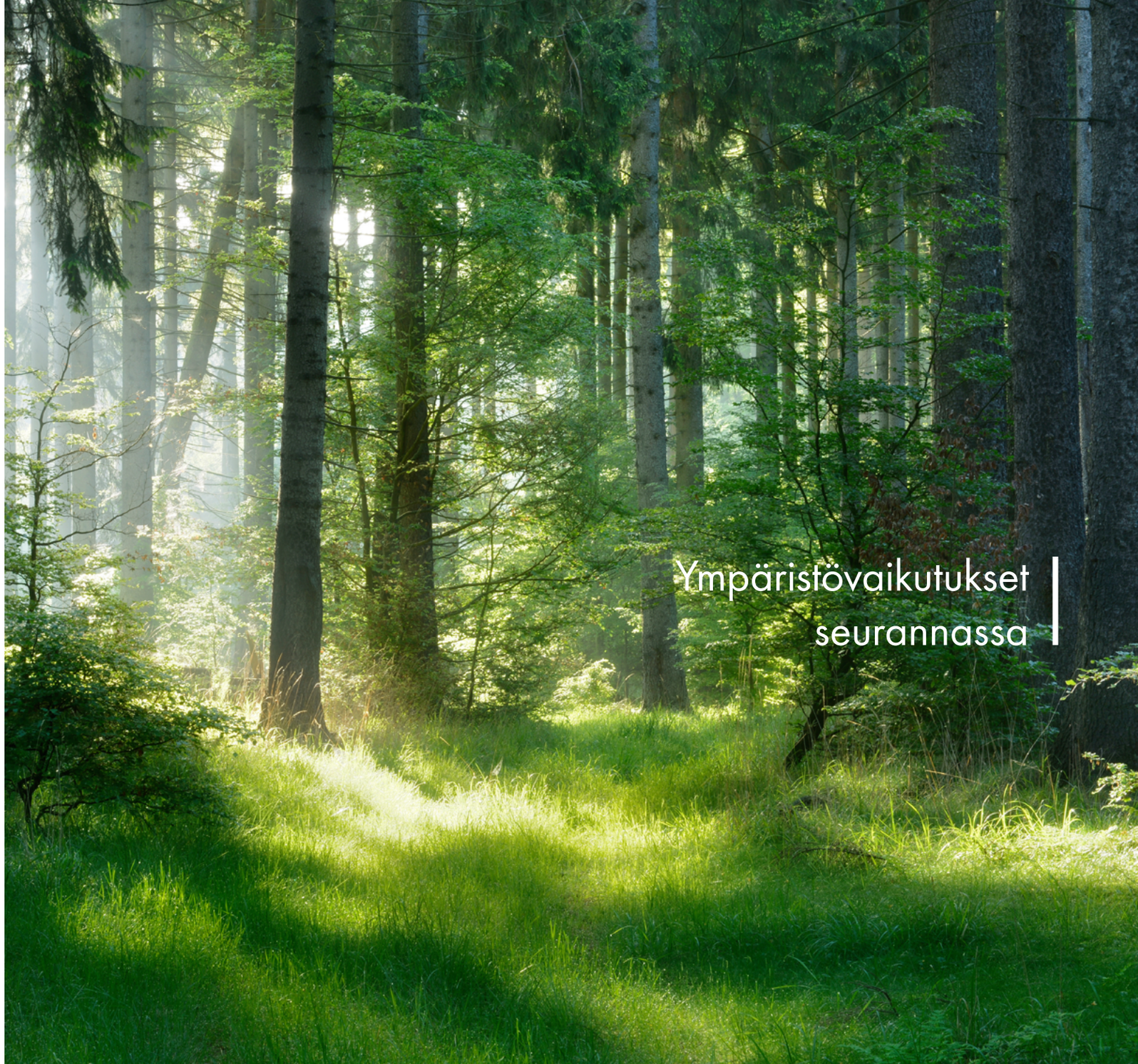
MEILLÄ KAIKKI OVAT TASA-ARVOISIA JA JOKAISELLE TAATAAN YHTÄLÄISET OIKEUDET

Olemme sitoutuneet kunnioittamaan työntekijöiden ihmisoikeuksia ja kohtelemaan työntekijöitä kunnioittavalla tavalla kansainvälisten mittapuiden mukaisesti. Emme hyväksy minkäänlaista epäasiallista tai yhdenvertaisuuden vastaista käyttäytymistä, syrjintää tai inhimillisten arvojen vastaista kohtelua. Työntekijöillä on oikeus liittyä valitsemiinsa ammattijärjestöihin tai muodostaa ammattijärjestöjä. Meillä on käytössä palautekanava, jonka kautta henkilöstö voi antaa yritystä koskevaa palautetta anonyymisti. Sen kautta voi myös esittää kysymyksiä ja tehdä ehdotuksia.

Olemme laatineet tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman, joka katselmoidaan tarvittaessa joka vuosi työryhmän ja johtoryhmän kanssa ja päivitetään joka toinen vuosi. Tavoitteena on toimia siten, että kaikilla on tasapuolinen ja yhdenvertainen mahdollisuus hakeutua ja tulla valituksi vaativampiin tai monipuolisempiin tehtäviin sukupuolesta riippumatta ja, että saman vaativuustason työstä maksetaan samanarvoista palkkaa. Kaikenlaisen häirinnän ja syrjinnän poistaminen ja ehkäisy on tärkeä kolmas tavoite. Tavoitteille on määritelty toimenpiteet, vastuutaho, aikataulu sekä seuranta.

Ympäristövastuu

Tehokas tuotanto ja jatkuva parantaminen 24
Muun oman toiminnan ympäristövaikutusten vähentäminen 26
Mahdollisten vaaratilanteiden tunnistaminen ja riskien välttäminen 28



Ympäristövaikutukset seurannassa

Ympäristö-vaikutukset seurannassa

Ympäristö ja sen suojeleminen kaikissa muodoissaan on meille tärkeää. Tunnistamme, arvioimme ja seuraamme ympäristöön vaikuttavia tekijöitä jatkuvasti. Toimintamme ympäristövaikutukset muodostuvat pääosin tuotannossamme. Energian, veden ja kemikaalien kulutus, raakamateriaalien hankinta ja käyttö sekä tiettyjen vaarallisten jätteiden syntyminen on tunnistettu merkittävimmiksi ympäristötekijöiksi ja näiden ympäristövaikutuksia pyrimme minimoimaan jatkuvalla tuotannon ja prosessien kehittämisellä sekä muilla ympäristöystävällisemmillä valinnoilla.

Ympäristöstä huolehtimisen merkitys kasvaa jatkuvasti

Ylläpidämme dokumentoitua ympäristöjärjestelmää, joka luo puitteet ympäristötavoitteiden asetannalle ja seurannalle. Tunnistettujen ympäristönäkökulmien ja –riskien pohjalta laadimme vuosittaisen ympäristöohjelman, jonka puitteissa määrittelemme kehityskohteet sekä niiden tavoitteet ja mittarit. Panostamme myös ennaltaehkäisevään suunnitteluun ympäristöriskien hallinnassa. Toimintamme on ISO 14001 –sertifioitua.

YMPÄRISTÖPOLITIIKKA OHJAA TOIMINTAAMME

Ohjaamme toimintaamme laatimamme ympäristöpolitiikan avulla. Ympäristöpolitiikka nojaa kolmeen perusperiaatteeseen, jotka ovat lakien ja asetusten noudattaminen, päästöjen ehkäisy ja riskien minimointi sekä jatkuva parantaminen.

KEHITÄMME YMPÄRISTÖVASTUULLISTA TOIMINTAAMME YHDESSÄ SIDOSRYHMIEN KANSSA

Asiakkaat ja muut sidosryhmät asettavat myös vaatimuksia ja toiveita ympäristöystävälliselle toiminnalle. Käymme sidosryhmiemme kanssa avointa keskustelua ympäristövastuusta ja kehitämme toimintaamme sen pohjalta. Hyödynnämme myös asiakasauditointien tuloksia parantaessamme ympäristöystävällistä toimintaamme. Kestävän kehityksen mukainen toiminta tukee kilpailukykyämme ja kannattavuuttamme.

SEURAAMME TOIMINTAMME YMPÄRISTÖVAIKUTUKSIA

Olemme tunnistaneet ympäristöriskit ja hallitsemme niitä sekä koko yhtiön kattavan toiminnan että yksittäisten prosessien puitteissa. Energian kulutus, polypiin käyttö, sekahappojätteen määrä sekä veden ja kemikaalien kulutus ovat merkittävimmät ympäristötekijät toiminnassamme. Näiden tekijöiden kehittymistä mitataan ja seurataan säännöllisesti.

TAVOITTEENAMME ON VÄHENTÄÄ PÄÄSTÖJÄMME MERKITTÄVÄSTI

Olemme asettaneet tavoitteeksemme vähentää Scope 1 ja 2 päästöjä 90 prosenttia vuoteen 2030 mennessä. Lähtökohtatietoina ovat vuoden 2022 päästöt. Vähentämissuunnitelman pääkohdat ovat hiilineutraaliin sähköön siirtyminen, lämmöntalteenottoon liittyvien projektien läpivienti sekä aurinkopaneelien käyttöönotto.

TAVOITTEEMME ON VÄHENTÄÄ CO2-PÄÄSTÖJÄMME VUOTEEN 2030 MENNESSÄ (SCOPE 1 JA 2)

90 prosenttia

LAKIEN JA ASETUSTEN NOUDATTAMINEN

Täytämme tai ylitämme toiminnassa ja tuotteissa ympäristöä koskevat lait ja asetukset sekä kaikki muut vaatimukset, joihin olemme sitoutuneet.

PÄÄSTÖJEN EHKÄISY JA RISKIEN MINIMOINTI

Tunnistamme, minimoimme ja ehkäisemme toimintaamme liittyviä päästöjä, vaaratilanteita ja riskejä.

JATKUVA PARANTAMINEN

Etsimme jatkuvasti läpi organisaation tapoja parantaa ympäristönsuojelun tasoa.

Panostamme resurssitehokkaaseen tuotantoon ja sen jatkuvaan parantamiseen

RAAKA-AINEIDEN, ENERGIAN JA VEDEN KULUTUKSEN OPTIMOINTI SUHTEESSA TUOTANTOMÄÄRIIN

Tavoitteenamme on tehokkaan tuotannon ja jatkuvan parantamisen avulla optimoida raaka-aineiden, energian ja veden kulutus suhteessa tuotannon määrään. Kiteenkasvatuksen ja muun kiekonvalmistuksen energiankulutus suhteessa tuotantomääriin riippuu ensisijaisesti valmistusprosessien tehokkuudesta ja kasvatettujen piikiteiden tehokkaasta käytöstä. Molempia pyritään vähentämään prosessien jatkuvan kehittämisen kautta.

Energian käytön kehittämisessä hyödynnämme myös ulkopuolisen toimijan tekemää energiakatselmusta, jossa esitetään toimenpidesuosituksia. Katselmus suoritetaan neljän vuoden välein ja viimeisin toteutettiin 9.1.2020. Katselmus käsittelee sähkön, energian ja myös veden kulutuksen seurannan. Katselmuksen perusteella kiteenkasvatus, sahaus ja katkaisu vievät valtaosan käytettävästä sähköstä. Tämän lisäksi sähköä kuluu muun muassa ilmanvaihtoon ja valaistukseen. Kaukolämpöenergiasta merkittävin osa kuluu ilmanvaihtoon ja prosessiveden lämmitykseen. Myös vedestä valtaosa kuluu varsinaisessa tuotannossa.

Käyttämistämme raaka-aineista polypiin käyttö on tunnistettu merkittäväksi ympäristötekijäksi toiminnassamme. Pyrimme minimoimaan jätteeksi päätyvän polypiin määrää optimoimalla kiteenkasvatusprosesseja. Lisäksi valmistamme piikiteestä käyttämättä jääneistä osista uusiopiitä, jota voimme edelleen käyttää tuotannossamme.

Vuoden 2022 aikana toteutimme kehitysprojektin, jonka tarkoituksena oli pyrkiä vähentämään käytetyn energian määrää kiteenkasvatuksessa, joka on yksittäisistä toiminnoistamme suurimpia energiankuluttajia. Vaikka projektin tavoitteeseen vähentää sähkön kulutusta 5 kwh/kg panostettua piitä ei aivan päästy, väheni kiteenkasvatuksen sähkönkulutus suhteessa panostetun piin määrään edellisestä vuodesta noin 10 prosenttia erilaisten toimien ansiosta. Vuonna 2021 alkanutta LED-valaistukseen liittyvää projektia myös jatkettiin ja vuoden 2022 lopussa koko kiinteistön valaistuksesta 98 prosenttia toteutettiin LED-valoilla.

Toinen vuoden aikana läpiviety projekti oli insinöörityönä tehty tutkimus, jossa tarkasteltiin veden käyttöä ja kulutusta tuotannossa ja jonka tavoitteena oli löytää tapoja vedenkulutuksen vähentämiseen. Vedenkulutukseen pystyttiin vaikuttamaan esimerkiksi jättämällä hiontakoneesta ylimääräinen huuhtelu pois, mikä vähensi sen vedenkulutusta 17 prosenttia. Tutkimuksen tulosten perusteella tullaan tekemään vedenkulutuksen vähentämiseen tähtäävä kehityssuunnitelma vuodelle 2023.

Olemme pystyneet vähentämään liikevaihtoomme suhteutettua energian- ja vedenkulutusta jo kahtena vuonna peräkkäin. Sähkönkulutus väheni vuodesta 2021 vuoteen 2022 yli 10 prosenttia, kaukolämmön kulutus yli 38 prosenttia ja vedenkulutus taas yli 8 prosenttia.

KÄYTETYT RESURSSIT 2022; SÄHKÖ, KAUKOLÄMPÖ JA VESI

-10 %

Vuonna 2022 käytimme tuotantolaitoksessamme ja toimistossamme yhteensä 45,4 GWh (gigawattituntia) sähköä. Sähkön kulutus nousi 2,5 prosenttia edelliseen vuoteen nähden, mutta liikevaihtoon suhteutettuna sähköä kului 10 prosenttia vähemmän.

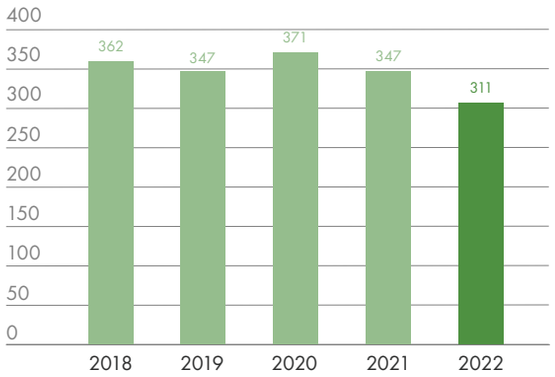
-38 %

Kaukolämpöä käytimme 2,6 GWh, joka on edelliseen vuoteen nähden 30 prosenttia vähemmän. Liikevaihtoon suhteutettuna laskua oli yli 38 prosenttia.

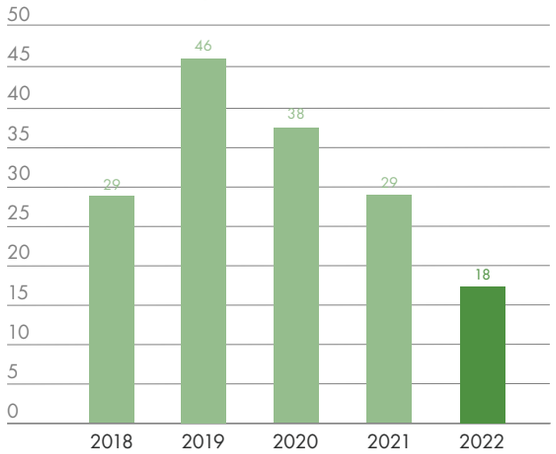
-8 %

Vettä kulutimme vuonna 2022 924 tm³. Kokonaisvedenkulutus nousi edelliseen vuoteen nähden 5,2 prosenttia, mutta liikevaihtoon suhteutettuna se laski hiukan yli 8 prosenttia.

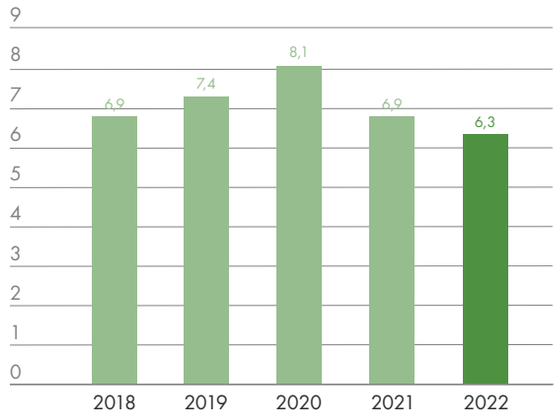
SÄHKÖN KULUTUS SUHTEESSA LIIKEVAIHTOON
MWH / MILJOONA EUROA

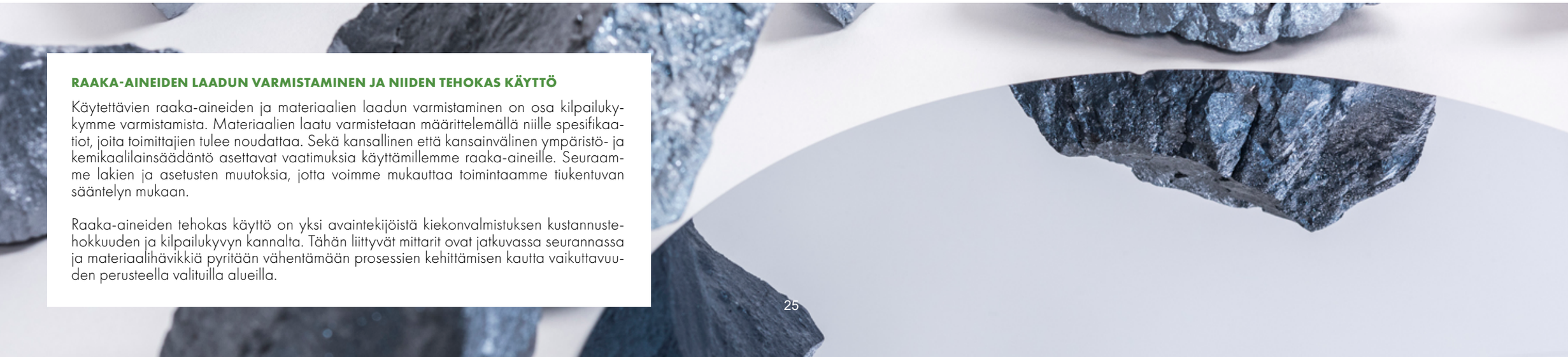


KAUKOLÄMMÖN KULUTUS SUHTEESSA LIIKEVAIHTOON
MWH / MILJOONA EUROA



VEDEN KULUTUKSEN MÄÄRÄ SUHTEESSA LIIKEVAIHTOON
TM³ / MILJOONA EUROA





RAAKA-AINEIDEN LAADUN VARMISTAMINEN JA NIIDEN TEHOKAS KÄYTTÖ

Käytettävien raaka-aineiden ja materiaalien laadun varmistaminen on osa kilpailukykymme varmistamista. Materiaalien laatu varmistetaan määrittelemällä niille spesifikaatiot, joita toimittajien tulee noudattaa. Sekä kansallinen että kansainvälinen ympäristö- ja kemikaalilainsäädäntö asettavat vaatimuksia käyttämillemme raaka-aineille. Seuraamme lakien ja asetusten muutoksia, jotta voimme mukauttaa toimintaamme tiukentuvan sääntelyn mukaan.

Raaka-aineiden tehokas käyttö on yksi avaintekijöistä kiekonvalmistuksen kustannustehokkuuden ja kilpailukyvyn kannalta. Tähän liittyvät mittarit ovat jatkuvassa seurannassa ja materiaalihävikkiä pyritään vähentämään prosessien kehittämisen kautta vaikuttavuuden perusteella valituilla alueilla.

AIHEUTETUT HAITAT 2022; PÄÄSTÖT, JÄTTEET JA JÄTEVESI

Hiilijalanjälkilaskelmat on tehty noudattamalla kasvihuonekaasuprotokollan yritysstandardia. Scope 1 ja 2 laskentaan on sisällytetty Vantaan tehtaan (Piitie 2, Vantaa) toiminnot ja Scope 3 laskentaan koko Okmeticin konsernin toiminnot. Tulokset edustavat datan perusteella laskettuja mahdollisia kasvihuonekaasupäästöjä vuonna 2022.

Vuoden 2022 kaikkien päästöjen yhteismäärä (Scope 1, 2 & 3) oli 67 384 tCO2e.

Suorien päästöjen (Scope 1) määrä oli 42 (40) tCO2e ja ostetun energian (Scope 2) määrä 11 105 (10 266) tCO2e. Epäsuorien päästöjen (Scope 3) määrä oli 56 237 tCO2e.

SCOPE 1
SUORAT PÄÄSTÖT - TUOTANTOLAITOS JA YRITYKSEN OMISTAMAT AJONEUVOT

Propaanin palaminen	4
Kylmäaineiden käyttö	14
Leasing-autojen käyttö	24
Yhteensä	**42**

SCOPE 2
OSTETTU ENERGIA - SÄHKÖ JA LÄMPÖ

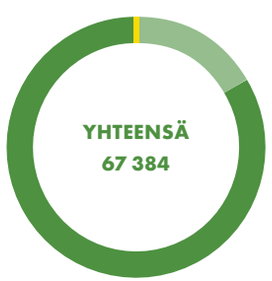
Sähkö	10 664
Lämpö	441
Yhteensä	**11 105**

SCOPE 3
EPÄSUORAT PÄÄSTÖT, JOTKA AIHEUTUVAT YRITYKSEN ARVOKETJUSTA

Epäsuorat päästöt jaetaan kahteen vaiheeseen sen mukaan, syntyvätkö ne ennen yrityksen omaa toimintaa vai sen jälkeen. Ennen yrityksen toimintaa syntyviä päästöjä kutsutaan upstream-päästöiksi, oman toiminnan jälkeen muodostuvia päästöjä downstream-päästöiksi.

Myytyjen tuotteiden prosessoinnin päästöjä ei pystytty luotettavasti arvioimaan pienen otoskoon takia ja niitä ei tästä syystä ole laskettu mukaan tuloksiin.

Upstream-päästöt	
Ostetut tuotteet ja palvelut	42 102
Käyttöomaisuus	5 314
Kuljetukset ja jakelu	3 475
Polttoaineiden ja energian tuotanto ja jakelu	2 309
Jätteiden kuljetus ja jälkikäsittely	1 291
Työmatkaliikenne	465
Liikematkustus	277
Itselle vuokrattu omaisuus	209
Downstream-päästöt	
Kuljetukset ja jakelu	795
Yhteensä	**56 237**



Scope 1 Suorat päästöt
Scope 2 Ostettu energia
Scope 3 Epäsuorat päästöt



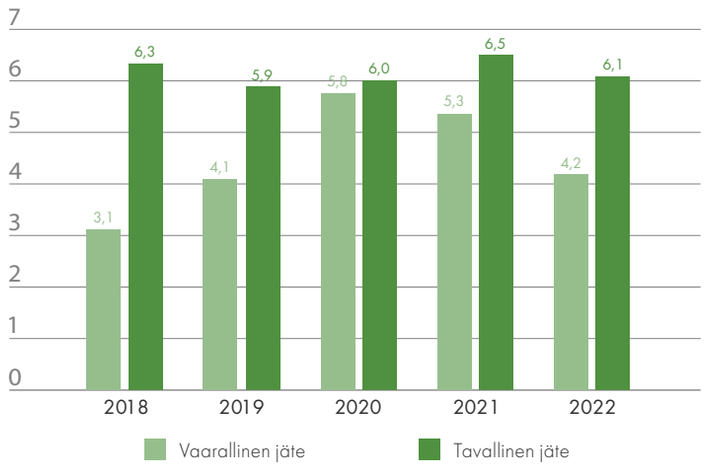
-10 %

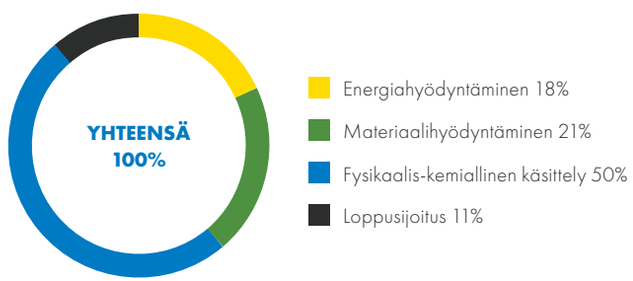
Vuoden 2022 kokonaisjätemäärä oli 1 498 tn, joka oli hiukan alle edellisen vuoden. Tavallisen jätteen määrä oli 889 tn ja vaarallisen jätteen määrä 609 tn. Vaarallisen jätteen määrää onnistuimme vähentämään noin 10 prosenttia edelliseen vuoteen nähden, jolloin se oli 671 tn.

Suurin tekijä vaarallisen jätteen määrän pienemiseen oli sekahappojätteen määrän väheneminen 65 tonnilla, mikä tekee vähennystä 12,7 prosenttia edelliseen vuoteen nähden. Sekahappojätteen määrän vähentämiseksi aloitimme ympäristöprojektin vuonna 2020.

Vuoden 2022 aikana toteutimme ympäristöprojektin, jonka tavoitteena oli vähentää kromitrioksidin kulutusta laboratoriossa 30 prosenttia. Tähän tavoitteeseen päästiin, ja kromitrioksidin kulutuksen seurantaa tullaan jatkamaan aktiivisesti vuonna 2023.

JÄTTEEN MÄÄRÄ SUHTEESSA LIIKEVAIHTOON
TN / MILJOONA EUROA

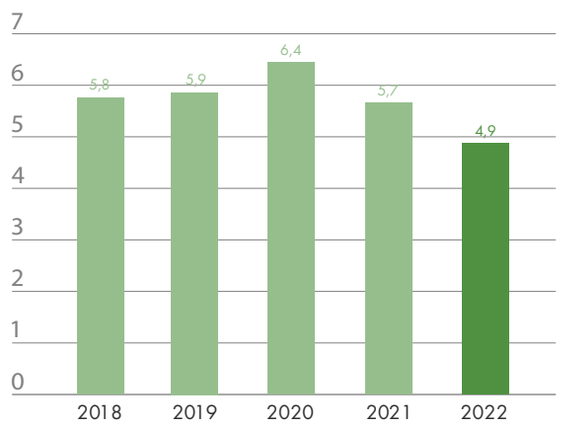




-14 %

Toimintamme tuotti vuonna 2022 jätevettä 711 099 m^3, joka on noin 10 000 m^3 vähemmän kuin edellisenä vuonna. Jäteveden määrä suhteutettuna liikevaihtoon laski 14 prosenttia.

JÄTEVEDEN MÄÄRÄ SUHTEESSA LIIKEVAIHTOON
M3 /TUHAT EUROA



Panostamme mahdollisten vaaratilanteiden tunnistamiseen ja riskien välttämiseen

VAARALLISTEN AINEIDEN HUOLELLINEN KÄSITTELY ON TÄRKEÄÄ

Merkittävät ympäristöriskit aiheutuvat vaarallisten aineiden, kuten happojen ja emästen käytöstä. Niiden varastoinnille ja käytölle on määritelty tarkat säännöt. Turvatekniikan keskus TUKES on määritellyt suurimmat sallitut varastointimäärät vaarallisimmille kemikaaleille. TUKES tekee tarkastuksen Okmeticiin neljän vuoden välein. Tarkastus on viimeksi suoritettu alkuvuonna 2023.

VIRANOMAISVAATIMUKSET OVAT MEILLÄ KUNNOSSA

Okmeticilla on voimassa oleva ympäristölupa. Ympäristöluvan mukainen vuosiraportti on toimitettu Vantaan ympäristökeskukselle maaliskuussa 2023.

Vuonna 2022 toiminnassamme todettiin 2 lievää ympäristöpoikkeamaa, jotka raportoitiin ympäristöluvan ja teollisuusjätevesisopimuksen mukaisesti. Poikkeamista tehtiin sisäiset 8D raportit ja niiden osana toteutettiin korjaavat toimenpiteet.

Energiakatselmus suoritetaan neljän vuoden välein ja viimeisin toteutettiin 9.1.2020. Seuraava energiakatselmus toteutetaan alkuvuodesta 2024.

RISKIEN ARVIOINNIN KEHITTÄMINEN 2022

Vuonna 2022 kehitimme edelleen ympäristöriskien arviointia ottamalla käyttöön uuden työkalun riskiarvioinneissa niin henkilö- kuin ympäristöriskien osalta. Tavoitteena on saada tarkennettua ja parannettua riskiarviointiemme laajuutta ja kattavuutta.



Etiikka

Hyvien asiakas- ja kumppanisuhteiden ylläpito	30
Liiketoiminnan korkea etiikka	31
Hyvä yrityskansalainen	32



Eettisesti kestävää liiketoimintaa

Eettisesti kestävää liiketoimintaa

Meille eettinen liiketoiminta tarkoittaa, että kaikki toimintamme on läpinäkyvää ja eettisesti kestävää. Eettiset periaatteet ohjaavat työtämme ja koskevat koko organisaatiota. Edellytämme myös yhteistyökumppaneiltamme sitoutumista eettiseen liiketoimintaan ja varmistamme eettiset toimintatavat koko hankintaketjussamme.

Hyvien asiakas- ja kumppanisuhteiden ylläpito

Liiketoimintamme perustuu asiakkaidemme palvelemiseen. Meille on erittäin tärkeää kuunnella asiakkaitamme ja ymmärtää heidän tarpeensa, jotta pystymme tarjoamaan parhaan mahdollisen piipohjaisen ratkaisun heidän tuote- ja prosessitarpeisiinsa. Tähtäämme toiminnassamme erinomaiseen asiakaskokemukseen korkean laadun, asiakaslähtöisyyden, ratkaisukeskeisyyden ja hyvän kommunikoinnin avulla. Asiakkaamme voivat myös luottaa meidän toimivan vastuullisesti ja eettisesti kestävällä tavalla.

ASIAKASKOKEMUKSEN LAATU KILPAILUTEKIJÄNÄ

Toimimme toimialalla, jossa asiakkaiden laatuvaatimukset kiristyvät alati ja laatu on yksi tärkeimpiä kilpailutekijöitä. Okmetic kehittää toimintojaan johdonmukaisesti ja pitkäjänteisesti vastatakseen asiakkaidensa laatuvaatimuksiin ja -odotuksiin myös tulevaisuudessa.

Asiakkaillamme on aina omien liiketoimintatarpeiden, antamamme asiakaslupauksen, yhteisen historian ja kilpailijoiden toiminnan pohjalta muodostuneita odotuksia, joihin he peilaavat asiakaskokemuksensa laatua. Asiakaskokemuksen laatu koostuu tuotteiden laadun ja toimituksen oikea-aikaisuuden lisäksi myös yhteistyön helppoudesta ja oikeanlaisesta viestinnästä. Tuotelaadun ja toimitusten oikea-aikaisuuden lisäksi Okmetic kiinnittää erityistä huomiota prosessiensa sujuvoittamiseen ja asiakaskohtaamisten laatuun.

ASIAKASKOHTAISESTI RÄÄTÄLÖIDYT RATKAISUT

Okmeticin jokainen piikiekkoerä on räätälöity asiakkaan tuote-, prosessi- ja teknologiatarpeiden mukaisesti sekä tuotettu volyymituotantona. Asiakaskohtainen räätälöinti takaa parhaan mahdollisen kiekkojen suorituskyvyn, mikä johtaa useisiin asiakasetuihin: parempi laitteiden suorituskyky ja toiminnallisuus, laajemmat designmahdollisuudet, paremmat saannot sekä sujuva ja kustannustehokas valmistus. Nämä hyödyttävät myös ympäristöä energiatehokkuuden parantuessa ja materiaalikäytön vähentyessä.

ASIAKASSEGMENTOINTI JA PALVELUKONSEPTOINTI HYÖDYTTÄVÄT KAIKKIA ASIAKKAITA

Hyödynnämme monien yritysten tavoin toimintamme ohjaamisessa asiakassegmentointia ja palvelukonseptointia. Asiakkaiden kanssa pyritään luomaan pitkä ja avoin suhde, ja asiakkaalle on nimetty oma tiiminsä tai asiakasvastaavansa. Palvelukonseptointi auttaa syventämään ymmärrystä asiakkaan tarpeista ja varmistamaan, että jokaisen asiakkaan tarpeet voidaan täyttää mahdollisimman hyvin.



Liiketoiminnan korkea etiikka

Okmeticia johdetaan Suomen yrityslainsäädännön, kirjanpitolain, yhtiöjärjestyksen ja yleisesti hyväksyttyjen eettisten periaatteiden mukaisesti. Meillä on nollatoleranssi lahjontaa, korruptiota, painostusta ja kavalluksia kohtaan.

NOUDATAMME LIIKETOIMINNASSAMME SEURAAVIA EETTISIÄ PERIAATTEITA:

- Liiketoimintapäätöksemme ja kaupankäyntitapamme ovat läpinäkyviä ja eettisesti kestäviä
- Liiketoiminnassa, mainonnassa ja kilpailussa noudatamme hyviä liiketapoja
- Ylläpidämme ja välitämme vain todenmukaista informaatiota
- Käsittelemme luottamuksellista tietoa niin, että luottamuksellisuus säilyy
- Kunnioitamme immateriaalioikeuksia
- Hankimme mineraalit vastuullisista lähteistä emmekä käytä konfliktimetalleja
- Suojaamme rekisteritietojamme säännösten mukaisesti

TEEMME HANKINTOJA VASTUULLISESTI

Yhteiskuntavastuullisen toimintamme ohjeistona noudatamme yleisesti käytössä olevaa The Responsible Business Alliancen (RBA) Code of Conductia. Odotamme toimittajiemme ja liikekumppaneiden toimivan samoin. Seuraamme, että Okmeticin toimitiloissa ja/tai Okmeticin osoittamissa tiloissa työskenteleät toimivat täyttäävät tilaajavastuulain velvoitteet.

KÄSITTELEMME TIETOJA LUOTTAMUKSELLISESTI

Käsittelemme kaikkea luottamuksellista tietoa asianmukaisesti. Kunnioitamme niin toimittajien, asiakkaiden kuin henkilöstömme immateriaalioikeuksia ja yksityisyyttä. Käsittelemme kaikkia henkilötietoja EU:n lakien ja asetusten mukaisesti. Asiakkaiden kanssa teemme salassapitosopimuksia osana liikesopimuksia.

PANOSTAMME TIETOTURVAAN

Olemme vuoden 2022 aikana panostaneet merkittävästi tekniseen tietoturvaan ja sen kehittämiseen. Tietoturvalle määriteltiin ja vastuutettiin vuosikellon mukaiset tehtävät. Laadimme ja päivitimme myös tietoturvapolitiikan ja tiedon turvaluokitusohjeen. Loppuvuodesta aloitimme ulkoistetun SOC (Security Operations Center) -palvelun rakentamisen ja se otettiin käyttöön maaliskuussa 2023.

SIDOSRYHMILLÄMME ON OIKEUS ILMOITTAA RIKKOMUKSISTA JA EPÄILYISTÄ

Okmeticin henkilöstöllä on oikeus ja mahdollisuus ottaa liiketoiminnan etiikkaan liittyvät huolenaiheensa esille nimettömänä ja ilman pelkoa tähän liittyvistä vasta- tai rangaistustoimenpiteistä. Myös muilla sidosryhmillä on sama oikeus. Tätä varten on olemassa ulkopuolisen kumppanin ylläpitämä sähköinen ilmoituskanava, jossa asiansa voi esittää anonyymisti. Vuonna 2022 ilmoituskanavaan tuli kaksi ilmoitusta, jotka tutkittiin ja käsiteltiin. Kumpikaan ilmoituksista ei aiheuttanut jatkotoimenpiteitä.



Hyvä yrityskansalainen

TEEMME AKTIIVISTA YHTEISTYÖTÄ PUOLIJOHDEALAN EDISTÄMISEKSI YRITYSTEN JA OPPILAITOSTEN KANSSA

Teemme yhteistyötä Suomessa toimivien puolijohdealan yritysten kanssa alan tunnettavuuden kasvattamiseksi ja alan opiskelijoiden työpaikkojen edistämiseksi. Teimme alkuvuonna 2023 myös lahjoituksen Aalto-yliopistolle, jonka turvin yliopisto tarjoaa mielenkiintoisia kesätöitä Sähkötekniikan ja Kemian tekniikan korkeakouluissa kesällä 2023.

PANOSTAMME KASVUUN JA JATKUVUUDEN VARMISTAMISEEN

Puolijohdeala on syklistä, mutta pitkällä aikavälillä ala kasvaa ja haluamme olla kasvussa mukana. Vuonna 2022 julkistetun uuden tehdaslaajennuksen rakentamisen myötä varmistamme kilpailukykyämme alalla ja luomme Suomeen uusia työpaikkoja. Olemme vuoden 2022 aikana lisänneet henkilöstömääräämme yli 50 henkilöllä. Henkilöstön sopeutustoimilta olemme välttyneet jo yli 10 vuoden ajan.



Vastuullisuuden johtamisjärjestelmä

Olemme sitoutuneet vastuullisuuden kehittämiseen

JOHTAMISJÄRJESTELMÄ

Vastuullisuus on olennainen osa strategiaamme ja arvojamme, jotka ovat asiakaslähtöisyys, kestävä kasvu, kunnioitus ja arvostus sekä jatkuva kehittyminen. Vastuullisesti toimiminen on jokaisen okmeticlaisen tehtävä.

Vastuullisuuden noudattamista ja kehittämistä johtaa toimitusjohtaja yhdessä johtoryhmän kanssa. Vastuullisuuden kehittäminen on yhden johtoryhmän jäsenen vastuulla. (Johtaja, henkilöstö, IT ja yhteiskuntavastuu). Käytännön työssä vastuunäkökulmia ohjaavat hallituksen tai johtoryhmän hyväksymät politiikat ja vastuullisuusohjelma, johon kuvatuin toimenpitein asetetut tavoitteet pyritään saavuttamaan. Ohjelma on luotu olennaisuusanalyysin perusteella ja johtoryhmä päivittää sitä tarpeen mukaan sekä seuraa tavoitteiden saavuttamista. Vastuullisuuden kehittämistä edistävät toimenpiteet toteutetaan organisaation eri tasoissa.

Vastuullinen johtoryhmän jäsen ja Okmeticin viestintä vastaavat vastuullisuusviestinnästä ja -raportoinnista. Sen tavoitteena on varmistaa, että työntekijöillä ja kumppaneilla on oikeat ja riittävät tiedot tavoitteista, jotta he voivat olla mukana kehittämässä tuotteita ja toimintoja kestävämpään suuntaan. Tietoja jaetaan sisäisten ja ulkoisten kanavien kautta ja saavutuksista raportoidaan säännöllisesti kaikille sidosryhmille. Yhteiskuntavastuuoppaan, joka sisältää Okmeticin vastuullisten periaatteiden ja toimintatapojen kuvauksen, läpikäynti kuuluu jokaisen työntekijän perehdytysohjelmaan.

Ympäristövastuun johtamisen käytännön toimeenpanosta vastaa ympäristöjohtoryhmä, jonka toimialueeseen kuuluu myös ympäristöjärjestelmä, kemikaaliturvallisuus, työturvallisuus sekä raaka-aineiden ja jätehuollon vastuullisuus. Okmeticin työsuojelutoimikunta vastaa työsuojelun yhteistoiminnasta. Työhyvinvoinnista, työoloista ja henkilöstöön liittyvästä vastuullisuudesta huolehtiminen ovat henkilöstöhallinnon tehtäviä.

Okmeticin yhdenvertaisuussuunnitelma päivitetään kolmen vuoden välein ja sen tilastokartoitus vuosittain. Yhdenvertaisuussuunnitelmaa seurataan yhteistoiminnassa luottamushenkilöiden kanssa.

Tärkeimpien sopimusvalmistajien ja toimittajien kanssa on solmittu yhteiskuntavastuusopimus.

ASIAKKAIDEN ODOTUKSET

Puolijohdetoimialalla asiakkaiden odotukset ja vaatimukset laadun ja vastuullisuuden suhteen ovat kasvaneet viime vuosina merkittävästi. Erityisesti ympäristövastuu ja päästöjen vähentäminen ovat monen globaalin asiakkaamme tavoitteena ja he odottavat samaa myös toimittajiltaan. Pyrimme monin tavoin täyttämään tai ylittämään asiakkaiden odotukset nyt ja tulevaisuudessa.

RISKIT JA RISKIENHALLINTA

Vuonna 2022 kehitimme riskien arviointia ottamalla käyttöön uuden työkalun riskiarvioinneissa niin henkilö- kuin ympäristöriskien osalta. Tavoitteena on saada tarkennettua ja parannettua riskiarviointiemme laajuutta ja kattavuutta.

VASTUULLISUUSVIESTINTÄ

Vastuullisuuteen liittyvää sisäistä viestintää on kehitetty ja lisätty vuoden 2022 aikana. Erityisesti on panostettu ympäristövastuuseen liittyviin teemoihin. Vastuullisuuden ja laadunhallinnan viestintään tullaan panostamaan edelleen vuonna 2023 intranetin valmistumisen myötä.

VASTUULLISUUSOHJELMA JA KEHITYSKOHTEET

Vastuullisuusohjelmamme keskeisiä tavoitteita henkilöstön suhteen ovat työhyvinvoinnin, työyhteisöviestinnän ja työnteon sujuvuuden kehittäminen sekä osaamisen varmistaminen ja uusien okmeticlaisten löytyminen varmistamaan kasvua ja kannattavuutta.

Työhyvinvointia olemme kehittäneet panostamalla lähiesihenkilöiden valmennuksiin valmentavan johtamisen ja arvolähtöisen johtamisen näkökulmista. Valmennukset jatkuvat vuonna 2023. Keskeinen tavoite tuleville vuosille on myös nostaa ihmislähtöistä toimintakulttuuria teknologialähtöisen ajattelutavan rinnalle. Työyhteisöviestintää ja sisäisen viestinnän kanavia on kehitetty ja kehitystyö jatkuu edelleen. Uusi intranet valmistuu vuoden 2023 ensimmäisen vuosipuoliskon aikana. Vuoden 2023 aikana tulemme ottamaan entistä vahvemmin koko organisaatiossa käyttöön modernin työn välineitä pilvipohjaisessa ympäristössä. Käyttöönottoa tuetaan koulutuksilla yhdessä ulkopuolisen kumppanin kanssa sekä sisäisellä osaajaverkostolla. Liiketoiminnan kasvu edellyttää meiltä henkilöstömäärän kasvua ja oikeiden henkilöiden rekrytointia sekä harjoittelija- että asiantuntijatehtäviin. Olemme vahvistaneet opiskelijayhteistyötä olemalla aktiivisesti mukana erilaisissa opiskelijatapahtumissa sekä tarjoamalla harjoittelupaikkoja ja opinnäytetyömahdollisuuksia opiskelijoille. Työnantajamielikuvan kehittämistä teemme yhdessä ulkopuolisen kumppanin kanssa. Turvataksemme osaamisemme, tulemme panostamaan entistä enemmän laadukkaisiin rekrytointeihin ja perehdytyksiin sekä asiantuntijoidemme osaamisen kehittymiseen.

Työterveys- ja turvallisuus ovat meille ensiarvoisen tärkeitä ja niitä edistävien toimenpiteiden ja menetelmien kehitys on jatkuvaa. Tärkeimpiä tavoitteita ovat työturvallisuuden parantaminen, työhyvinvoinnin kehittäminen ja sairauspoissaolojen vähentäminen sekä riskien ennakointi ja hallinta. Työturvallisuuteen ja -hyvinvointiin liittyviä teemoja käsitellään ja kehitetään jatkuvasti yhteistoiminnassa henkilöstön edustajien kanssa.

Keskeisimmät tavoitteemme ympäristövastuun osalta ovat energian- ja vedenkulutuksen vähentäminen, kemikaalikulutuksen ja jätemäärän pienentäminen sekä toimintamme suorien ja epäsuorien kasvihuonekaasupäästöjen laskeminen ja vähentäminen. Energiankulutusta olemme pystyneet vähentämään erilaisin projektein, kuten valaistuksen uusiminen LED-tekniikkaan sekä sähkönkulutuksen vähentäminen tietyissä toiminnoissa. Vedenkulutuksesta tehtiin vuoden 2022 aikana insinöörityönä tutkimus, jossa selvitettiin vedenkäyttöä ja mahdollisia kohteita, joissa sitä olisi mahdollista vähentää. Sekä energian- että vedenkulutukseen tähtääviä toimenpiteitä ja projekteja tullaan jatkamaan. Kemikaalikulutuksen, jätteen ja erityisesti vaarallisen jätteen määrää olemme pystyneet niin ikään pienentämään erilaisin projektein. Myös näitä projekteja tullaan jatkamaan. Olemme alkuvuonna 2023 määritelleet toiminnallemme päästövähennystavoitteen, joka on vähentää omia suoria ja ostetun energian kasvihuonekaasupäästöjä 90 prosenttia vuoteen 2023 mennessä. Tulemme määrittelemään välitavoitteet ja etenemissuunnitelman tavoitteeseen pääsemiseksi sekä toteuttamaan sen vaatimat toimenpiteet.

Hyvien asiakas- ja kumppanisuhteiden ylläpito on liiketoimintamme edellytys. Asiakaskokemuksen laatu koostuu tuotteiden laadun ja toimituksen oikea-aikaisuuden lisäksi myös yhteistyön helppoudesta ja oikeanlaisesta viestinnästä. Olemme kiinnittäneet erityistä huomiota tuotelaadun ja toimitusten oikea-aikaisuuden lisäksi myös prosessiensa sujuvoittamiseen ja asiakaskohtaamisten laatuun.

Olemme vuoden 2022 aikana panostaneet merkittävästi tekniseen tietoturvaan ja sen kehittämiseen. Uudistimme tietoturvapolitiikan sekä päivitimme tiedon turvaluokitusohjeen. Vuonna 2023 panostamme sisäiseen viestintään tietoturvasta ja tietoturvakäytänteiden jalkauttamiseen koko organisaatiossa.

Digimarkkinoinnin ja viestintäkanavien kehitystä on tehty vuosien 2021 ja 2022 aikana tukemaan niin asiakaskokemusta, rekrytointia kuin sisäistä viestintää. Vuonna 2023 tulemme jatkamaan sisäisen viestinnän kehittämistä sekä digimarkkinointia erityisesti tukemaan rekrytointeja.

Toimintamme laatua on kehitetty 5S-toiminnan puitteissa merkittävästi vuoden 2022 aikana ja kehitystyö jatkuu vuonna 2023.

Henkilöstön ja johdon välistä yhteistyötä pyritään parantamaan ja kehittämään jatkuvasti uudelleenjärjestämällä henkilöstön edustusta johtoryhmissä ja muissa toiminnoissa.

TOIMINNAN AUDITOINTI JA SERTIFIOINNIT

Okmetic noudattaa vastuullisuudessa ja sen raportoinnissa RBA:n Code of Conductia, jonka mukaisesti ulkopuolinen taho auditoi vastuullisen toimintamme.

Okmeticilla on käytössä ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 ja IATF 16949:2016 -standardien mukaiset laatu- ja ympäristöjärjestelmät. Toimintamme täyttää myös REACH-asetuksen, RoHS-direktiivin ja GADSL:n asettamat vaatimukset. Laatu- ja ympäristöjärjestelmä auditoidaan ulkopuolisen sertifiointilaitoksen toimesta. Myös sisäisiä auditointeja järjestetään säännöllisesti ja Okmeticilla on sisäisiin auditointeihin erikseen koulututetut auditoijat.

Okmetic noudattaa hallinnossaan Suomen lakeja ja säännöksiä sekä yhtiöjärjestystään. Okmetic on Suomen osakeyhtiölain mukaisen tilintarkastuksen piirissä ja jokaiselta toimintakaudelta laaditaan erillinen tilinpäätös.



GRI Indeksi

Okmeticin vuoden 2022 vastuullisuusraportointi hyödyntää GRI-standarda, vaikkei kata sen kaikkia tietovaatimuksia. Osa raportin tiedoista on varmennettu ulkopuolisen tahon toimesta.

GRI-TUNNUS	GRI-OTSIKKO	SIJAINTI	OTSIKKO RAPORTISSA	LISÄTIEDOT
GR2: YLEINEN SISÄLTÖ				
2–1	Organisaation tiedot	4	Okmetic lyhyesti	
2–2	Organisaation vastuullisuusraportointiin kuuluvat kokonaisuudet	3	Raportin kuvaus	
2–3	Raportointijakso, raportointitiheys ja yhteystiedot	3	Raportin julkaisu	
2–4	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa			Ei muutoksia
2–5	Ulkoinen varmistaminen	3	Raportin kuvaus	
2–6	Toiminnot, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	4-5	Okmetic lyhyesti	
2–7	Henkilöstö	14-21	Henkilöstö ja sosiaalinen vastuu	
2–9	Hallintorakenne ja kokonaisuus	33	Vastuullisuuden johtamisjärjestelmä	Osakeyhtiölain ja Okmeticin yhtiöjärjestyksen mukainen.
2–12	Hallituksen rooli vaikutusten valvonnassa	33	Vastuullisuuden johtamisjärjestelmä	
2–13	Vaikutusten hallinnan vastuun delegointi	9-13	Vastuullisuus Okmeticissa	
2–22	Katsaus kestävän kehityksen strategiasta	8	Strategia	
2–23	Politiikkasitoumukset	9-13	Vastuullisuus Okmeticissa	The Responsible Alliancen (RBA) Code of Conduct
2–25	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi	12	Vastuullisuusohjelma	
2–26	Mekanismit neuvojen pyytämiseen ja huolenaiheiden esittämiseen	31	Liiketoiminnan korkea etiikka	
2–27	Lakien ja määräysten noudattaminen	31	Liiketoiminnan korkea etiikka	
2–28	Jäsenyydet järjestöissä			Teknologiateollisuus ry, Helsingin kauppakamari, Suomen Laatuyhdistys ry, SEMI org.
2–29	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	10	Sidosryhmät	
2–30	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö			Koko henkilöstö
GR3: OLENNAISET TEEMAT				
3–2	Lista olennaisista näkökohdista	11	Olennaiset teemat	
3–3	Olennaisten näkökohtien hallinta	12	Vastuullisuusohjelma	
GRI 201: TALOUDELLISET TULOKSET				
201–1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	6	Vuosi 2022 lyhyesti	Palkkojen kokonaismäärä vuonna 2022 oli 43,3 M€
GRI 205: ANTI-KORRUPTIO				
205–3	Korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet			Ei tapauksia
GRI 206: KILPAILUN RAJOITTAMINEN				
206–1	Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määräävän markkina-aseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet			Ei tapauksia
GRI 301: MATERIAALIT				
301–1	Materiaalien käyttö	23-28	Ympäristövastuu	
GRI 302: ENERGIA				
302–1	Organisaation oma energian kulutus	23-28	Ympäristövastuu	
302–3	Energiaintensiteetti			Okmeticin toiminan energiaintensiteetti on matala
302–4	Energiankulutuksen vähentäminen	24	Raaka-aineiden, energian ja veden kulutuksen optimointi	

GRI-TUNNUS	GRI-OTSIKKO	SIJAINTI	OTSIKKO RAPORTISSA	LISÄTIEDOT
GRI 303: VESI JA JÄTEVESI				
303–5	Veden käyttö	26	Ympäristövastuu	
GRI 305: PÄÄSTÖT				
305–1	Suorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1)	26	Ympäristövastuu	
305–2	Epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 2)	26	Ympäristövastuu	
305–3	Muut epäsuorat (Scope 3) kasvihuonekaasupäästöt	26	Ympäristövastuu	
305–5	Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	23-28	Ympäristövastuu	
GRI 306: JÄTTEET				
306–1	Jätteiden syntyminen ja jätteiden aiheuttamat merkittävät vaikutukset	27	Ympäristövastuu	
306–2	Merkittävien jätteisiin liittyvien vaikutusten hallinta	27-28	Ympäristövastuu	
306–3	Syntyvä jäte	27	Ympäristövastuu	
306–4	Kierrätykseen ohjatut sivuvirrat	27	Ympäristövastuu	
306–5	Hävitettävä jäte	27	Ympäristövastuu	
GRI 401: TYÖSUHTEET				
401–1	Uuden palkatun henkilöstön kokonaismäärä ja osuus			
401–2	Kokoaikaisen henkilöstön etuudet, joita ei tarjota määräaikaiselle tai osa- aikaiselle henkilöstölle	6	Vuosi 2022 lyhyesti	
401–3	Vanhempainvapaa	8	Sosiaalinen vastuu	Suomessa lakisääteinen
GRI 402: HENKILÖSTÖN JA JOHDON VÄLISET SUHTEET				
302–1	Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisilmoitusaika ja sen sisältyminen kollektiivisiin työehtosopimuksiin	23-28	Ympäristövastuu	Suomessa lakisääteinen
GRI 403: TYÖTERVEYS JA TURVALLISUUS				
403–1	Työterveyshuolto ja työturvallisuusjärjestelmät	19-21	Turvalliset ja vastuulliset työolosuhteet	
403–2	Vaarojen tunnistaminen, riskien arviointi ja tapausten tutkinta	19-21	Turvalliset ja vastuulliset työolosuhteet	
403–3	Työterveyspalvelut	19-21	Turvalliset ja vastuulliset työolosuhteet	
403–4	Työntekijöiden osallistuminen, konsultointi ja viestintä työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvissä asioissa	19-21	Turvalliset ja vastuulliset työolosuhteet	
403–5	Työntekijöiden koulutus työterveys- ja turvallisuusasioissa	19-21	Turvalliset ja vastuulliset työolosuhteet	
403–6	Työntekijöiden terveyden edistäminen	19-21	Turvalliset ja vastuulliset työolosuhteet	
403–8	Työterveyden ja -turvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin kuuluvat työntekijät	19-21	Turvalliset ja vastuulliset työolosuhteet	
403–9	Työperäiset tapaturmat	19-21	Turvalliset ja vastuulliset työolosuhteet	
403–10	Työperäiset sairaudet	19-21	Turvalliset ja vastuulliset työolosuhteet	
GRI 404: KOULUTUS JA HENKILÖSTÖN KEHITTÄMINEN				
413–2	Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa henkilöä kohden jaoteltuna sukupuolen mukaan ja henkilöstöryhmittäin	17	Arvostamme kaikkien työpanosta	
GRI 413: PAIKALLINEN YHTEISÖ				
413–2	Toiminta, jolla on merkittäviä todellisia ja mahdollisia kielteisiä vaikutuksia paikallisyhteisöihin	28	Panostamme mahdollisten vaaratilanteiden tunnistamiseen ja riskien välttämiseen	
GRI 415: JULKINEN TOIMINTA				
415–1	Poliittinen vaikuttaminen			Okmetic ei tue poliittisia puolueita tai muita tahoja

OKMETIC

ADVANCED SILICON WAFERS SINCE 1985

OKMETIC OY

Piitie 2, FI-01510 Vantaa, Finland
P.O. Box 44, FI-01301 Vantaa, Finland
Business ID 0596885-4
Tel. +358 9 502 800

Sustainability:
sustainability@okmetic.com

Communications:
communications@okmetic.com

Follow us:

www.okmetic.com